آرسیا
نشریه داخلی بیمه آسیا شماره ۸۴ مرداد و شهریور ۱۳۸۶



صورت‌های مالی سال ۱۳۸۵ شرکت سهامی بیمه آسیا به تصویب رسید

۲

تنها در یک حادثه رانندگی
بیمه آسیا ۶ میلیارد ریال دیه پرداخت

۲

عضو جدید کارگروه تخصصی بیمه الکترونیکی معرفی شد

۳

معاون برنامه‌ریزی، شعب و نمایندگی‌ها و مدیر امور اداری منصوب شدند

۱۲



سود شرکت بیمه عمر چین دو برابر شد

۱۱

همایش «بیمه و اقتصاد ملی» برگزار شد



۳

سطح بیمه‌های درمانی به لحاظ کمی و کیفی ارتقا می‌یابد

۵

برگزاری دوره آموزشی طرح تکریم ارباب رجوع در مشهد

۱۰

تغذیه مناسب کودکان پیش دبستانی

یادداشت

منابع انسانی
ثروت واقعی سازمان

نیروی انسانی متخصص و کارا در شرایط فعلی مهـم‌ترین سرمایه هر سازمان به شمار می‌آید. از این رو سازمان‌ها و شرکت‌های پیشرو با هوشمندی این سرمایه را به نحوی مطلوب در جهت دستیابی به اهداف سازمانی خود مدیریت و تربیت می کنند. برخورداری از نیروی کار متعالی و کارا از جمله اهداف هر موسسه است و دسترسی به این هدف مستلزم سازماندهی و مدیریت منابع انسانی منطبق با ابزارها تکنیک‌ها و تکنولوژی های جدید است. امروزه هدایت و مـدیریت منابع انسانی به سبک و روش‌های قدیمی و سنتی به تولیت امور اداری هر سـازمان، فاقد کارایی ، اثربخشی و بهره‌وری لازم است. نقش مدیران منابع انسانی در حال حاضر از اهمیت خاصی برخوردار است و نبود یک مدیر منابع انسانی موثر و کارآمد، رسیدن به اهداف سازمان را با مشکل مـواجه می‌سازد.

موسسات مختلف مالی، تجاری و خدماتی به ویژه بانک‌ها و بیمـه‌ها نیز از این امر مستثنی نیستند و دریافته‌اند که اگر بخواهند در تمامی امور خود پیشتاز بوده و در عرصه رقابت عقب نمانند، باید از نیروی انسانی متخصص، خلاق و با انگیزه بالا برخوردار باشند. منابع انسانی ثروت واقعی یک سـازمان را تشکیل می‌دهد. از جمله دغدغه‌های اصلی بنگاه‌های اقتصادی موفق، گردآوری سـرمایه انسانی فرهیخته، متخصص، مستعد و مجرب می‌باشد. بر همین اساس تربیت، آموزش و توانمندسازی نیروی انسانی در هر سازمان بایستی به عنوان یک اولویت مهـم درنظر گرفته شود. آموزش و توانمندسازی کارکنان از جمله تکنیک‌های موثر برای افزایش بهره‌وری کارکنان به ویژه در بخش‌های خدماتی و بازرگانی مانند شرکت‌های بیمه به حساب می‌آید که بایستی با استفاده از تخصص کارشناسان و اساتید فن به آن پرداخته شود.

با توجه به شرایط خاص فعلی شرکت‌های بیمه از جمله بیمه آسیا، بایستی برای عدم مواجهه با مشکل کمبود نیروی انسانی متخصص و مجرب و بحران ریزش نیرو به دلیل بازنشسته شدن پرسنل و یا انتقال به بخش خصوصی، اقدام به برنامه‌ریزی در این خصوص شود. برنامه‌ریزی نیروی انسانی فرآیندی است که به وسیله آن شرکت می‌تواند نسبت به تامین نیروی انسانی مورد نیاز، تخصص‌ها و مهارت‌ها و زمان نیاز اقدام نمایند. تاسیس شرکت‌های بیمه خصوصی و افزایش رقابت، بالا بودن میزان بازنشستگان صنعت بیمه در بخش دولتی، تغییرات ناگهانی و . . . ضرورت توجه مسئولان و مدیران منابع انسانی شرکت‌های بیمه به این امر و حفظ منابع مـوجود و برنامه‌ریزی‌های کوتاه مدت، میان مدت و بلندمدت در زمینه تربیت نیـروی انسانی مورد نیاز خود را برجسته تر می‌سازد.

صورت‌های مالی سال ۱۳۸۵ شرکت سهامی بیمه آسیا به تصویب رسید



مجمع عمومی شـرکت سهامی بیمه آسیا به عنوان دومین شـرکت بیمه کشور از نظر حجم عملیات گستردگی شبکه فروش و حوزه فعالیت در بخش‌های مختلف، با حضور وزیر محترم امور اقتصادی و دارایی معاون بانکی، بیمه و امور شرکت‌های دولتی وزیر دارایی و اعضای مجمع تشکیل و صورت‌های مالی این شرکت به تصویب اعضای مجمع رسید.

معصوم ضمیری، رئیس هیات مدیره و مدیرعامل بیمه آسیا ضمن بیان مطلب فوق در جمع خبرنگاران گفت: حق بیمه‌های صادره بیمه آسیا در سال ۱۳۸۵ به چهار تریلیون و پانصد و پنج میلیارد ریال رسید که نسبت به سال قبل ۱۴/۲۴ درصد رشد داشت. همچنین در سال مذکور میزان خسارت پرداختی با رشدی ۲/۶۳ درصدی به سه تریلیون و ۳۲۱ میلیارد ریال رسید.

وی رشد نازل میزان خسارت پرداختی شرکت را به دو دلیل عمده رخ ندادن خسارت‌های بزرگ در سال ۸۵ و کاهش حدود ۹ درصدی ضریب خسارت بیمه‌های اتومبیل، اعم از بیمه بدنه و شخص ثالث، برشمرد و افزود: در واقع سال ۱۳۸۵ از نظر وقوع و پرداخت خسارت نسبت به سال ۱۳۸۴ سال خوبی برای بیمه آسیا تلقی می‌شود.

رئیس هیات مدیره بیمه آسیا گفت: سود خالص این شرکت در سال ۸۵ به ۴۳/۱۹۶ میلیارد ریال رسید که نسبت به سال قبل تفاوت محسوسی نداشت.

ضمیری افزود: حجم سرمایه گذاری شرکت در بازار سرمایه در سال ۱۳۸۵ حدود ۳۸۲ میلیارد ریال افزایش یافت که ۲۰۰ میلیارد ریال آن مربوط به بورس اوراق بهادار و حدود ۱۰ میلیارد ریال آن در شـرکت های غیر بورسی و نیز ۱۲۲ میلیارد ریال آن در سپرده های بانکی بود.

رئیس هیات مدیره بیمه آسیا خاطر نشان ساخت: درآمد شرکت در بخش سرمایه گذاری نیز نسبت به سال ۱۳۸۴ به میزان ۲۰ درصد رشد داشت.

وی در ادامه اظهار داشت: ذخایر فنی بیمه آسیا در رشته‌های مختلف نسبت به سال قبل ۱۷ درصد رشد داشت و از این طریق ذخایر شرکت به ۲۵۳۰ میلیارد ریال بالغ شد.

ضمیری گفت: ۷۷/۶۳ درصد از تولید شرکت در سال ۸۵ از طریق شبکه نمایندگی و بقیه تولید مستقیم شرکت است.

مدیرعامل بیمه آسیا آغاز به کار ۸۹ نمایندگی و دو سرپرستی جدید در سطح کشور را از دیگر فعالیت‌های این شرکت در سال ۱۳۸۵ برشمرد.

تنها در یک حادثه رانندگی
بیمه آسیا ٦ میلیارد ریال دیه پرداخت

بیمـــه آسیا خسارت ۵/۹۰٦ میلیارد ریالی حادثه رانـــدگی بین یک دستگاه کامیون و یک دستگاه اتوبوس مسافربری را پرداخت.

مهدی حاضری، مدیر بیمه‌های اتومبیل بیمه آسیا، با بیان این مطلب گفت: متاسفانه به دلیل انحراف به چپ یک دستگاه کامیون در محور چوپانان ـ انارک استان اصفهان در مردادماه سال ۱۳۸۵ که منجر به برخورد این کامیون با یک دستگاه اتوبوس گردید، ۳۱ نفر از سرنشینان از جمله راننده اتوبوس کشته و ۶ نفر دیگر زخمی شدند.

وی افزود: پس از طی مراحل دادرسی و صدور حکم دادگاه پرونده مذکور در کمیته فنی بیمه آسیا مطرح و مجوز پرداخت خسارت در کوتاهترین زمان ممکن از سوی این کمیته صـادر شد.

حاضری گفت: هنوز دادگاه در خصوص مصدومان حادثه رای صادر نکرده است.

مدیر بیمه‌های اتومبیل بیمه آسیا به بیمه‌گذاران توصیه کرد ضمن برخورداری از پوشش بیمه‌ای کامل در زمان رانندگی قوانین راهنمایی و رانندگی را به طور کامل رعایت کنند.

خسارت هفتصد میلیون ریالی انبار عاج امین حضور پرداخت شد

بیمـــه آسیا خسارت ٦۹۵ میلیون ریالی انبار عاج خیابان امین حضور را پرداخت کرد.

اسماعیل مهمانی، معاون فنی مدیرعامل بیمه آسیا در بیمه‌های اشیاء با اعلام این خبر، گفت: در پی وقوع حریق گسترده‌ای در روز سـه شنبه ۲۳ مردادماه امسال در انبار عمومی عاج واقع در خیابان امین حضور تهران، کارشناسان بیمه آسیا پس از بررسی کامل و بازدید از محل حادثه، مجموع خسارت‌های تحت پوشش بیمه آسیا را بالغ بر ۷۰۰ میلیون ریال تعیین کردند.

وی افزود: پس از تایید مبلغ خسارت از سوی کمیته فنی مبلغ ۶۹۵ میلیون ریال (پس از کسر ارزش بازیافتی) به بیمه گذار مربوطه پرداخت شد.

معاون فنی مدیرعامل بیمه آسیا، همچنین اشاره کرد که مجموع خسارت‌های وارده به کالاهای این انبار بسیار زیاد بوده است که متاسفانه بخش اعظم این کالاها فاقد پوشش بیمه‌ای بوده‌اند.

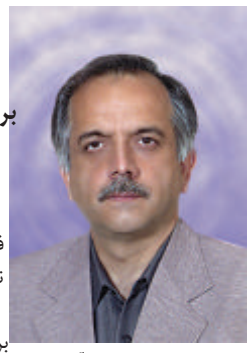
عضو جدید کارگروه تخصصی بیمه الکترونیکی معرفی شد

سیدمحمدعلی علیپور یزدی به عنوان عضو جدید کارگروه تخصصی بیمه الکترونیکی انتخاب شد.

محمد سلیمانی، وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات طی حکمی، سیدمحمدعلی علیپور یزدی عضو هیات مدیره بیمه آسیا را به عنوان عضو کارگروه تخصصی بیمه الکترونیکی شورای عالی فناوری اطلاعات کشور، منصوب کرد.

این حکم بنا به پیشنهاد دبیر این شورا و تصویب وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات کشور، صادر شده است.

معاون برنامه ریزی، شعب و نمایندگی ها و مدیر امور اداری منصوب شدند


مصطفی شمس آستانه


محمد اخوان

معصوم ضمیری، رئیس هیات مدیره و مدیرعامل بیمـــــه آسیا طی دو حکم جداگانه، مصطفی شمس و محمد اخوان را به ترتیب به عنوان معاون برنامه ریزی، شعب و نمایندگی ها و مدیر امور اداری منصوب کرد.

مصطفی شمس آستانه، مـــدیریت بیمه های آتش سوزی و سرپرستی شعب منطقه ۷ (اصفهان) و ۲(ساری) را در کارنامه فعالیت خود دارد. همچنین محمد اخوان پیش از این مدیر امور نمایندگان و معاون مدیر بیمه های آتش سوزی بوده است.

