آسیا

نشریه داخلی بیمه آسیا شماره ۹۱ خرداد و تیر ۱۳۸۷



۲

برگزاری سمینار بیمه جامع عمر و پس‌انداز بیمه‌آسیا

۲



عضو هیئت مدیره و معاون مالی و اداری:

شورای طرح و برنامه بیمه‌آسیا تشکیل شد

۴

بیمه‌آسیا با ۲۸۵ مرکز درمانی در سراسر کشور قرارداد منعقد کرده است

۱۲

زلزله سی‌چوان پایه‌های سست صنعت بیمه چین را لرزاند



۱۱

طبق برآورد بانک جهانی:

خسارات سالانه حوادث رانندگی در ایران ۴ هزار میلیارد تومان است

۱۰

تعیین حق بیمه خودروها با توجه به ضریب ایمنی آنها در مقابل سرقت

۳

تیم مدیریت بیمه‌های آتش‌سوزی قهرمان مسابقات جام آزادسازی خرمشهر شد

۶ ۷ شاگردان ممتاز کارکنان بیمه آسیا

۸ راهکارهای صرفه‌جویی در مصرف برق

یادداشت

فراخوان مشارکت

اهمیت و ضرورت مشارکت و همفکری کارکنان در سازمان‌های امروزی مانند هوای تنفسی برای یک موجود زنده و یا آب برای ماهی است. نیروی انسانی به لحاظ برخورداری از قدرت فکر و اندیشه، خلاقیت و نوآوری بزرگترین و مهمترین دارایی هر سازمان محسوب می‌شود، چراکه هرگونه بهبود و ارتقاء در سیستم‌های فنی و سازمانی توسط همین سرمایه مهم انجام می‌شود و هر سازمان و مدیریتی، بتواند از این سرمایه‌های نهفته ـ که برخلاف سایر منابع در اثر مصرف زیاد نه مستهلک می‌شود و نه کاهش می‌یابد، بلکه تواناتر و فعال‌تر می‌شود ـ بهره ببرد به همان اندازه امکان رشد و توسعه میسر خواهد داشت.

بر همین اساس و با توجه به سیاست‌های اتخاذ شده از سوی مدیریت شرکت، مبنی بر مشارکت کارکنان مشتریان و نمایندگان در ارایه نقطه‌نظرات و تصمیم‌گیری‌ها و اجرای نظرات؛ از تمامی همکاران محترم و نمایندگان گرامی انتظار می‌رود با مشارکت و ارایه پیشنهادهای خود در فراخوان‌هایی که از سوی این رسانه انجام می‌شود، ما را در اجرایی کردن نظام پیشنهادها و ارتقاء وضعیت سازمان در زمینه‌های مختلف یاری نمایند.

یکی از مقولات مهم و اساسی که از اولویت بیشتری نسبت به سایر مسائل برخوردار است، «چگونگی ارایه سیمایی آراسته، شفاف و زیبا از شرکت به جامعه» می‌باشد.

بحث آراستگی و آرامش در فضای محیط کار برای کارمند و به ویژه مشتری، اهمیت خاصی در شرکت‌های بازرگانی و بیمه‌ها دارد. نمای ظاهر داخل ساختمان امکانات رفاهی و اطلاع‌رسانی در زمان صدور و پرداخت خسارت از جمله مواردی است که می‌توان در مورد آنها اظهارنظر کرده و در جهت رفع برخی از عوامل که مانع ارایه چهره‌ای شایسته و در خور شأن دومین شرکت بیمه‌ای کشور به مردم است، اقدام نمود. البته همگان بر این موضوع واقفیم که شرکت سهامی بیمه‌آسیا از ابتدا تاکنون در میان مخاطبان و آحاد مردم جامعه، جایگاه و اعتباری شایسته دارد و بیمه‌گذاران از نام و عنوان این شرکت به خوبی یاد می‌کنند و این امر در سایه تلاش و زحمات تک‌تک دست‌اندرکاران و متولیان شرکت به ویژه کارکنان و کارشناسان زحمتکش و خدوم حاصل شده است. ولی برای حفظ و ارتقاء این وضعیت و جلب رضایت مشتریان در سطح کشور سعی و تلاشی دو چندان لازم است تا در این فضای رقابتی به ویژه پس از واگذاری شرکت‌های دولتی، بتوانیم به نحو احسن به وظایف خود عمل نمائیم.