این انتصابات در پی بازنشسته شدن علی ساعتی معاون سابق برنامه ریزی، شعب و نمایندگی ها صورت گرفت.

سطح بیمه‌های درمانی به لحاظ کمی و کیفی ارتقا می‌یابد

طرح ارتقای کمی و کیفی بیمه‌های درمانی بیمه آسیا در سراسر کشور به اجراء در می‌آید.

مهدی شریفی، مدیر بیمه‌های درمانی با حضور در سرپرستی منطقه چهار بیمه آسیا (تبریز) طی روزهای پایانی تیرماه امسال ضمن بیان مطلب فوق گفت: در راستای سیاست‌های جدید مدیریت بیمه‌های درمانی و به منظور تحقق اهداف از پیش تعیین شده در جهت رشد و توسعه اصولی این بیمه، طرح ارتقای کمی و کیفی بیمه‌های درمان در سراسر کشور به اجراء درمی‌آید.

وی هدف از اجرای این طرح را افزایش پورتفوی بیمه درمان از طریق جـــذب بیمه گذاران جدید، هدایت بیمه گذاران به سمت بیمه‌های اموال و اشخاص، ارتقای سطح کمی و کیفی بیمه‌های مسافرتی و ایجاد شرایط مناسب به منظور رضایتمندی در بیمه‌های درمان برشمرد.

شریفی افزود: وجود آگاهی و اطلاع رسانی خوب در سرپرستی‌ها و دستیابی به تمامی بسترهای لازم در رشته بیمه درمان لازمه توسعه صحیح این رشته است.

مدیر بیمه‌های درمانی در بخش دیگری از بازدید از سرپرستی منطقه چهار با حضور در جمع نمایندگان فعال در منطقه از آنها خواست در افزایش پورتفوی بیمه‌های درمان مشارکت کنند و توجه خاصی به سبد بیمه‌ای بیمه گذاران و جذب آنها در رشته‌های مختلف داشته باشند.

وی در ادامه به معرفی بیمه‌نامه‌های مسافرتی AXA و MAPFRE پرداخت و خواستار مشارکت نمایندگان در فروش این بیمه‌نامه‌ها شد.

پاسخ به سوالات حاضرین در جلسه از دیگر بخش‌های این نشست بود.

در سطح گسترده به اجرا درمی‌آید
دوره‌های آموزش صدور بیمه‌های آتش‌سوزی

مدیریت بیمه‌های آتش‌سوزی به منظور ارتقاء سطح کیفی و کمی بیمـــه‌نامه‌های آتش‌سوزی و نیز تفویض اختیار صدور بیمه‌نامه و بازدید اولیه آتش سوزی به واحدهای صدور و نمایندگان، دوره‌های آموزش بیمه‌های آتش‌سوزی را در سراسر کشور برگزار می‌کند.

محمود کاظمی طامه، معاون مدیر بیمه‌های آتش‌سوزی در صدور با بیان مطلب فوق گفت: اجرای این دوره‌ها توسط همکاران و مسئولین ادارات کنترل، صدور و بازدید اولیه آتش‌سوزی، طبق جدول زمان‌بندی از اواخر سال ۱۳۸۵ آغاز شده است و تا کنون بیش از هفتصد نفر از مسئولین واحدهای صدور و نمایندگان در این کلاس‌ها شرکت کرده‌اند.

وی افزود: مدیریت بیمه‌های آتش‌سوزی با درنظر گرفتن نقاط ضعف و قوت شبکه فروش در بخش صدور و بررسی شرایط موجود بازار، حداکثر توان خود را برای حفظ و ارتقاء موقعیت شرکت در بازار بیمه کشور از طریق جذب بیمه گذاران و افزایش پورتفوی بیمه‌های آتش‌سوزی بکار می‌بندد.

کاظمی با اشاره به اینکه این کلاس‌ها در دو بخش صدور و بازدید اولیه برگزار می‌شود، اظهار داشت: این دوره‌ها تا کنون در شعب تهران، یزد، کرج، گرگان، گنبد، چالوس، تنکابن و سرپرستی‌های مناطق ده (اهواز)، یازده (ارومیه)، پنج (مشهد)، هفت (اصفهان) چهار (تبریز) و هشت (شیراز) برگزار شده است و برگزاری کلاس‌ها برای سایر سرپرستی‌ها و شعب نیز در حال برنامه‌ریزی و اجراست.

معاون مدیر بیمه‌های آتش‌سوزی در صدور واگذاری اختیارات بیشتر به شعب، واحـــدهای صدور و نمایندگی‌ها و افزایش توان فنی ـ بیمه‌ای آنها را جزو اهداف برگزاری این دوره‌ها برشمرد و گفت: افزایش بی‌سابقه پورتفوی بیمه‌های آتش‌سوزی طی شش ماهه نخست سال ۱۳۸۶ از جمله نتایج اولیه بـــرگزاری این کلاس‌هاست و انتظار می‌رود طی ماه‌های آینده آمار صـــدور بیمه‌نامه و تولید حق بیمه در این رشته به مراتب بیشتر شود.

وی همچنین به کلیه نمایندگان و همکاران شبکه فروش توصیه کرد: فعالیت در رشته بیمه‌های آتش‌سوزی را با جدیت دنبال کنند و این پوشش بیمه‌ای را در بخش‌های مختلف اجتماعی و اقتصادی گسترش دهند.

مسابقه بزرگ شعبانیه برگزار شد

مسابقه بزرگ شعبانیه از سوی شورای امر به معروف و نهی از منکر و با همکاری پایگاه مقاومت بسیج بیمه آسیا با هدف ترویج اخلاق اسلامی در بین کارکنان برگزار شد.

شـــورای امـــر به معروف و نهی از منکر پس از تصحیح پاسخنامه های رسیده، در جلسه ای با حضور نماینده ستاد احیاء امر به معروف و نهی از منکر، به قید قرعه نفرات برتر این مسابقه را اعلام کرد.

براین اساس، نفـــرات برتر در سه گروه الف، ب و ج دسته بندی شدند. جوایز پنج نفر اول شامل بلیط رفت و برگشت دو نفره به مشهد مقدس با هواپیما، تخصیص زائرسرای مشهد به مدت ۵ روز تخصیص ۵ روز مرخصی و مبلغ ۸۰۰ هزار ریال به عنوان هزینه جانبی سفر است. در گروه ب مبلغ ۲۵۰/۰۰۰ ریال کالابرگ (بن) و در گروه ج ۱۰ ساعت اضافه کار به ترتیب برای ۲۵ و ۵۰ نفر برگزیده این مسابقه به عنوان جایزه درنظر گرفته شد.

این مسابقه به صـــورت ســـراسری و در میان تمامی مدیریت ها، ســـرپرستی ها و شعب برگزار شد و سوال های مسابقه بزرگ شعبانیه از نهج البلاغه ترجمه مصطفی فیض زمانی استخراج شده بود.

گفتنی است اسامی برندگان متعاقباً به اطلاع ایشان خواهد رسید.

بیمه آسیا در رسانه ها

- معصوم ضمیری مدیرعامل بیمه آسیا: بیمه باید با کمترین تشریفات اجرایی و بورکراسی در اختیار مردم قرار گیرد.
برنامه تلویزیونی کنکاش، شبکه دوم سیمای جمهوری اسلامی ایران
جمعه ۸۶/۶/۳۰ ، ساعت ۲۱/۳۰
- حضور آقایان معصوم ضمیری مـــدیرعامل، حمید احمدزاده عضو هیات مدیره و فرامرز روحانی معاون اداری و مالی بیمـــه آسیا در برنامه «رویکرد» که در روزهای سه شنبه ۸۶/۶/۲۷ ، چهارشنبه ۸۶/۶/۲۸ و پنج شنبه ۸۶/۶/۲۹ ساعت ۱۶/۳۰ و ۱۹/۳۰ از شبکه خبر سیمای جمهوری اسلامی ایران پخش شد.
- معصوم ضمیری، مـــدیرعامل بیمه آسیا در کنفـــرانس خبری: شـــرکت‌های بیمه دولتی پس از خصوصی سازی در عملیات بیمه‌ای پیشرفت می کنند.
خبرگزاری‌ها: ایرنا، فارس، موج، ایران اکونومیست، بینا، اقتصادی ایران
مهر، ایسنا، سایت بیمه مرکزی ایران، جامع نیوز، باشگاه خبرنگاران جوان، شبکه خبر و واحد مرکزی خبر
روزنامه‌ها: تفاهم، پول، جهان صنعت، اقتصادپویا، جهان اقتصاد، سرمایه صبح اقتصاد، هـــدف و اقتصاد، دنیای اقتصاد، عصر اقتصاد، ابرار اقتصادی، آفرینش، آرمان روابط عمومی، قیام، خراسان، توسعه، سیاست روز، ابرار ، کار و کارگرو صاحب قلم
- معصوم ضمیری، مدیرعامل بیمه آسیا: شرکت‌های بیمه حلقه معتمد بین مردم و بازار سرمایه هستند.
خبرگزاری‌ها: موج، بینا، جامع نیوز، رفاه نیوز و عصر ایران
روزنامه‌ها: جهان اقتصاد، ابرار اقتصادی، صبح اقتصاد، هدف و اقتصاد اقتصاد پویا، سرمایه، مردم سالاری، صدای عدالت، راه مردم، تفاهم آرمان روابط عمومی و قیام
- اسماعیل مهمانی معاون مدیرعامل بیمه آسیا در بیمه‌های اشیاء: بیمه آسیا خسارت ده میلیارد ریالی شرکت «اطلس طلایی» را پرداخت.
خبرگزاری‌ها: ایرنا، موج، بینا و رفاه نیوز
روزنامه‌ها: جهان اقتصاد، هدف و اقتصاد، اقتصاد پویا، جهان صنعت توسعه ، آفرینش، مردم سالاری، راه مردم و تفاهم
- علی ساعتی، معاون سابق برنامه‌ریزی، شعب و نمایندگی های بیمه آسیا: ســـرپرستی‌های بیمه آسیا به منظور ارائه خدمات مطلوب به بیمـــه‌گذاران به ۱۳ سرپرستی افزایش یافت.
خبرگزاری‌ها: بینا، جامع نیوز و رفاه نیوز
روزنامه‌ها: جهان اقتصاد، ابرار اقتصادی، صبح اقتصاد، هدف و اقتصاد عصر اقتصاد، اقتصاد پویا، جهان صنعت، آفرینش، مردم سالاری، صدای عدالت، راه مردم، آرمان روابط عمومی و تفاهم
- مهدی شریفی، مدیر بیمه‌های درمانی بیمه آسیا: بیمه آسیا فروش بیمه‌نامه جدید مسافرتی MAPFRE را آغاز کرد.
خبرگزاری‌ها: ایرنا، موج، باشگاه خبرنگاران جوان، بینا، جامع نیوز، رفاه نیوز و سایت بیمه مرکزی ایران
روزنامه‌ها: مردم سالاری، راه مردم، آفرینش ، آرمان روابط عمومی توسعه، جهان اقتصاد، عصر اقتصاد، هدف و اقتصاد، اقتصاد پویا، تفاهم جهان صنعت و صدای عدالت
- روابـط عمـومی بیمه آسیا: چهل و دومین شماره فصنامه تخصصی آسیا منتشر شد.
خبرگزاری‌ها: موج، بینا و رفاه نیوز
روزنامه‌ها: جهان اقتصاد، عصر اقتصاد، اقتصاد پویا، توسعه، آفرینش مردم سالاری و تفاهم

انا لله و انا الیه راجعون

با کمال تاســف مطلع شــدیم چند تن از همکارانمــان در غم فراق عزیزانشان به سوگ نشسته اند. برای عزیزان از دست رفته آمرزش و مغفرت و برای بازماندگان آنها صبـــر و سلامت آرزو می کنیم.