شما همکاران ارجمند، نمایندگان صدیق و فعال، و تمامی بیمه‌گذاران محترم می‌توانید از طریق تلفن، نمابر، ایمیل و ارسال نامه نسبت به اعلام نقطه‌نظرات خود اقدام فرمایید.

تلفن: ۷ـ۸۸۹۰۰۰۷۶
نمابر: ۸۸۹۰۰۰۷۸
تلفن گویا: ۸۸۹۰۰۰۷۵
ایمیل روابط‌عمومی: pr@bimehasia.ir
نشانی: تهران ـ تقاطع خیابان‌های سپهبد قرنی و آیت‌اله طالقانی ـ شماره ۱۰۴ ـ ساختمان شماره یک بیمه‌آسیا طبقه ۸

برگزاری سمینار بیمه جامع عمروپس‌انداز بیمه‌آسیا



سمینار بیمه جامع عمر و پس‌انداز بیمه‌آسیا با حضور محمود خسروی معاون وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات اسماعیل مهمانی عضو هیئت مدیره و مصطفی شمس معاون مدیرعامل بیمه آسیا، جمعی از مدیران ارشد مرکز تحقیقات مخابرات ایران، سازمان تنظیم مقررات و ارتباطات رادیویی، ارتباطات سیار، بیمه‌آسیا و کارکنان مرکز تحقیقات مخابرات ایران در محل این مرکز برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی بیمه‌آسیا، عباس اسلامی مدیر بیمه‌های عمروپس‌انداز بیمه‌آسیا در سخنانی با اشاره به بند چهارم فرمان ده ماده‌ای تحول در صنعت بیمه ریاست محترم جمهوری با عنوان «توسعه بیمه‌های عمر به منظور بالا بردن رفاه اجتماعی» بیمه‌نامه جدید «جامع عمروپس‌انداز بیمه‌آسیا» را به شکلی تفصیلی برای مدعوین تشریح کرد و گفت: خصوصیت اصلی طرح جدید این است که در صورت فوت بیمه شده، علاوه بر سرمایه بیمه فوت، مبلغ پس‌انداز بیمه‌نامه تشکیل شده نیز به بازمانده پرداخت می‌شود. همچنین سرمایه بیمه فوت و حق‌بیمه سالانه متناسب با شرایط اقتصادی و نیازهای بیمه‌ای به انتخاب و اختیار بیمه‌گذار طی سال‌های آینده قابل افزایش است و با سود ۱۵ درصد به همراه مشارکت در منافع محاسبه می‌شود.

وی در ادامه افزود: پوشش بیماری‌های خاص و صعب‌العلاج عرضه شده در این بیمه‌نامه تا سقف ۳۰ درصد خطر بیمه فوت تعیین شده است. همچنین پوشش تکمیلی حادثه در این بیمه‌نامه تا سه برابر پوشش خطر فوت ارائه می‌شود؛ به عبارتی چنانچه بیمه‌گذاری برای خود پوشش تکمیلی خطر فوت را خریداری کند علاوه بر سرمایه عمر، اندوخته بیمه‌نامه به همراه سرمایه تکمیلی بیمه حادثه نیز به او پرداخت می‌شود.

مدیر بیمه‌های عمروپس‌انداز بیمه‌آسیا تأمین اقساط پرداخت نشده از محل ذخیره بیمه‌نامه، شفافیت حساب‌دهی به بیمه‌گذاران و امکان اخذ گزارش و رهگیری وجوه پرداختی و مانده ذخیره ریاضی و ارزش بازخرید در هر مقطع از طریق اینترنت و پرداخت وام به بیمه‌گذار یا امکان برداشت از محل ذخیره بیمه‌نامه را از دیگر ویژگی‌های بیمه جامع عمروپس‌انداز بیمه‌آسیا ذکر کرد.