- آقای مرتضی حیدری (شعبه میاندوآب) در غم فقـــدان مادر و برادر
- آقایان حمید رمضانی و محمد رمضانی، در غم فقدان پدر
- آقای ابراهیم پورعلی زاده (شعبه رشت) در غم فقدان پدر
- آقای مجید حریری (شعبه شیراز) در غم فقدان پدر
- آقای هادی امیری (شعبه بجنورد) در غم فقدان پدر
- آقای اصغر صمدی خانقاه، در غم فقدان پدر
- خانم گیتی اصل توقیری (شعبه هفتم تیر کرج) در غم فقدان برادر

مراسم بزرگداشت هفته دولت و روز کارمند برگزار شد



به مناسبت نیمه شعبان سالروز ولادت حضرت مهدی(عج) ، هفته دولت و روز کارمند، مراسم جشنی در ساختمان مرکزی برگزار شد.

معصوم ضمیری ، رئیس هیأت مدیره و مدیرعامل بیمه آسیا ، در این مراسم فرارسیدن نیمه شعبان سالروز میلاد یگانه منجی عالم بشریت حضرت مهدی (عج)، ۲۶ مرداد سالروز ورود آزادگان به میهن اسلامی و اعیاد شعبانیه را تبریک گفت.

رئیس هیأت مدیره بیمه آسیا همچنین با تبریک فرارسیدن هفته دولت و روز کارمند از تلاش‌های بی‌دریغ کارکنان و مدیران شرکت تشکر کرد و گفت: بیمه آسیا در شهریور سال ۱۳۶۰ تولدی دوباره یافت و فعالیت مجدد خود را آغاز کرد.

ضمیری ادامه داد: در آینده نزدیک شاهد تحولاتی در صنعت بیمه خواهیم بود. مطابق مصوبات مربوط به اصل ۴۴ قانون اساسی و واگذاری سهام سه شرکت بیمه دولتی در بورس، در مرحله اول ۵ درصد سهام برای کشف قیمت واقعی آن عرضه خواهد شد و مطابق سیاست‌های دولت باقیمانده سهام بیمه آسیا به صورت تدریجی واگذار می شود.

در صورت واگذاری سهام شرکت، بیمه آسیا به عنوان شرکت سهامی عام با مالکیت سهامدارانش به فعالیت خود ادامه خواهد داد و این اقدام، پیشرفت و توسعه گسترده شرکت را به ارمغان خواهد آورد.

رئیس هیأت مدیره بیمه آسیا در پایان سخنان خود اظهار داشت: در صورت اجرای خصوصی سازی، شرکت از قید و بند مقررات دولتی رها خواهد شد و مدیران هرچه بیشتر در راستای اهداف و سیاست های توسعه بیمه آسیا، گام خواهند برداشت.

این مراسم با مولودی خوانی یکی از مداحان اهل بیت عصمت و طهارت (ع)، اجرای تواشیح توسط گروه بین المللی ذکر و موسیقی سنتی گروه رها ادامه یافت.

همچنین مدیرعامل بیمه آسیا لوح تقدیر و جوایز مدیر، کارشناس و بازنشستگان نمونه شرکت در سال ۱۳۸۵ را به آنان اهدا کرد. بر این اساس، در سطح مدیران فرشته موسوی آقایی، معاون مدیر بیمه های درمانی در خسارت، در سطح کارشناسان، الهه فراهانی و در سطح بازنشستگان محمدرضا حائری و نادعلی حیدری به عنوان کارمندان نمونه سال ۱۳۸۵ معرفی شدند.

اهدای لوح تقدیر به بسیجیان بازنشسته ، بازنشستگان سال ۱۳۸۶ و تقدیر از آزادگان سرافراز سال‌های دفاع مقدس از دیگر بخش های مراسم گرامی داشت هفته دولت و روز کارمند بود.

این مراسم با قرعه کشی در میان شرکت کنندگان و اهداء جایزه به ۳۰ نفر از آنان، پایان یافت.

کسب موفقیت

- علی نوروزی فرزند مرضیه قلی پور (از همکاران شعبه قائم شهر) در بیست و پنجمین دوره مسابقات قرآن و معارف اسلامی (یادواره سال پیامبر اعظم (س)) موفق به کسب رتبه دوم در رشته انشاء نماز و حفظ مقام قبلی خود شد.
- حدیثه نباتی کلور فرزند اسرافیل نباتی کلور از همکاران اداره صدور بیمه‌های اتومبیل مرکز نیز توانست در دهمین دوره مسابقات کاراته قهرمانی بانوان کشور رشته شوتوکان ، در قسمت کومیته در جایگاه سوم بایستد.
- یلدا دیانتی فرزند مهدی دیانتی از همکاران سرپرستی منطقه ۲ (ساری) موفق به دریافت گواهی نامه پایان دوره حفظ موضوعی قرآن کریم به روش اشاره شد.

این دوره ویژه نونهالان، در دو محور «اشاره و حفظ» و «ترجمه و موضوع» برگزار شد که در آن یلدا دیانتی پنج ساله ضمن گذراندن این دوره ، موفق به کسب گواهی مربوطه گردید. سلامتی و توفیق بیشتر این عزیز را خواستاریم.

بازنشستگان

تعدادی از کارکنان پرتلاش بیمه آسیا پس از سالها خدمت به افتخار بازنشستگی نایل شده اند، ضمن تقدیر از زحمات بی دریغشان اسامی آنها به شرح زیر اعلام می شود:

- آقای علی ساعتی
- آقای کریم اسلامی فارسانی
- آقای ابراهیم کامران رشانی
- آقای علی خلیل زاده
- خانم بتول چیت ساز
- آقای تیمور طبی
- آقای حسینعلی عروجی

انتصابات

اسامی تعدادی از همکارانمان که طی ماه گذشته به سمت های جدید منصوب شده اند، به قرار زیر است. برای ایشان در انجام وظایف محوله آرزوی موفقیت داریم.

- آقای غلامرضا شیرچی ساسی، سرپرست شعب منطقه ۲ (مازندران)
- آقای علی محمد رشیدیان، معاون سرپرستی شعب منطقه ۱۳ (سمنان)
- آقای سیدمحسن میرباقری، معاون مدیر بیمه‌های عمروپس‌انداز
- آقای محمدضیاء پورسعیدزاهد (با حفظ سمت) عضو شورای فنی خسارت سرپرستی شعب منطقه ۶ (رشت)
- آقای جمشید برومند بداغ (با حفظ سمت) عضو شورای فنی خسارت سرپرستی شعب منطقه ۶ (رشت)
- آقای علی حسن‌پور مریدانی (با حفظ سمت) عضو شورای فنی خسارت سرپرستی شعب منطقه ۶ (رشت)
- آقای فتح‌اله فلاح دریاوارسری (با حفظ سمت) عضو شورای فنی خسارت سرپرستی شعب منطقه ۶ (رشت)
- خانم منیره ملکی (با حفظ سمت) عضو شورای فنی خسارت سرپرستی شعب منطقه ۶ (رشت)
- آقای ضیاء الدین المعی (با حفظ سمت) عضو شورای فنی خسارت سرپرستی شعب منطقه ۶ (رشت)
- آقای محمدعلی ابوئی مهریزی، رئیس اداره خدمات
- آقای محمدرضا غنی زاده زارع، رئیس شعبه اردبیل
- آقای محمد رودبارانی، رئیس شعبه اراک
- آقای حسین کیوانی، رئیس شعبه تربت حیدریه
- آقای عباس احمدیان آزادگله، رئیس شعبه کرمان
- آقای کاظم قویدل، سرپرست شعبه سبزوار
- آقای سیدمهدی مهدوی، سرپرست شعبه زنجان
- خانم ماهرخ شاکریان، رئیس اداره امور مالی سرپرستی شعب منطقه ۵ (مشهد)
- آقای فیض اله ستاری، معاون اداره بررسی اسناد و حساب‌های شعب
- آقای محمدرضا طقانی، معاون اداره امور بازرسی ادارات و شعب
- آقای حسن داوری، معاون اداره امور بازرسی نمایندگان حقوقی
- خانم پروانه عاملی نمینی، معاون اداره ارزیابی عملکرد مدیریت دفتر بازرسی
- آقای محمد فروتن، معاون شعبه گرمسار
- آقای سیدعلی اصغر صارمی راد، معاون شعبه بیرجند
- آقای محسن یوسفی فر، معاون شعبه ویژه اشخاص رشت
- آقای محمدرضا خزاعی، معاون مالی سرپرستی شعب منطقه ۵ (مشهد)
- خانم حوری پیشوائی، معاون مالی شعبه لاکانی رشت
- خانم جمیله رضائی، معاون مالی شعبه بلوار رشت
- آقای سعید ضیائی، معاون اداره امور نمایندگان سرپرستی شعب منطقه ۳ (همدان)
- خانم آمنه سالار، مسئول دایره کنترل بیمه‌های ثالث و سرنشین اداره خدمات مکانیزه اتومبیل
- خانم افسانه آزاد، مسئول دایره مرکز جامع اطلاعات اداره حسابداری عمروپس‌انداز
- خانم لیلا عزیزی، مسئول دایره پرداخت‌های اداره حسابداری درمانی
- خانم نفیسه خواجه علیجانی، مسئول دایره شعب اداره حسابداری بررسی اسناد و حساب‌های شعب
- آقای علی آزاد، مسئول دایره کنترل بیمه‌نامه‌های شعب و نمایندگان شهرستان اداره کنترل و نظارت بیمه‌های اتومبیل
- آقای محمدعلی رجبی تربه‌بر، مسئول دایره مالی اداره خسارت جانی سرپرستی شعب منطقه ۶ (رشت)
- آقای علیرضا صوفی، مسئول دایره خسارت بیمه‌های اتومبیل شعبه قم
- آقای سهیل محسن نژاد، مسئول دایره حقوقی سرپرستی شعب منطقه ۵ (مشهد)
- آقای جهانگیر شریف، مسئول دایره کنترل بیمه‌نامه‌های اتومبیل اداره کنترل سرپرستی شعب منطقه ۷ (اصفهان)
- آقای حسن نژادحسینیان، مسئول کنترل بیمه‌های آتش سوزی و مسئولیت اداره کنترل سرپرستی شعب منطقه ۶ (رشت)

دوره آموزشی بیمه‌های مسئولیت در همدان برگزار شد

دوره آموزشی بیمه‌های مسئولیت با حضور معاون فنی مدیرعامل در بیمه‌های اشخاص و مسئولیت، مدیر بیمه‌های مسئولیت، سرپرست و مسئولان شعب منطقه ۳ و بیش از ۱۰۰ نماینده حقیقی و حقوقی فعال در این منطقه برگزار شد.

محمدکاظم پیروی، معاون فنی مدیرعامل در بیمه‌های اشخاص و مسئولیت در ابتدای این دوره به بیان اهمیت توسعه بیمه‌های مسئولیت در جامعه و تشریح مشکلات فراروی نمایندگان در این زمینه پرداخت و راهکارهایی را برای رفع این مشکلات ارایه داد.

حبیب اله پزشکی، سرپرست شعب منطقه ۳ (همدان) نیز با بیان آماری از تولید این بیمه‌نامه‌ها در سطح منطقه، خواستار گسترش هرچه بیشتر این پوشش‌ها شد.

دوره یک روزه آموزش بیمه‌های مسئولیت با سخنرانی حسین فتحی ادیب، مدیر بیمه‌های مسئولیت ادامه یافت. وی در بخشی از سخنان خود ضمن اشاره به اهمیت بیمه‌های مسئولیت، بر نقش حمایتی این گونه بیمه‌نامه‌ها از منابع انسانی و نیروهای کارآمد جامعـــه و لزوم توجه بیشتر شبکه فروش به این بیمه‌نامه تاکید کرد.

ارائه جزوه جدید بیمه‌های مسئولیت، تشریح کامل مراحل صدور و پرداخت خسارت و پاسخگویی به سوالات حاضرین در جلسه، پایان بخش این دوره آموزشی بود.

گردهمایی بیمه‌های عمروحوادث، اطلاع‌رسانی و ارایه راهکارهای نوین برگزار شد

چهارمین گـــردهمایی بیمه‌های عمروحوادث با عنوان «بیمه‌های عمروحوادث، اطلاع‌رسانی و ارائه راهکارهای نوین» با حضور مدیر بیمه‌های عمروحوادث، سرپرست و مسئولان شعب منطقه ٦ (گیلان) و جمعی از نمایندگان فعال این منطقه برگزار شد.



بهـــروز نیرومندراد، مـــدیر بیمه‌های عمروحوادث با بیان ویژگی‌های مثبت فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی استان گیلان و افق روشن شهر صنعتی رشت اظهـــار داشت: مـــدیریت و کادر فنی بیمـــه‌های عمـــروحوادث در تلاش است تا با ارتقای سطح کمی و کیفی این گونه رشته‌های عمـــروحوادث بیش از پیش زمینه رضـایت خاطر بیمه‌گذاران و بیمه شدگان را فراهم آورد.

مـــدیر بیمه‌های عمروحوادث افزایش سقف سنی قراردادهای عمر گروهی از ۶۵ به ۷۰ سال، کاهش حق بیمه تورهای مسافرتی و امکان افزایش سرمایه آنها به دو برابر میزان فعلی و برنامه‌ریزی برای ارائه بیمه‌نامه‌های جدید را از اقدام‌های انجام شده در این راستا برشمرد.

تشریح انواع بیمه‌های عمروحوادث و پاسخگویی به سوالات حاضرین در جلسه از بخش‌های دیگر این گردهمایی بود.

برگزاری دوره آموزشی طرح تکریم ارباب رجوع در مشهد

دوره آموزشی طرح تکریم مراجعین و جلب رضایت ارباب رجوع در سرپرستی منطقه پنج بیمه آسیا (مشهد) برگزار شد.



این دوره در راستای تحقق اهداف دولت محترم، تحول اداری و ارتقاء و حفظ کرامت مردم و ارباب رجوع، توسط سازمان مـــدیریت و برنامه‌ریزی استان خراسان در ســـرپرستی منطقه پنج (استان‌های خراسان شمالی مـــرکزی و جنوبی) تشکیل شد.

در این دوره سه روزه که جمع کثیری از کارکنان ســـرپرستی مشهد در آن حضور داشتند مطالبی مانند ویژگی‌ها و خصوصیات نظام اداری، بـــرنامه هفت گانه مصوب تحول اداری، رویکرد مدیریت دولتی نوین و طرح تکریم مراجعین و جلب رضایت ارباب رجوع در نظام اداری کشور به شرکت کنندگان ارائه شد.

در پایان این دوره آموزشی ۳۷ تن از کارکنان بیمه آسیا موفق به دریافت گواهی نامه مربوطه شدند.

صعود تیم کوهنوردی بسیج خواهران بیمه آسیا به قله توچال

اعضای تیم کوهنوردی بسیج خواهران بیمه آسیا، به قله ٤٠٠٠ متری کوه توچال صعود کردند.

همزمان با ۲۷ رجب، سالروز بعثت پیامبر گرامی اسلام (ص) خواهران بسیجی حوزه‌ها و پایگاه‌های مقاومت بسیج تهران بزرگ به قله ۴۰۰۰ متری توچال واقع در ارتفاعات شمال تهران صعود کردند که چهار تن از خواهران بسیجی کوهنورد بیمه آسیا نیز در این صعود حضور داشتند.

گفتنی است اعضای این تیم را منیژه مظاهری، الیزابت منفرد نیاکی، هدیه اکبرزاده و معصومه کلاله تشکیل می‌داند و منیژه مظاهری سرپرستی این تیم را برعهده داشت.

بازخوانی یک پرونده (۱۹)

شب بارانی

از کودکی رانندگی را دوســـت داشت. نشســـتن پشت فرمان اتومبیل پدرش را در ۶ سالگی همیشه به یاد داشت. دیوارهای اتاقش پر از عکس ماشین های ایرانی و خارجی جدید بود.

وقتی پدرش تصمیم به راه اندازی یک شرکت حمل بار گرفت او تنها ۱۵ سال داشت.

پس از پایان یافتن مدرســـه به شرکت می رفت و به پدر کمک می کرد. توان او در یادگیری کارها چشـــمگیر بود. در کنار آن تلاش می کرد در درس هم نمرات خوبی کسب کند.

پـــس از اخذ دیپلم به دلیل کهولت ســـن پدـــرش، از خدمت سربازی معاف و در شرکت حمل بار مشغول شد.

نظارت و پیگیری کار راننده ها بر عهده او بود. بیشـــتر کارهای شرکت مربوط به حمل بار از بندرعباس به تهران بود.

اواخر تابســـتان پارســـال محموله بزرگی از بندرعباس به قصد تهـــران در حرکت بود. او مدام تلفنی با راننده ها در تماس بود. به یکی از کارمندان گفته بود گاراژ و انبار شـــرکت را آماده کند تا به محض رسیدن تریلر و کامیون، بارها تخلیه شوند.

آن شـــب برای شرکت در مراسم جشـــن عروسی دوستش به اتفاق خانواده به کرج رفتند. باران ملایمی می بارید.

پس از پایان یافتن جشن، به سوی تهران حرکت کردند. در راه استرس عجیبی داشت. مخودش رانندگی می کرد. هوا خنک شده بود. شیشه ماشین را پایین کشید تا باد خنکی صورتش را نوازش دهد.

ســـاعت ۱۲ نیمه شب به منزل رســـیدند. به محض رسیدن به رانـــنـــده ها زنگ زد. یکی از آنها تلفن همـــــراهش را پاسخ نمی داد. خیلی نگران شده بود.

پس از ساعتی، سرانجام موفق به صحبت با وی شد. او از وقوع تصادفی در جاده اصفهان خبر می داد. بر اضطرابش افـــزوده شد. تلفنی مـــــوارد ضروری و لازم را به او توضیح داد. سعی می کرد با آرام نگهداشـــتن خود، پدرش از این موضوع چیزی نداند.

فردـــا صبح پس از مقدمه چینی، پدر را در جریان تصـــــادف گذاشت. قرار شد با یکی از کارمندان به اصفهان بروند.

ساعت ۹ صبح آنها عازم اصفهان شدند.

۵۰ درصد از بار کامیون بر اثر تصادف از بین رفته بود. به اتفاق راننده به شعبه شرکت بیمه مراجعه کردند.

در آنجا ضمن تشریح چگونگی وقوع حادثه، درخواست کردند مراحل اداری سریعاً انجام شود.

او با پدرش در تهران در تماس بود و از او راهنمایی های لازم را می خواست.

پس از بازگشت به تهران، برای پیگیری کارها مدام به شرکت بیمه مراجعه می کرد. مدارک درخواســـتی کارشناس بیمه را به وی تحویل داد.

مراجعه به شـــرکت بیمه را در اولویت کارهایش قرار داده بود. زمانی که برای دریافت چک خســـارت به شـــرکت رفت، مبلغ چـــک راضی کننده نبود. از کارشناس در این مورد سوال کرد. اعمال فرانشیز دلیل اصلی پایین بودن مبلغ چک بود. کارشناس درصد فرانشـــیز درج شـــده در بیمه‌نامه را نشان داد و به طور کامل این موضوع را تشریح کرد.

او همیشـــه تصور می کرد فرانشـــیز تنها در بیمه های درمانی اعمال می شود اما این طور نبود.

بنابراین ضمن دریافت چک خســـارت، سعی کرد صحبت‌های کارشناس را به خاطـــر سپرد تا بعد از این در دریافت بیمه نامه دقت بیشتری نماید.

شاگردان ممتاز

طاهره ولی زاده مقدم
فرزند آقای سعید ولی زاده مقدم
پایه سوم دبیرستان
معدل ۳۰/۱۹

پریسا قادری
فرزند آقای محمود قادری
پایه اول دبیرستان
معدل ۱۵/۱۹

معصومه آمارلوئی
فرزند آقای قربانعلی آمارلوئی
پایه اول دبیرستان
معدل ۲۳/۱۹

آیدا تیموری
فرزند خانم مژده فریفته
پایه دوم راهنمایی
معدل ۱۶/۱۹

آرین تیموری
فرزند خانم مژده فریفته
پایه اول دبیرستان
معدل ۹۰/۱۸

سحر یوسفی
فرزند آقای ابوالفضل یوسفی
پایه سوم ابتدایی
معدل ۶۵/۱۹

نیوشا نیشتری
فرزند آقای لوریک نیشتری
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

نیکا رمضانخواه
فرزند خانم مژده پورنور
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

پدرام همرنگی
فرزند آقای رحمت همرنگی
پایه دوم راهنمایی
معدل ۳۴/۱۹

عاطفه جوادی
فرزند آقای فرامرز جوادی
پایه دوم دبیرستان
معدل ۷۷/۱۸

مهسا گلشاهی
فرزند آقای میرمتحیر گلشاهی
پایه سوم ابتدایی
معدل ۲۰

شکیبا گلشاهی
فرزند آقای میرمتحیر گلشاهی
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۲۰

فربد رضاپور
فرزند آقای مهرگان رضاپور
پایه سوم راهنمایی
معدل ۸۵/۱۹

مروارید عابد
فرزند خانم منیره ملکی
پایه دوم راهنمایی
معدل ۸۸/۱۹

سارا یوسفی
فرزند آقای ایزدپناه یوسفی
پایه دوم دبیرستان
معدل ۳۶/۱۹

پویا جودکی
فرزند آقای مجید جودکی
پایه اول راهنمایی
معدل ۴۴/۱۸

نگین کتیرائی
فرزند آقای علیرضا کتیرائی
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۶۷/۱۹

آذین کتیرائی
فرزند آقای علیرضا کتیرائی
پایه سوم ابتدایی
معدل ۲۰

یاسمن جعفری
فرزند خانم سیما جهانی
پایه پنجم ابتدایی
معدل ۲۰

جیران بیرانوند
فرزند آقای حسن بیرانوند
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۲۰

سیدپرهام عسکری
فرزند آقای سیدهاشم عسکری
پایه سوم راهنمایی
معدل ۴۵/۱۸

دینا رهام پور
فرزند خانم ماریا چابک
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

امیر سجادی کوهی
فرزند آقای علی سجادی کوهی
پایه سوم راهنمایی
معدل ۷۷/۱۸

ریحانه مقدم تملی
فرزند آقای رمضان مقدم تملی
پایه اول دبیرستان
معدل ۹۹/۱۷

روشنک مقدم تملی
فرزند آقای رمضان مقدم تملی
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۲۰

سعیده علیزاده
فرزند آقای محمدصالح علیزاده
پایه سوم راهنمایی
معدل ۹۷/۱۸

سیده آزاده خالص زاده
فرزند آقای سیدعلی خالص زاده
پایه دوم راهنمایی
معدل ۹۳/۱۹

سیده زهرا خالص زاده
فرزند آقای سیدعلی خالص زاده
پایه سوم ابتدایی
معدل ۲۰

یوسف رجبی نوده
فرزند خانم سیده نیره حجتی
پایه دوم ابتدایی
معدل ۸۳/۱۹

ماهان رهنما
فرزند آقای محمود رهنما
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

میلاد رهنما
فرزند آقای محمود رهنما
پایه اول راهنمایی
معدل ۴۷/۱۸

مازیار مام پور
فرزند آقای رسول مام پور
پایه اول راهنمایی
معدل ۵۱/۱۸

محدثه شفیعی نیا
فرزند آقای رجبعلی شفیعی نیا
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۲۰

میلاد سیاوش
فرزند خانم حوری پیشوائی
پایه اول راهنمایی
معدل ۵۰/۱۸

رضا پورسعید
فرزند آقای محمدضیاء پورسعید
پایه سوم ابتدایی
معدل ۲۰

ساناز عزیزی نژاد
فرزند آقای جواد عزیزی نژاد
پایه سوم راهنمایی
معدل ۶۸/۱۸

سمیرا عزیزی نژاد
فرزند آقای جواد عزیزی نژاد
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۲۰

محمدرضا شعبان نژاد
فرزند خانم فاطمه شعبان نژاد
پایه سوم ابتدایی
معدل ۲۰

علیرضا شعبان نژاد
فرزند خانم فاطمه شعبان نژاد
پایه پنجم ابتدایی
معدل ۲۰

اعظم السادات عبداله پور
فرزند آقای سیدحسین عبداله پور
پایه پنجم ابتدایی
معدل ۲۰

اکرم السادات عبداله پور
فرزند آقای سیدحسین عبداله پور
پایه اول ابتدایی
معدل ۷۱/۱۹