وی در پایان متذکر شد که متقاضیان این نوع بیمه‌نامه در سراسر کشور می‌توانند جهت دریافت اطلاعات بیشتر به یکصد شعبه ۱۵۰۰ نمایندگی و یا سامانه اینترنتی بیمه آسیا (www.bimehasia.com) مراجعه کنند.

شورای طرح و برنامه بیمه‌آسیا تشکیل شد

شورای طرح و برنامه بیمه‌آسیا تشکیل و اولین جلسه آن به ریاست معاون مالی و اداری شرکت برگزار شد.

محمد ابراهیم تحسیری، عضو هیئت‌مدیره بیمه‌آسیا و معاون مالی و اداری، در این رابطه گفت: شورای طرح و برنامه بیمه‌آسیا با هدف اعمال سیاست‌گذاری و اظهارنظر در امور برنامه‌ریزی، تشکیلات و روش‌ها مهندسی سیستم‌ها و خدمات ماشینی، آموزش و پژوهش، روابط‌عمومی و تبلیغات، حفاظت، انتظامات و تحول اداری، تشکیل شده است.

عضو هیئت مدیره بیمه‌آسیا افزود: این شورا که تحت سرپرستی معاونت مالی و اداری و دارای ۵ عضو اصلی شامل حمید احمدزاده محمدابراهیم تحسیری، علی نصیری‌پور، حمید تاجیک و شهروز مجیدی است، وظایف بررسی، اظهارنظر و تأیید و شناسایی موانع، ارائه پیشنهادات و راهکارها و تدوین برنامه‌های کوتاه‌مدت، میان‌مدت و بلندمدت شرکت را برعهده دارد. همچنین توسعه فرهنگ برنامه‌ای و بهره‌وری و نهادینه کردن آن در مدیریت‌های شرکت به منظور رشد بهبود و ارتقای سطح بهره‌وری، ایجاد شرح وظایف و پست‌های سازمانی، طرح طبقه‌بندی مشاغل و تعیین سطوح شغلی شرکت مطابق با استاندارد و ضوابط موجود، از سایر وظایف شورای طرح و برنامه است.

تحسیری، تدوین آیین‌نامه‌های داخلی مورد نیاز شرکت به ویژه در بخش‌های امور اداری، آمار، آموزش، امور شعب و نمایندگان خدمات ماشینی، تشکیلات و روش‌ها، تبلیغات و روابط‌عمومی حفاظت و انتظامات و نظام‌مند کردن این امور در شوراهای فرعی را از دیگر فعالیت‌های شورای طرح و برنامه بیمه‌آسیا دانست.

معاون مالی و اداری شرکت، در بخش دیگری از سخنان خود اظهار داشت: از این پس، محورها و اولویت‌های پژوهشی شامل برنامه‌های عملیاتی پژوهشی، همایش‌ها، گردهمایی‌ها و فناوری در قالب سیاست‌های مصوب شرکت، همچنین فرآیندهای مربوط به انجام کار در حوزه‌های مختلف از طریق ایجاد کارگروه‌های تخصصی، توسط اعضا، کارشناسان متخصص و مشاوران بررسی و مشخص خواهد شد و نظرات این شورا، به هیئت مدیره شرکت و مدیریت عامل ارائه می‌گردد.

گفتنی است تاکنون شوراهای آموزش، IT و تبلیغات، تشکیل و فعالیت آنها آغاز شده است.

برگزاری سیزدهمین دوره آموزشی متقاضیان نمایندگی در بیمه‌آسیا

مدیریت تحقیقات، آمار و آموزش سیزدهمین دوره آموزشی متقاضیان نمایندگی را در سالن اجتماعات ساختمان شماره یک بیمه آسیا برگزار کرد.

در این دوره آموزشی دو هفته‌ای که با حضور ۴۰ تن از متقاضیان نمایندگی تشکیل شد، دروس بیمه‌های بازرگانی در قالب ۵ واحد درسی به مدت ۹۰ ساعت ارائه گردید.

همچنین در این دوره، متقاضیان نمایندگی دروس اصول بیمه و مدیریت ریسک، بیمه‌های اموال و مسئولیت، بیمه‌های اشخاص و اصول بازاریابی را فرا گرفتند.

نتایج آزمون این دوره از سوی مدیریت امور نمایندگان برای حضور شرکت‌کنندگان در آزمون بیمه مرکزی به این سازمان اعلام خواهد شد.

صعود به قله

همزمان با سالگرد ارتحال بنیانگذار جمهوری اسلامی ایران، حضرت امام خمینی (ره) تیم کوهنوردی بسیج بیمه‌آسیا به قله زیبای سبلان صعود کرد.

در این صعود دو روزه، اعضای تیم کوهنوردی بسیج بیمه‌آسیا پس از کوهپیمایی، بر فراز قله زیبای مخروطی شکل سبلان ایستادند.

گفتنی است قله سبلان با ارتفاع تقریبی ۴۸۱۱ متر در شمال غربی استان اردبیل قرار دارد که از جبهه شمالی توسط چند یخچال محصور شده است. دریاچه زیبای دهانه سبلان، چشمه‌های آبگرم و دره شیروان، از جمله جاذبه‌های این منطقه برای مسافران به ویژه توریست‌های خارجی است.

تیم مدیریت بیمه‌های آتش‌سوزی قهرمان مسابقات جام آزادسازی خرمشهر شد

همزمان با فرا رسیدن سوم خرداد، سالروز آزادسازی خرمشهر، یک دوره مسابقات گل‌کوچک از سوی پایگاه مقاومت بسیج بیمه‌آسیا برگزار شد.

در این دوره از مسابقات که با حضور ۱۹ تیم از مدیریت‌های مختلف شرکت و در قالب ۴ گروه برگزار شد پس از بازی‌های مقدماتی، چهار تیم خدمات (ج)، خسارت جنوب آتش‌سوزی و امور مالی به مرحله یک چهارم نهایی راه یافتند.

در این مرحله تیم خدمات (ج) با شکست تیم خسارت جنوب در دیدار رده‌بندی، مقام سومی مسابقات جام آزادسازی خرمشهر را کسب کرد. در دیدار نهایی نیز تیم‌های آتش‌سوزی و امور مالی به مصاف هم رفتند که در پایان تیم مدیریت آتش‌سوزی مقام قهرمانی را بدست آورد و بر سکوی اول ایستاد.

مسعود سیفی، حسین بابایی، احمد شمس، حسین رنجبر و محمد ولیدآبادی در تیم مدیریت آتش‌سوزی عضویت داشتند و علی اصغر شفیعی مقدم سرپرستی تیم مذکور را برعهده داشت. اعضای تیم امور مالی را سعید شریفی، مصطفی شمشاد، سیدعلی موسوی، بهزاد قویدل و مهدی محمدزاده تشکیل می‌دادند و حمید کرمی سرپرستی این تیم را عهده دار بود.

مهدی هداوند، مهدی اردستانی، حامد غلامی، جواد سلیمانی‌زاده و حجت‌اله ملکی در ترکیب تیم خدمات (ج) به سرپرستی محمد مولوی حضور داشتند.

همچنین محمد اسماعیلی، تولا افشاری، عبدالحمید خان‌احمدی و علی‌اکبر محمودلو اعضای شورای برگزارکننده این دوره از مسابقات بودند.

گفتنی است جام اخلاق این دوره از مسابقات به تیم انجمن صنفی اهداء شد.


تیم سوم | تیم دوم | تیم اول

برگزاری نشست کمیته آموزش و روحانیون ستاد احیاء امر به معروف و نهی از منکر

نشست مشترک کمیته‌های آموزش و روحانیون ستاد احیاء امر به معروف و نهی از منکر در دفتر هیئت مدیره بیمه آسیا برگزار شد.