مهدی کریمی
فرزند آقای علیرضا کریمی
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

هومن عباس پور
فرزند خانم عفت رحیم زاده
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

ارغوان برومند بداغ
فرزند آقای جمشید برومند بداغ
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

موسی علیزاده
فرزند آقای محمدصالح علیزاده
پایه سوم ابتدایی
معدل ۲۰

حسین حسن پور
فرزند آقای علی حسن پور
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۲۰

یاسمن نژادحسینیان
فرزند آقای حسن نژادحسینیان
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

فاطمه حسن پور
فرزند آقای علی حسن پور
پایه اول ابتدایی
معدل ۸۴/۱۹

شاگردان ممتاز

رضا مرادمند
فرزند آقای رمضانعلی مرادمند
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۲۰

سیدنیکان خرمی
فرزند خانم سیده لیلا موسوی
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۲۰

رخساره کشیر
فرزند آقای موسی کشیر
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

بیتا شکراله زاده حقی
فرزندخانم بهجت حبیبی
پایه اول راهنمایی
معدل ۴۷/۱۹

آیسان ایمانیان
فرزند خانم فرزانه کبیر
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۵۱/۱۹

امیرحسین قدسی
فرزند آقای احمد قدسی
پایه اول راهنمایی
معدل ۳۱/۱۹

بشری قدسی
فرزند آقای احمد قدسی
پایه دوم دبیرستان
معدل ۱۶/۱۷

فاطمه گلیج
فرزند حجت اله گلیج
پایه سوم راهنمایی
معدل ۳۸/۱۸

امیرناصر مهریاری
فرزند آقای محب اله مهریاری
پایه پنجم ابتدایی
معدل ۲۰

فاطمه اسمعیل مشرفی
فرزند آقای احمد اسمعیل مشرفی
پایه دوم راهنمایی
معدل ۹۷/۱۸

مهسا قلی پور
فرزند آقای جواد قلی پور
پایه اول دبیرستان
معدل ۴۰/۱۸

علیرضا میرزائی بازرگانی
فرزند خانم فریده ضیائی فرد
پایه دوم راهنمایی
معدل ۸۶/۱۸

آناهیتا دیلم صالحی
فرزند خانم سیما قربان نیا
پایه سوم دبیرستان
معدل ۸۹/۱۹

معصومه غلامی
فرزند آقای نیکزاد غلامی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

علیرضا غلامی
فرزند آقای نیکزاد غلامی
پایه دوم ابتدایی
معدل ۷۸/۱۹

محمدحسن شمس
فرزند خانم معصومه نوروز فشخامی
پایه سوم راهنمایی
معدل ۹۵/۱۸

ماندانا جدید طواف
فرزند خانم ناهید دانش
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

آناهیتا جدید طواف
فرزند خانم ناهید دانش
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۲۰

محمدمتین صبوری
فرزند آقای رحمت اله صبوری
پایه اول ابتدایی
معدل ۹۱/۱۹

فاطمه صبوری
فرزند آقای رحمت اله صبوری
پایه اول راهنمایی
معدل ۴۵/۱۹

محمدرضا نقی پور
فرزند آقای احمد نقی پور
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

امیرحسین صاحب جمعی
فرزند خانم مژگان منفرد
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

نگین صاحب جمعی
فرزند خانم مژگان منفرد
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

فائزه سادات حسینی
فرزند آقای سیدقاسم حسینی
پایه دوم ابتدایی
معدل ۹۱/۱۹

سجاد عزیزی
فرزند آقای حسین عزیزی
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

حمیدرضا بهمنی
فرزند آقای احمد بهمنی
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

سیده مریم موسوی
فرزند آقای سیدجواد موسوی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

ابوالفضل جوانمرد
فرزند آقای احمد جوانمرد
پایه دوم ابتدایی
معدل ۱۶/۱۹

حامد موذن
فرزند آقای مهدی موذن
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

علیرضا رحمانی
فرزند خانم فاطمه کردی
پایه پنجم ابتدایی
معدل ۶۳/۱۹

پوران دخت رحمانی
فرزند خانم فاطمه کردی
پایه اول دبیرستان
معدل ۲۱/۱۷

محمد احمدزاده بزاز
فرزند آقای جلال احمدزاده بزاز
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

محمدحسین پورناش
فرزند آقای تقی پورناش
پایه سوم ابتدایی
معدل ۲۰

علی جنگی
فرزند آقای ذبیح ا. . . جنگی
پایه پنجم ابتدایی
معدل ۲۰

مجتبی جنگی
فرزند آقای ذبیح ا. . . جنگی
پایه سوم راهنمایی
معدل ۷۳/۱۸

محمد جنگی
فرزند آقای ذبیح ا. . . جنگی
پایه سوم راهنمایی
معدل ۱۹

نسترن گرایلی مقدم
فرزند خانم فهیمه علوی
پایه پنجم ابتدایی
معدل ۶۸/۱۹

کیمیا حسین زاده شاکری
فرزند آقای سعید حسین زاده شاکری
پایه پنجم ابتدایی
معدل ۲۰

امیرحسین خزاعی فریمانی
فرزند آقای محمدرضا خزاعی فریمانی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

سیدمرتضی حسینی
فرزند آقای سیدجعفر حسینی
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

امیرحسین مرادیان
فرزند خانم بی بی مریم هاشمی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

مریم مقدم
فرزند آقای جواد مقدم
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

صالح خوش باطن
فرزند آقای ابوالفضل خوش باطن
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

سیده زینب موسوی
فرزند آقای سیدجواد موسوی
پایه سوم دبیرستان
معدل ۴۹/۱۷

سجاد آخوندزاده
فرزند آقای علی آخوندزاده
پایه سوم ابتدایی
معدل ۲۰

مطهره دهقانی محمدآبادی
فرزند آقای محسن دهقانی محمدآبادی
پایه پنجم ابتدایی
معدل ۷۷/۱۹

محمدمهدی محسن نژاد
فرزند آقای سهیل محسن نژاد
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

مینا بلوچی
فرزند آقای علی بلوچی
پایه سوم ابتدایی
معدل ۲۰

شاگردان ممتاز

گلشید قنبری یزدی
فرزند آقای فرشاد قنبری یزدی
پایه دوم راهنمایی
معدل ۳۵/۱۹

امیرحسین حاضری
فرزند آقای مهدی حاضری
پایه پنجم ابتدایی
معدل ۲۰

نفیسه وروانی فراهانی
فرزند آقای غلامحسین وروانی فراهانی
پایه دوم راهنمایی
معدل ۹۰/۱۹

روناک رحیمی
فرزند خانم فیروزه هاشمی
پایه سوم ابتدایی
معدل ۲۰

مبینا زارع
فرزند خانم الهام مختاری حج
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

مریم مصباح
فرزند آقای مهدی مصباح
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

رضا گوهری
فرزند آقای مجید گوهری
پایه سوم ابتدایی
معدل ۲۰

آرش فتحی
فرزند آقای محمد فتحی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

نگین طغیانی
فرزند آقای جلال طغیانی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

رومینا فولادی
فرزند آقای سعید فولادی
پایه سوم ابتدایی
معدل ۹۱/۱۹

سیده زهرا افشار نجفی
فرزند آقای سیدحسین افشار نجفی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

امیرحسین عبدالهی
فرزند خانم فروغ میرعابدینی
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

کیارش کامبوزیا
فرزند خانم شهناز مختاری حاصل
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

علی اکبرزاده مقدم
فرزند آقای فریدون اکبرزاده مقدم
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۹۲/۱۹

افسانه اکبرزاده مقدم
فرزند آقای فریدون اکبرزاده مقدم
پایه دوم دبیرستان
معدل ۱۵/۱۹

علیرضا محمدی
فرزند آقای مرتضی محمدی
پایه اول راهنمایی
معدل ۴۲/۱۹

حانیه محمدی
فرزند آقای مرتضی محمدی
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۲۰

مائده محمدی
فرزند آقای مرتضی محمدی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

سبا ترابی
فرزند آقای سیروس ترابی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

محمد امین مهدیان فر
فرزند آقای مهدی مهدیان فر
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

مهسا ابراهیمی
فرزند آقای علی ابراهیمی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

جواهر سادات حسینی
فرزند آقای سیدجمال الدین حسینی
پایه سوم راهنمایی
معدل ۴۲/۱۹

سیدعرفان حسینی
فرزند آقای سیدجمال الدین حسینی
پایه دوم ابتدایی
معدل ۳۵/۱۹

زهرا ریحانی فر
فرزند آقای احمد ریحانی فر
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

سیدابوالفضل شاکر
فرزند آقای سیدمحمد شاکر
پایه اول ابتدایی
معدل ۹۴/۱۹

علی قاسمی
فرزند آقای سعید قاسمی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

مهدی قاسمی
فرزند آقای سعید قاسمی
پایه سوم ابتدایی
معدل ۲۰

سیدمحمدطاها آقائی دوست
فرزند آقای سیدمرتضی آقائی دوست
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

زهرا عباسی
فرزند آقای محمدرضا عباسی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

مهدی مصاحبی
فرزند آقای غلامعلی مصاحبی
پایه دوم ابتدایی
معدل ۵۸/۱۹

فاطمه سادات هاشمی نسب
فرزند آقای سیدیعقوب هاشمی نسب
پایه دوم راهنمایی
معدل ۸۱/۱۹

مهتاب نوری
فرزند خانم مهناز دولتشاهی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

سحر خداکرمی
فرزند آقای ابوالقاسم خداکرمی
پایه اول راهنمایی
معدل ۴۶/۱۸

زینب خداکرمی
فرزند آقای ابوالقاسم خداکرمی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

علی قنبری
فرزند آقای قاسم قنبری
پایه سوم راهنمایی
معدل ۹۵/۱۹

سارا قنبری
فرزند آقای قاسم قنبری
پایه اول راهنمایی
معدل ۰۸/۱۸

آرزو فاطمی
فرزند آقای سعید فاطمی
پایه پنجم ابتدایی
معدل ۹۰/۱۹

سپیده فاطمی
فرزند آقای سعید فاطمی
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

سحر ساعدی
فرزند آقای عبداله ساعدی
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

سوگند باقری
فرزند خانم افسانه اسدی
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۲۰

محمدامین صادقی
فرزند آقای رضا صادقی
پایه دوم ابتدایی
معدل ۸۸/۱۹

فاخره معینی
فرزند آقای علی معینی
پایه اول دبیرستان
معدل ۳۲/۱۸

علیرضا معینی
فرزند آقای علی معینی
پایه سوم ابتدایی
معدل ۲۰

سینا شهدلو
فرزند آقای منصور شهدلو
پایه سوم راهنمایی
معدل ۷۱/۱۸

محمد شهدلو
فرزند آقای منصور شهدلو
دوره پیش دانشگاهی
معدل ۱۵/۱۸

امیر صفری
فرزند آقای داود صفری
پایه دوم راهنمایی
معدل ۸۳/۱۸

نگین محمدی
فرزند آقای محمدباقر محمدی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

عماد رسائی
فرزند خانم زهرا بابازاده
پایه سوم ابتدایی
معدل ۲۰

شاگردان ممتاز

علی گل آور
فرزند آقای خسرو گل آور
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۲۴/۱۹

مهشاد اشراقی
فرزند آقای مرتضی اشراقی
پایه سوم ابتدایی
معدل ۲۰

مطهره مختاری حسن آباد
فرزند آقای علیرضا مختاری حسن آباد
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۹۰/۱۹

فاطمه رشیدیان
فرزند آقای علی محمد رشیدیان
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

میثم طاهریان
فرزند آقای مجید طاهریان
پایه سوم ابتدایی
معدل ۲۳/۱۹

مبینا خطیب زاده
فرزند آقای علی خطیب زاده
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

کیمیا خطیب زاده
فرزند آقای علی خطیب زاده
پایه پنجم ابتدایی
معدل ۲۰

سیدعلی خاتمی
فرزند آقای سیدرضا خاتمی
پایه اول ابتدایی
معدل ۹۷/۱۹

فاطمه سادات خاتمی
فرزند آقای سیدرضا خاتمی
پایه سوم ابتدایی
معدل ۲۰

زهرا عبدوس
فرزند آقای محمدهادی عبدوس
پایه پنجم ابتدایی
معدل ۳۰/۱۹

محمدحسین مشتاقی
فرزند آقای اکبر مشتاقی
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

سعید نذرمحمدی
فرزند آقای غلامرضا نذرمحمدی
پایه پنجم ابتدایی
معدل ۲۰

زهرا نذرمحمدی
فرزند آقای غلامرضا نذرمحمدی
پایه سوم ابتدایی
معدل ۸۰/۱۹

میثم نوری
فرزند آقای حجت اله نوری
پایه سوم راهنمایی
معدل ۵۱/۱۹

زهرا نوری
فرزند آقای حجت اله نوری
پایه سوم ابتدایی
معدل ۲۰

نیکو حسین پور
فرزند آقای احمد حسین پور
پایه پنجم ابتدایی
معدل ۲۰

سارا محسن نژاد
فرزند آقای سهیل محسن نژاد
پایه اول راهنمایی
معدل ۷۸/۱۹

طیبه سادات آقائی دوست
فرزند آقای سیدمرتضی آقائی دوست
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۲۰

فاطمه رستمی پور
فرزند آقای محمد رستمی پور
پایه اول ابتدایی
معدل ۳۳/۱۹

زیبا صمدی خانقاه
فرزند آقای اصغر صمدی خانقاه
پایه سوم دبیرستان
معدل ۴۳/۱۸

محمدمهدی زارع پیشه
فرزند آقای رضا زارع پیشه
پایه سوم ابتدایی
معدل ۴۰/۱۹

علیرضا ذوالعلی
فرزند آقای داود ذوالعلی
پایه سوم ابتدایی
معدل ۷۰/۱۹

مهدیار شافوری نیاسر
فرزند آقای فرامرز شافوری نیاسر
پایه اول ابتدایی
معدل ۸۸/۱۹

دانیال شافوری نیاسر
فرزند آقای فرامرز شافوری نیاسر
پایه سوم راهنمایی
معدل ۱۸

فاطمه شریعتی راد
فرزند آقای نوراله شریعتی راد
پایه سوم دبیرستان
معدل ۰۷/۱۷

امین قاضی
فرزند آقای علیرضا قاضی
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

فائزه حاجی باقری
فرزند خانم فاطمه عزیزی
پایه پنجم ابتدایی
معدل ۲۰

پارسا کلاگر
فرزند آقای یعصوب الدین کلاگر
پایه پنجم ابتدایی
معدل ۲۰

مریم قاسمی احمدی
فرزند آقای نبی اله قاسمی احمدی
پایه سوم دبیرستان
معدل ۲۳/۱۸

مهرشاد احسانی
فرزند خانم فضه کاظمی
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۲۰

متین کردی
فرزند آقای مهدی کردی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

مهدی فدوی بوستانی
فرزند خانم آذر سالاری
پایه اول راهنمایی
معدل ۱۵/۱۸

علیرضا فدوی بوستانی
فرزند خانم آذر سالاری
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

یاسمین دلفی
فرزند خانم فرحناز درویشی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

سینا رحمانی
فرزند آقای اسکندر رحمانی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

سیده آریانا حسینی
فرزند خانم آتوسا علیزاده
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

امیرحسین زمانیان
فرزند آقای اسماعیل زمانیان
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

شمیمه شفیعی
فرزند آقای علی شفیعی
پایه دوم راهنمایی
معدل ۳۳/۱۹

امیرعلی شفیعی
فرزند آقای علی شفیعی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

نسترن ولی زاده
فرزند آقای سعید ولی زاده
پایه اول راهنمایی
معدل ۵۰/۱۹

سجاد احمد مطوری
فرزند آقای عبدالحسین مطوری
پایه سوم دبیرستان
معدل ۴۱/۱۷

ساجده خلیل زاده
فرزند خانم زهرا قیداری
پایه اول دبیرستان
معدل ۰۷/۱۷

فاطمه افشاری نژاد
فرزند آقای غلامرضا افشاری نژاد
پایه اول راهنمایی
معدل ۵۸/۱۹

بهاره چرخیان
فرزند آقای جلیل چرخیان
پایه دوم ابتدایی
معدل ۷۰/۱۹

علیرضا ساجدی
فرزند خانم زهره طباطبایی
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

سعید حصان عاشوری
فرزند خانم ثریا شفیعی
پایه سوم ابتدایی
معدل ۲۰

صدف السادات حدادی زحمتکش
فرزند آقای سیدابوالقاسم حدادی زحمتکش
پایه اول راهنمایی
معدل ۹۷/۱۹

یاسمن حسیبی
فرزند آقای محمود حسیبی
پایه سوم دبیرستان
معدل ۱۰/۱۷

ایده‌های طلایی مدیریت

بخش چهارم

در بخش‌های پیشین مطالبی را پیرامون مدیریت زمان، مدیریت بر خود و مدیریت بر افراد ذکر کردیم. در ادامه سطوری را در خصوص مدیریت بر افراد ارائه خواهیم داد.

بگذارید تا مطلب را با افسانه‌ای یونانی آغاز کنیم. سال‌ها پیش در یونان فردی ثروتمند زندگی می‌کرد. روزی از روزها، وی از مجسمه‌سازی ماهر خواست تا برای او تندیسی مرمرین از یک بانو بتراشد تا آن را در باغ خود بگذارد. تندیس‌گر کار خود را آن قدر زیبا و دقیق به انجام رساند که گویی از روح و عشق خود در پیکر تندیس دمیده بود. مجسمه‌ساز چیره دست علیرغم اینکه می‌دانست خود این تندیس را ساخته آن قدر محو تندیس مرمرین شده بود که هر روز چندین ساعت به گفتگو با مجسمه می‌پرداخت بدون آنکه انتظار پاسخی از آن مجسمه سنگی داشته باشد. سرانجام روزی معجزه‌ای رخ داد و مجسمه سنگی زنده شد و تندیس‌گر عاشق تا پایان عمر با او زندگی کرد. بله اعتقاد تندیس‌گر باعث شد تا موجودی خیالی در دنیای واقعی وی قدم بگذارد. این داستان تاثیر ذهن ناخودآگاه و تصورات ما را بر محیط پیرامون بیان می‌کند. افکار ما، اعمال ما را می‌سازند و اعمال نیز عکس‌العمل‌هایی را به بار می‌آورند. پس سعی کنید با ادراک مثبت خود تاثیرهای مثبت بر افراد و محیط افراد خود داشته باشید تا بتوانید آنها را به بهترین نحو مدیریت کنید.

تلاش کنید در افراد تحت نظر خود عزت نفس بیافرینید. هر مدیری که می‌خواهد افرادی با صداقت و متعهد را در اختیار داشته باشد بایستی عزت نفس را به تدریج در تک تک افراد خود بیافریند. همچنین او باید معتقد باشد که افراد می‌خواهند کار کنند و کارهایشان را نیز با اراده انجام می‌دهند. البته دستیابی به چنین نگرشی هیچ گاه از یک طریق معین و در کوتاه مدت میسر نمی‌گردد. اما این امر مشخصا در فرآیندی مستمر و پیوسته دست یافتنی است. در سازمان، عاداتی همچون احساس مسئولیت و حسن انجام وظایف در طی چندین سال شکل خواهد گرفت. اما چگونه؟ اکنون برخی از این راه‌ها را با هم مرور می‌کنیم:

از انجام کارهای درست استقبال کنید. به اعمال و رفتار افراد به دقت بنگرید. به حرف‌های آنها گوش دهید و از موارد صحیح استقبال نموده و در قبالشان واکنش نشان دهید. همان گونه که شما در قبال انجام درست وظایف از جانب بالادست خود توقع برخوردی مناسب دارید، افرادتان نیز از شما چنین توقعی را خواهند داشت. همواره تلاش نکنید که فقط با گفتن کلمات سپاسگزاری و ستایش خود را ابراز نمایید.

به افرادتان مجالی بدهید تا طعم موفقیت را بچشند. افراد تنها زمانی موفقیت را دست یافتنی می‌پندارند که شما موقعیت‌های لازم را برای آنها فراهم سازید. به یاد داشته باشید که موفقیت افرادتان، موفقیت شماست. افرادتان را به انجام کارهای مطابق با استعداد و سلیقه‌شان به کار بگیرید. خردمندی می‌گوید شغلی را که دوست دارید برگزینید در این صورت دیگر مجبور نخواهید بود در زندگیتان حتی یک روز هم کار کنید!

شما می‌توانید برای افراد خود محیطی را فراهم آورید که در آن کار برایشان ملال‌آور و یا لذت بخش باشد. شغل هر فرد مجموعه‌ای از فعالیت‌هایی است که اگر دلخواه او باشد برای وی لذت بخش خواهد بود و بالعکس اگر دلخواه او نباشد برای وی ملال‌آور خواهد بود. توجه داشته باشید که هر شغل علاوه بر تامین مالی اشخاص باید موجب رشد و تعالی آنان گردد. اما چگونه می‌توان دریافت که وظایف هر فرد به درستی و مطابق با میلش به او محول نشده است؟

پاسخ این است که به نظر می‌رسد وی خود را گم کرده است و در حالت گیجی و سردرگمی به سر می‌برد. نشانه دیگر این است که در چشمان او هیچ برقی از شوق وجود ندارد، حرکاتش بسیار کند است و به راحتی عصبانی می‌شود.

اما چگونه می‌توان این وضعیت را بهبود داد؟ مطمئنا تنها یک راه مشخص نمی‌تواند کلید حل این مشکل باشد. اصلاح چنین وضعیتی در طی یک روز یا یک ماه امکانپذیر نیست. شما باید:

۱ . به فرد مورد نظر مشاغل و مسئولیت‌های تازه‌ای بدهید. آن قدر وی را در گردش‌ها و جابجایی‌های شغلی قرار بدهید تا او بتواند شغل مناسب و دلخواه خود را بیابد.

۲ . همواره رفتار افرادتان را مورد تحلیل و بررسی قرار داده و به آنها بنگرید تا دریابید که از انجام چه کارهایی لذت می‌برند. چه کارهایی را دوست دارند و از انجام چه کارهایی نفرت دارند. گاهی ممکن است در ابتدا فردی از انجام کار بخصوصی به وجد بیاید. اما بعد از مدتی نسبت به آن بی تفاوت شود. از دلایل این امر می‌توان به تکراری شدن کار، دلزدگی و ملال ناشی از فعالیت و یا تاثیر نظرها و صحبت‌های دیگران در مورد وظایف وی را برشمرد. تلاش کنید تا حقیقت را دریابید. صبور باشید و با فرد و همکاران وی صحبت کنید. سعی نمایید تا نارسایی‌های افراد را در انجام وظایفشان بیابید. تنها در این صورت است که می‌توانید راه حل این معضل را یافته و به طبع آن بهترین عمل اصلاحی را به کار بندید. مدیران موفق به طور دائم مشغول ارزیابی مشاغل و فعالیت‌ها هستند تا بهترین افراد را برای هر وظیفه برگزینند.

برگزاری جلساتی با کیفیت مطلوب را بیاموزید. برای هر مسئول برگزاری جلسات فعالیتی بسیار ضروری می‌باشد که روشی بالقوه و موثر برای اطلاع رسانی، بحث کردن، تصمیم گیری و برنامه ریزی می‌باشد. اما هر زمان که اسم جلسه بر زبان آورده می‌شود، افراد با ذهنیتی منفی در برابر آن موضع گیری می‌نمایند. چرا؟ زیرا اغلب این جلسات با سردرگمی و بدون حصول نتیجه به پایان می‌رسند. برای احتراز از این موضوع ببینید آیا واقعاً به برگزاری جلسه نیازی هست یا نه. شاید برایتان جالب باشد که بدانید که نیمی از جلسات اصولاً نباید تشکیل شوند. بنابراین پیش از آنکه برای برگزاری جلسه‌ای تصمیمی قطعی بگیرید خوب فکر کنید. آیا به جای برگزاری جلسه می‌توانید با تلفن، نامه، دیدارهای انفرادی و شخصی به اهداف مورد نظرتان دست یابید؟ اگر این گونه است پس به برگزاری جلسه هیچ نیازی ندارید. اگر ضرورت تشکیل جلسه را احساس می‌کنید حتما دستور جلسه را مشخص و قبل از تشکیل جلسه، در اختیار اعضاء قرار دهید. زمان و مکان هر جلسه را دقیقاً مشخص نمایید و در صورت نیاز به طرح مسائل متعدد در جلسه، آنها را اولویت‌بندی کنید و زمان اختصاص داده شده به هر مبحث را معین نمایید.