در این جلسه، اسماعیل مهمانی، رئیس شورای امر به معروف و نهی از منکر بیمه‌آسیا ضمن ارایه گزارشی از نحوه عملکرد این شورا در سال گذشته، گفت: متعاقب صدور بخشنامه حجاب و عفاف، این شورا با برگزاری جلسات کارشناسی متعدد اقدام به تهیه و تنظیم دستورالعمل برای اجرای صحیح حجاب اسلامی در سطح شرکت نمود. برگزاری دو مسابقه بزرگ قرآنی با هدف ترویج حجاب اسلامی، اهدای خون برگزاری مناسبت‌ها و مراسم‌های سوگواری، قرائت زیارت عاشورا در ابتدای هر ماه، توزیع بروشورهای امر به معروف در شرکت، برگزاری ۲۰ دوره قرائت قرآن در چهار گروه ۱۲۰ نفره، برگزاری مراسم ویژه روز زن و اهدای جایزه به خواهران همکار دارای حجاب کامل، شناسایی ۵۰ تن از همکاران به عنوان معتمدین امر به معروف و معرفی آنها به ستاد احیای امر به معروف و نهی از منکر، درج مطالب و احادیث با موضوع امر به معروف در نشریه‌های درون‌سازمانی و برون‌سازمانی شرکت و توزیع آنها در سراسر کشور و پیگیری برای تذکر لسانی از دیگر فعالیت‌های شورای امر به معروف و نهی از منکر بیمه آسیا می‌باشد.

در ادامه حجت الاسلام و المسلین مهاجری، نایب رئیس و قائم‌مقام کمیته آموزش و روحانیون ضمن تقدیر از خدمات ارائه شده توسط شورای امر به معروف و نهی از منکر بیمه‌آسیا، اظهار امیدواری کرد که در سال‌های آینده شاهد دیگر موفقیت‌های این شورا باشیم.

آیت‌اله عالمی، رئیس کمیته آموزش و روحانیون ستاد احیاء امر به معروف و نهی از منکر نیز به تشریح اهمیت و توجه امر به معروف و نهی از منکر در جامعه اسلامی پرداخت. وی گفت: فلسفه امر به معروف، انسان‌دوستی است. هر کسی که دوستدار همنوع خود باشد، سعی می‌کند او را از آلودگی در دنیا و عقبی در آخرت برهاند و چنین کسی، سعی می‌کند همنوع خود را از برکات دنیا و پاداش و بهشت جاویدان آخرت بهره‌مند کند.

در پایان این جلسه، آئین‌نامه جدید کمیته آموزش و روحانیون به طور کامل مورد بحث و تبادل‌نظر قرار گرفت و بندهای آن توسط اعضای جلسه، تصویب شد.

بیمه آسیا در رسانه ها

بهار ۸۷

- اسماعیل مهمانی، عضو هیئت‌مدیره: بیمه‌آسیا بیش از ۱۸ میلیارد ریال خسارت پرداخت.
  خبرگزاری‌ها: ایرنا، ایسنا، موج، اقتصادی ایران، فارس، بینا و واحد مرکزی خبر
  روزنامه‌ها: جهان اقتصاد، ابرار اقتصادی، حیات‌نو، هدف و اقتصاد عصر اقتصاد، اقتصاد پویا، توسعه، پول، کیهان، فرهنگ‌آشتی، راه مردم و تفاهم

- زائران حرم حضرت امام خمینی (ره) تحت پوشش بیمه قرار می‌گیرند.
  خبرگزاری‌ها: ایرنا، ایسکانیوز، بینا و واحد مرکزی خبر
  روزنامه‌ها: جهان اقتصاد، ابرار اقتصادی، حیات‌نو، عصر اقتصاد توسعه، اقتصاد پویا، پول، اطلاعات، آفرینش و تفاهم

- تماشاگران دیدار تیم‌های ابومسلم خراسان و استقلال تهران تحت پوشش بیمه حوادث بیمه‌آسیا قرار گرفتند.
  خبرگزاری ایسنا