تغذیه مناسب کودکان پیش دبستانی

امروزه تعداد زیادی از کودکان در دوره سنی ٤ تا ٦ سال وارد مهدکودک و دوره آمادگی می‌شوند. بسیاری از آنان بیش از نیمی از مواد غذایی مورد نیاز روزانه خود را در ساعات حضور در این مراکز صرف می‌کنند. با توجه به فرارسیدن مهرماه و بازگشایی مدارس، در این شماره از خبرنامه آسیا سعی کرده‌ایم رژیم غذایی مناسب کودکان پیش دبستانی و راه کارهای مفید برای تغذیه صحیح آنان را تشریح کنیم که امیدواریم مورد توجه همکاران محترم قرار گیرد.

رژیم غذایی مناسب کودکان پیش دبستانی و راه کارهای مفید برای تغذیه صحیح آنان

رژیم غذایی کودکان پیش دبستانی باید شامل همه گروه‌های غذایی باشد و انواع مختلف مواد غذایی را با این اطمینان که کودک به آسانی آنها را می‌پذیرد برای کودک فراهم کند. والدین باید کودک را به خوردن مواد غذایی با طعم‌ها و مزه‌های مختلف تشویق نمایند تا به مصرف غذاهای متنوع عادت کند.

گروه‌های غذایی عبارتند از:

۱) شیر و فراوردهای لبنی مانند: شیر کامل، پنیر، ماست بستنی و . . .

به طور متوسط شیر و فراورده‌های آن، حدود دو سوم کلسیم و یک سوم پروتئین دریافتی کودک را فراهم می‌کنند. کودک باید تشویق شود حداقل ۳۰۰ سی سی در روز شیر پاستوریزه شده گاو بنوشد. حداکثر میزان مصرف شیر ۷۰۰ سی سی در روز است. استفاده از شیرهای پاستوریزه شده کم چرب بسیار مفید است.

۲) گوشت و جانشین‌های آن شامل: گوشت گوساله، گوشت گوسفند، ماهی، مرغ، حبوبات (عدس، لوبیا)، تخم مرغ و آجیل (مغزها).

گوشت و فراورده‌های آن حدود یک چهارم کل پروتئین دریافتی کودک را فراهم می‌کنند. باید کودک را به خوردن گوشت‌های کم چربی عادت داد. در زمان طبخ گوشت نیز بهتر است از اضافه کردن روغن خودداری نمود یا به مقدار کم از آن استفاده کرد. گوشت قرمز یکی از منابع سرشار از آهن است.

۳) نان، غلات و سیب زمینی: سیب زمینی، ماکارونی و برنج در برنامه غذایی کودکان، مفید است. باید تلاش کرد حداقل یک سهم از این گروه غذایی در هر وعده غذایی کودک گنجانده شود. بهتر است از غلات سبوس‌دار استفاده کرد. سبوس غلات از پیوست کودک نیز جلوگیری می‌کند. در عوض مصرف سیب زمینی سرخ شده و شیرینی‌ها باید محدود باشد.

۴) میوه‌ها و سبزی‌ها : میوه‌های مناسب شامل گلابی، موز، سیب پرتغال، کیوی، توت فرنگی، تمشک، هندوانه، خربزه، کشمش و . . . و سبزی‌های مناسب نیز شامل هویج پخته، نخود، گل کلم خیار، انواع فلفل سبز یا قرمز و . . . می‌باشند. بهتر است سبزی‌ها را خرد کرده و به صورت نیم‌پز به کودکان کم سن اضافه کرد.

۵) چربی‌ها و مواد قندی: گرچه این مواد کالری لازم را به بدن می‌رساند ولی مواد مغذی دیگر را یا ندارند یا بسیار کم دارند. این مسئله در مورد نوشیدنی‌هایی مانند نوشابه‌های گازدار شربت‌هایی که از آب مرکبات تهیه می‌شوند و نیز در مورد آب نبات‌ها، شکر و قند نیز صدق می‌کند.

مصرف مواد شیرین باید محدود شود و در صورت امکان بعد از وعده‌های غذا باشد. مصرف نوشابه‌های گازدار، آب میوه‌ها، مواد غذایی چرب مانند چیپس، خامه، شکلات و بستنی باید محدود شوند.

کودکان در مهدکودک‌ها و مراکز پیش دبستانی به علت تاثیر گروه همسالان اغلب خوب غذا می‌خورند. بنابراین حضور آنها در این مراکز فرصت مناسبی را برای اجرای برنامه‌های آموزش تغذیه فراهم می‌کند. موارد زیر برای آموزش مناسب تغذیه‌ای کودکان در مراکز پیش دبستانی پیشنهاد می‌شوند:



* بریدن تصویر غذاها از مجلات
* ساختن اشکالی با مواد غذایی از قبیل میوه‌های خشک، انواع تخمه‌ها، آجیل‌ها، ماکارونی و . . .
* ساختن اشکال هندسی با سبزی‌هایی مانند هویج سیب‌زمینی و . . .
* مسابقه حدس زدن نوع غذا از روی طعم آن
* تقلید پختن نان و غذاهای مختلف با خمیرهای اسباب بازی و . . .
* آموزش شعرهای مربوط به مواد غذایی مختلف

همایش «بیمـــه و اقتصاد ملی» برگزار شد

همایش بیمه و اقتصاد ملی با حضور معاون اول رییس جمهور، وزیر امور اقتصادی و دارایی و معاون بانک و بیمه‌ای، رییس کل بیمه مرکزی ایران، مدیران عامل بیمـــه‌های دولتی و خصوصی، دبیر کل سندیکای بیمـــه‌گران ایران و مدیران اجرایی این صنعت روز یکشنبه ۱۸ شهریور امسال در سالن همایش‌های بین‌المللی ذکریای رازی برگزار شد.

این همایش در دو بخش برگزار شد. در بخش اول مقامات عالی رتبه کشوری سخنرانی کردند و در بخش دوم ۶ کارگروه به موازات یکدیگر برگزار شد و نتایج آن به صورت قطعنامه‌ای در پایان همایش به عنوان میثاق صنعت بیمه به حاضران در همایش ارائه شد. همایش بیمه و اقتصاد ملی با پیام دکتر محمـــود احمدی‌نژاد، رییس‌جمهوری کشور آغاز شد. این پیام خطاب به دکتـــــر داود دانش‌جعفری، وزیر امور اقتصادی و دارایی بود که تـــوسط سید حمید پورمحمـــدی معاون امور بانکـــی، بیمـــه و شرکت‌های دولتی وزارت اقتصاد قرائت شد.

در بخشی از این پیام آمـــده است: «نظر به جایگاه تعیین‌کننده رفتار صنعت بیمه کشور در پیشرفت و بهبود وضعیت اقتصادی مردم و ضرورت تغییرات جدی کوتاه‌مدت و میان‌مدت در کارکرد بیمـــه‌های دولتی و خصـــوصی کشـــور مسئـــولیت تشـــکیل کـــارگروه «برنامه تحول در صنعت بیمه کشور» با عضویت رییس‌کل بیمه مرکزی ایران و مدیران عامل بیمه‌های دولتی و خصـــوصی به عهـــده جنابعالی واگذار می‌شود. امید است با همکاری مدیران صنعت بیمه و نمایندگان مجلس شورای اسلامی، مدیران دستگاه‌های اجرایی، نماینده اتاق بازرگانی و صنایع و معادن در هر یک از بخش‌های مربوط و متخصصان و صاحب‌نظران دانشگاهی نسبت به تعیین نقش و جایگاه صنعت بیمه در اقتصاد ملی به‌ویژه در زمینه‌های، بیمه و صنعت، بیمه و کشاورزی، بیمه و خدمات، بیمه و خانواده، بازارهای پول و سرمایه و تعـــاملات بین‌المللی و با در نظـــر داشتن جهت‌گیری‌های مهم اقدام فرمایید.»

صنعت بیمه کشور باید متحول شود

دکتر داود دانش‌جعفری، وزیر امور اقتصادی و دارایی در همایش بیمه و اقتصاد ملی با تاکید بر اتخاذ تدابیری برای رسیدن به اهداف سند۲۰ساله کشور، اظهار داشت: کانون تحول اقتصادی کشور، افزایش تولید ناخالص داخلی است و در کنار آن باید بـــــرنامه‌ای برای توزیع مناسب ثروت در کشور طراحی شود. افزایش تولید مستلزم افزایش سرمایه‌گذاری در کشور است و در این زمینه بانک‌ها، بیمه‌ها و بازار بورس در تامین منابع مالی مناسب سرمایه‌گذاری‌ها نقش مهمی ایفا می‌کنند.

ایران در جایگاه سی و دوم بیمه در جهان

دکتر نوروز کهزادی، رییس کل بیمه مرکزی ایران، در همایش بیمه و اقتصاد ملی با بیان اینکه ۶۱ درصد از حق بیمه‌های دریافتی در صنعت بیمه مربوط به شخص ثالث است تصـــریح کرد: رشد ۲۳/۴ درصدی حق بیمه دریافتی بیمه، بیشتر از نرخ تورم و نشان‌دهنده تلاش شرکت‌های بیمه، نمایندگی‌ها و کارگزاری‌های بیمه است.

وی افزود: با لحاظ کردن بیمـــه‌های خدمات درمانی، تامین اجتماعی و صندوق بازنشستگی ضریب نفوذ بیمه به ۴/۵ درصد می‌رسد، بنابراین ایران از این دیدگاه در بین ۲۰۰ کشور جهان حائز رتبه ۳۲ است.

صنعت بیمه باید متناسب با سیاست‌های توسعه و پیشرفت دولت رشد کند

پرویز داودی، معاون اول رییس جمهوری در همایش بیمه و اقتصاد ملی با تاکید بر ضرورت شفافیت، رعایت اخلاق،کاهش هزینه‌ها، توسعه سیستم‌های آموزشی، مدیریت، مسئولیت پذیری ارایه اختیارات لازم، ورود به صحنه‌های بین‌المللی و بسط شعب بیمه، گفت :ما انتظار داریم بیمه را در چنین جـــایگاه‌هایی مشاهده کنیم.

وی با اشاره به این که بیمه باید متناسب با سیاست‌های توسعه و پیشرفت دولت در زمینه‌های گوناگون تحرک و رشد کند، گفت: بیمه باید در خصوص تامین مسکن مورد نیاز جامعه مطابق با سیاست‌های دولت، حمایت‌از نخبگان، سرمایه‌گذاری نفت و گاز بورس، ســـرمایه، توسعه صـــادرات غیرنفتی و خدمات فنی و مهندسی، خود را با برنامه‌های کشور هماهنگ کند.

شرکت‌های بیمـــــه، حلقه واسطه بین مردم و بازار سرمایه هستند



در بخش دوم همایش بیمه و اقتصاد ملی، ۶ کارگروه در ۶ پانل برگزار شد. کارگروه بیمه، بازار پول و سرمایه با محوریت بیمه‌آسیا و با مشارکت شرکت‌های بیمه ملت، رازی، صادرات و ســـرمایه‌گذاری و حضـــور کارشناسان و صاحب‌نظران بازار سرمایه، مسائل و مشکلات این حوزه را در سرفصل‌های وضعیت حال و آینده بازار سرمایه همکاری متقابل بازار سرمایه و شـــرکت‌های بیمه، موانع سرمایه‌گذاری شرکت‌های بیمه و . . . بررسی کردند.

معصوم ضمیری، مدیرعامل بیمه آسیا و دبیر کارگروه بیمه، بازار پول و سرمایه همایش «بیمه و اقتصاد ملی» با اشاره به اینکه بازار سرمایه می‌بایست شرکت‌های بیمه را به عنوان یک حلقه واسط و معتمد بین خودشان و مردم تلقی کنند، گفت: منابع مازاد مالی بسیاری در جامعه ما وجود دارد که شرکت‌های بیمه توانایی آن را دارند که به شکلی صحیح و منطقی این منابع را به بازار سرمایه علمی و فعال وصل کنند.

مدیرعامل بیمه آسیا با تصریح اتخاذ سیاست‌گذاری واحد برای بازار سرمایه، بانک‌ها و بیمه‌ها، بیان داشت: در این سیاست گذاری واحد، باید نقش و جایگاه هر یک از این نهادهای مالی با شفافیت تعـــریف شود. کارایی بهترین قانون بیمه‌ای با وجود نقص در قوانین بازار سرمایه بسیار ضعیف است.

رئیس هیئت مدیره بیمه‌آسیا با اشاره به ضرورت وجود عناصـــر سه‌گانه سرمایه، بستر مناسب فعالیت و مدیریت بهینه برای فعالیت‌های اقتصادی، اظهار داشت: در مقایسه با کشورهای پیشرفته، ثروت و سرمایه به حد کفایت در کشور وجود دارد و لازمه فعالیت‌های مناسب اقتصادی، ایجاد بسترهای بیشتر و مدیریت آگاهانه است.

مدیرعامل بیمه آسیا افزود: مسئولین صنعت بیمه باید زمینه فعالیت‌های اقتصادی هرچه بیشتر را به وجود آورند و این امر تنها با نوآوری و تفکرات جدید میسر خواهد بود.

۲۸

سیدنی. جی. هریس

برندگان و بازندگان

تصویرساز : نیکول هولندر

مترجمان : مینو پرنیانی - پروین مصطفوی

بازنده:

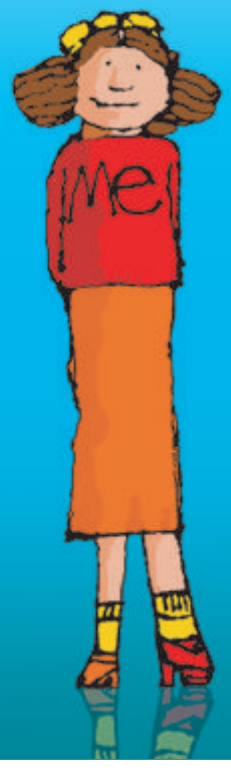
فکر می‌کند که برای بازنده شدن و برنده شدن قوانینی وجود دارد

برنده:

می‌داند که هر قاعده ای در هر کتابی را
می‌توان نادیده انگاشت، جز یکی؛
«همانی که هستی و می خواستی، باش»
تنها برگ بنده، در دنیا همین است

A loser:
Thinks there are rules
for winning and losing

A winner:
Knows that every rules in the book
can be broken, except one
be who you are,
and become all
you were meant to be
which is the only winning game
in the world



افزایش ۳۳ درصدی حق بیمه در عربستان

براساس قوانین جدید بیمه در عربستان سعودی صنعت بیمه این کشور از رشد ۳۳ درصـــدی حق بیمه ها برخوردار شد.

به گزارش خبرگزاری اقتصادی ایران، شرکت های بیمه در عربستان سعودی در پی اجباری شدن بیمه های درمانی و اتومبیل در این کشور و همچنین رشد اقتصادی عربستان نسبت به سال ۲۰۰۵ از رشد ۳۳ درصدی حق بیمه برخوردار شدند.

براساس گزارش بانک مرکزی عربستان درآمدهای ناخالص مالیاتی از ۵/۲ میلیارد ریال سعودی به ۶/۹ میلیارد ریال سعودی معادل ۱/۸ میلیارد دلار افزایش یافته است .

درآمدهای ناشی از بیمه های درمانی نیز با ۵۷ درصد رشد به ۲/۲ میلیارد ریال بالغ شده است .

طبق نظر کارشناسان تغییرات به وجود آمده در قوانین بیمه باعث ایجاد پتانسیل عظیمی در این بازار شده است به گونه ای که از ژانویه سال ۲۰۰۶ به بعد، دولت عربستان شرکت هایی را که کارکنان آنها یکصد نفر یا بیشتر هستند، ملزم کرد کارکنان خود را تحت بیمه های درمانی و عمر قرار دهند.

درماه اکتبر سال جاری دولت عربستان مجوز برخی شرکت های بیمه جدید را با هدف افزایش رقابت صادر کرد.

در حال حاضر ۴۲ شرکت بیمه در عربستان فعالیت دارند که فقط ۱۸ شرکت دارای مجوز هستند.

ZFS فعالیت‌های خود را در چین گسترش می‌دهد

گروه خدمات مالی زوریخ (ZFS) استراتژی جدید خود را برای گسترش فروش انواع بیمه‌های عمومی و عمر در بازار به سرعت در حال گسترش چین اعلام کرد.

این استراتژی جدید براساس سهم ۲۴/۱۱ درصدی ZFS در شرکت دلالان بیمه‌ای بست هارمونیس که مرکز آن در پکن قرار دارد شکل گرفته است. این طرح در نقاط مختلف چین به اجرا درمی‌آید.

جیمز جی شیرو یکی از مدیران ارشد این گروه در این رابطه گفت: این استراتژی گامی بسیار مهم در دستیابی به طرح‌های بلند مدت ما در بازار چین است و منعکس کننده استراتژی گسترده‌تر گروه ما برای ارتقاء محصولات و توانایی‌هایمان در جهت گسترش حوزه فعالیت و تعداد مشتریان است.

این بیمه‌گر سوئیسی بیش از یکصد کارمند در چین دارد و از دو سال پیش فعالیت خود را در این کشور آغاز کرده است. ارزش بازار این شرکت به ۴۰ میلیارد دلار می‌رسد.

محصولات بیمه ای جدید در چین عرضه می شود

کمیسیون نظارت بر بیمه چین (CIRC) اعلام کرد با ارایه چهار محصول بیمه‌ای مرتبط با سرمایه‌گذاری در بازار سهام از سوی شرکت بیمه عمر آویوا ـ کافکو موافقت کرده است.

این شرکت بیمه، یک شرکت بیمه عمر مشترک بین بیمه‌گر انگلیسی آویوا و شرکت بزرگ صادرات و واردات روغن و غذا کافکوچین است که هر یک ۵۰ درصد سهام آن را به خود اختصاص داده‌اند.

همچنین شرکت بیمه عمر تایپینگ که شعبه‌ای از شرکت بیمه چین مستقر در هنگ کنگ است، موافقت ارایه شش محصـــول بیمه‌ای مرتبط با سرمایه‌گذاری را بدست آورده است.

گفتنی است شرکت‌های بیمه، به خصوص بیمه‌گران خارجی به طور فزاینده به دنبال ارایه محصولات مرتبط با سرمایه‌گذاری در چین به خصوص در زمان اوج گیری کنونی بازار بورس هستند.

طی سه ماه گذشته CIRC موافقت مشابهی را برای بیش از ۱۰ شرکت بیمه صادر کرده است. گزارش‌ها نشان می‌دهد، فروش محصولات مرتبط با سرمایه‌گذاری در شش ماهه نخست سال جاری ۹/۶۳ میلیارد یوان افزایش یافته است و ارایه این نوع محصولات از سوی شرکت‌های خارجی با ۷۲۰ درصد رشد همراه بوده است. در حالی که این رشد در بین شرکت‌های داخلی ۱۹۰ درصد بوده است.

رونق بیمه‌های بازنشستگی در چین

شرکت بیمه عمر تایکانگ که پنجمین بیمه‌گر بزرگ عمر در چین است، فعالیت خود در زمینه بیمه‌های بازنشستگی را آغاز کرد.

شرکت بیمه و بازنشستگی تایکانگ پس از شرکت‌های بیمه «پینگ آن»، «تایپینگ»، «چاینا لایف» و «چنگ جیانگ»، پنجمین شرکت بیمه بازنشستگی چین است.

شرکت بیمه بازنشستگی تایکانگ مشترکاً از سوی شرکت بیمه عمر تایکانگ و شرکت مدیریت سرمایه تایکانگ با سرمایه ۲۰۰ میلیون یوان (۲۶/۵ میلیون دلار) تاسیس شده است و ۹۰ درصد از سهام آن متعلق به شرکت بیمه عمر تایکانگ است.

تایکانگ د رسال ۲۰۰۰ یک بخش تحقیقاتی را راه‌اندازی کرد که در سال ۲۰۰۵ مجوز فعالیت در زمینه بیمه‌های بازنشستگی را دریافت کرد.

جمعیت در حال پیرشدن چین فعالیت در زمینه بیمه بازنشستگی را برای شرکت‌های داخلی و خارجی بسیار جذاب کرده است.

چاینا لایف که چهارمین شرکت بیمه عمر این کشور است نیز درنظر دارد فعالیت خود را در این رشته آغاز کند.

مارک ون وید، رئیس شرکت چاینا لایف در این رابطه گفت: محدودیتی برای فعالیت شرکت‌های مشترک در زمینه بیمه بازنشستگی وجود ندارد، با این حال ما تمایل داریم در این بخش از سیاست‌های مالیاتی ملایم‌تری برخوردار شویم.

همچنین آویوا، پنجمین گروه بیمه‌ای بزرگ دنیا نیز درنظر دارد به عنوان بخشی از سیاست خود برای تقویت فعالیتش در چین تا پایان سال جاری یک شرکت بیمه بازنشستگی در این کشور ایجاد کند.

چارلز اندرسون، مـــدیر عـامل آویوا آسیا در این رابطه گفت: تقاضا نامه‌ای را برای ایجاد یک شرکت بیمه بازنشستگی مستقل به کمیسیون تنظیم بیمه چین تسلیم کرده‌ایم.

آمارها نشان می‌دهد که تاکنون بیش از یکصد میلیون چینی به نظام بیمه‌های بازنشستگی پیوسته‌اند و متخصصان معتقدند حجم بازار بیمه‌های بازنشستگی این کشور در آینده نزدیک به صدها میلیارد یوان خواهد رسید.

اما اندرسون معتقد است بیمه‌گران در بازارهای در حال ظهور با مشکلاتی روبرو خواهند شد که مهم‌ترین آن آشنا ساختن مشتریان با انواع بیمه‌های بازنشستگی است.



کلام معصوم

پیامبر اکرم (ص) :

از چیزهای حرام بپرهیز تا از همه کس عابدتر باشی و به قسمت خویش راضی باش تا از همه کس ثروتمندتر باشی

نهج الفصاحه، حدیث ۴۲

سود شرکت بیمه عمر چین دو برابر شد

شرکت بیمه عمر چین اعلام کرد میزان سود خالص این شرکت در نیمه نخست سال ۲۰۰۷ دو برابر شده است.

بر اساس این گزارش میزان سود پیش از حسابرسی این شرکت در پایان نیمه نخست سال ۲۰۰۷ به ۲۳/۳ میلیارد یوان رسید که در مقایسه با ۸/۹۷ میلیارد یوان مدت مشابه سال قبل به بیش از دو برابر افزایش یافته است.

این گزارش می‌افزاید دلیل این افزایش، کسب درآمد از بازار بورس بود که از ۱۱/۳ میلیارد یوان در سال قبل به ۲۴/۱ میلیارد یوان افزایش یافته است.

این در حالی است که میزان رشد حق بیمه دریافتی این شرکت از ۲۹ درصد در سال قبل به ۱۷ درصد در سال ۲۰۰۷ کاهش یافته است.



آسیا

نام نشریه : **آسیا**

صاحب امتیاز : **شرکت سهامی بیمه آسیا**

مدیر مسئول : **اسماعیل مهمانی**

تحریریه : **محمود افشاری، محمد مظفرخرمی سعید نجفی، اصغر ابوترابی، محمد رودبارانی آرزو قدیانی**

عکاس : **صمد بیگی**

صفحه آرایی : **اداره انتشارات**

لیتوگرافی : **پارت گرافیک**

چاپ : **کوثر**

نشانی: **تهران، خیابان طالقانی، تقاطع قره نی ساختمان شماره ۱۰۴ ، روابط عمومی بیمه آسیا**

تلفن : ۷۷-۸۸۹۰۰۰۷۶ نمابر : ۸۸۹۰۰۰۷۸