- شماره جدید فصلنامه آسیا منتشر شد.
  خبرگزاری: بینا
  روزنامه‌ها: جهان اقتصاد، حیات‌نو، دنیای اقتصاد، صبح اقتصاد عصر اقتصاد، اقتصاد پویا، تفاهم و توسعه

- طرح جدید بیمه‌نامه عمروپس‌انداز بیمه‌آسیا در شیراز به طور رسمی معرفی شد.
  روزنامه خبر جنوب شیراز ، شنبه ۸۷/۱/۳۱ ، صفحه ۷

تقدیر و تشکر

جمعی از بیمه‌گذاران شعبه بیمه‌آسیا در اردبیل با درج آگهی در هفته‌نامه‌های «آوای مردم» و «صبح سبلان» از زحمات و تلاش‌های رئیس و کارکنان این شعبه برای ارایه خدمات شایسته به آنها، قدردانی کردند.

اخبار کوتاه

برگزاری دوره آموزشی مفاهیم و الزامات مدیریت کیفیت

دوره آموزشی مفاهیم و الزامات مدیریت کیفیت در راستای نگهداری سیستم مدیریت کیفیت مطابق استاندارد ۲۰۰۰ ـ □□□ ۹۰۰۱ برگزار شد.

این دوره آموزشی با هدف ارتقای سطح دانش و آگاهی مدیران و کارکنان شرکت و با همکاری مشاور سیستم در امور کیفیت و مدیریت‌های مرتبط بیمه‌آسیا در سالن آموزش ساختمان شماره یک تشکیل شد.

گفتنی است گواهی‌نامه پایان دوره آموزش مذکور در سه سطح مدیران، رؤسای ادارات و کارشناسان به شرکت‌کنندگان اعطا شد.

افزایش رضایت‌مندی مشتریان بیمه‌آسیادر خوی

نتایج نظرسنجی میزان رضایت‌مندی ارباب‌رجوع در دستگاه‌های اجرایی حاکی از افزایش سطح رضایت‌مندی آنها از عملکرد شعبه بیمه‌آسیا در شهرستان خوی دارد.

براساس بررسی‌هایی که توسط دفتر منابع انسانی و تحول اداری استانداری آذربایجان غربی انجام شده است، بیمه‌آسیا در خوی توانست، در میان ۴۶ دستگاه اجرایی، رتبه چهارم را کسب نماید.

ضمن تبریک به همکاران ساعی و پرتلاش شعبه خوی، از خداوند متعال، آرزوی توفیق و کسب موفقیت‌های بیشتر آنها را داریم.

تشکیل کارگروه بیمه‌های درمانی

کارگروه بهینه‌سازی شرایط رسیدگی به هزینه‌های درمانی، با حضور معاون مالی و اداری، معاون فنی مدیرعامل در بیمه‌های اشخاص و مسئولیت و مسئولان مدیریت بیمه‌های درمانی تشکیل شد.

در این کارگروه که با هدف بهبود و ارتقای رسیدگی به هزینه‌های درمانی همکاران و خانواده‌های آنها برگزار شده است، درباره مشکلات مطرح شده مباحثی ارائه و تصمیم‌هایی در این زمینه اتخاذ خواهد شد.

شورای امر به معروف و نهی از منکر برگزار می‌کند مسابقه بزرگ شعبانیه

همزمان با فرا رسیدن اعیاد مبارکه ماه‌های رجب و شعبان، شورای امر به معروف و نهی از منکر بیمه‌آسیا با همکاری واحد عقیدتی سیاسی پایگاه بسیج شرکت مسابقه بزرگ شعبانیه را با موضوع عوامل استحکام خانواده از دیدگاه قرآن برگزار می‌کند.

دفتر شورای امر به معروف و نهی از منکر بیمه‌آسیا هدف از برگزاری این دوره از مسابقات بزرگ شعبانیه را توجه به کانون اجتماعی خانواده، اعلام کرده است.

بر این اساس، سؤال‌های این مسابقه از سوره‌های مبارکه نبأ روم، نور، اعراف، تحریم، نساء، بقره و مائده استخراج شده است که همکاران پس از تکمیل پاسخنامه مربوطه، بایستی آن را حداکثر تا تاریخ ۱۳۸۷/۵/۱۵ به دفتر این شورا واقع در ساختمان مرکزی شرکت، طبقه چهارم ارسال نمایند.

اطلاعیه

اطلاعیه شرکت توزیع نیروی برق تهران

مدیر منطقه برق فردوسی طی نامه‌ای به شرکت بیمه آسیا، خواستار مدیریت صحیح مصرف انرژی برق در کلیه ساختمان‌ها و اداره‌های تابعه شد.
در این نامه آمده است: با توجه به شرایط خشکسالی تابستان سال جاری و کمبود احتمالی تولید برق برای جلوگیری از هرگونه خاموشی احتمالی، انجام اقداماتی برای مدیریت صحیح مصرف انرژی برق در کلیه نهادها و ارگان‌های دولتی امری ضروری به نظر می‌رسد، بنابراین امیدواریم با استفاده منطقی از انرژی و کاهش هزینه‌های مصرف انرژی، آثار مفیدی همچون کاهش آلودگی محیط زیست و تداوم طول عمر منابع ملی و توسعه اقتصادی را شاهد باشیم.
بدین منظور توصیه می‌شود همکاران گرامی به هنگام خارج شدن از محیط کار، موارد زیر را به کار بندند:
۱ـ اطمینان از خاموش بودن کلیه لامپ‌ها و چراغ‌ها
۲ـ اطمینان از خاموش بودن کلیه وسایل سرمایشی
۳ـ صرفه‌جویی در استفاده از وسایل الکتریکی از جمله لامپ‌های روشنایی و جمع‌آوری لامپ‌های رشته‌ای

کسب موفقیت

کسب مقام قهرمانی پاورلیفتینگ

محسن عسگری جلال یکی از نمایندگان فعال شعبه بیمه‌آسیا در اراک در مسابقات پاورلیفتینگ ۶ جانبه در دسته ۱۱۰ بزرگسالان با بلند کردن وزنه ۱۴۰ کیلوگرمی، بر سکوی اول ایستاد و مدال طلای این دوره از مسابقات را برگردن آویخت.
برای این نماینده فعال و ورزشکار، آرزوی سلامتی و کسب موفقیت‌های بیشتر را داریم.

مقام دوم مسابقات قرآنی

فاطمه اسماعیل مشرفی فرزند احمد اسماعیل مشرفی (از همکاران شعبه تنکابن) مقام دوم مسابقات مفاهیم قرآن را در سطح استان مازندران، به دست آورد.
برای فرزند همکار جانبازمان، آرزوی توفیق درک بیشتر قرآن را داریم.

انا لله و انا الیه راجعون

با کمال تأسف مطلع شدیم چند تن از همکارانمان در غم فراق عزیزانشان به سوگ نشسته‌اند. برای عزیزان از دست رفته آمرزش و مغفرت و برای بازماندگان آنها صبر و سلامت آرزو می‌کنیم.

- خانم مقیسه (اداره صدور باربری) در غم فقدان پدر
- آقای علیرضا فرجامی، در غم فقدان پدر
- آقای غلامعلی مهیار (اداره دبیرخانه) در غم فقدان برادر
- آقای حسن فاضلی‌مقدم (دفتر حقوقی) در غم فقدان پدر

با نهایت تأسف، درگذشت همکارمان **احمد قدسی قاسم آبادی** (شعبه تنکابن) و همکار بازنشسته **حسینعلی عروجی** را به خانواده‌های ایشان تسلیت می‌گوییم. از خداوند متعال برای آن دو عزیز، رحمت و مغفرت و برای خانواده ایشان به ویژه همکارانمان محسن و قاسم عروجی صبر و سلامت مسئلت داریم.
همچنین مطلع شدیم، همکار بازنشسته **سیدعلی خسروی اصل** پدر لیلا سادات خسروی اصل (همکار شعبه کرج) به رحمت ایزدی پیوسته است.
ضمن تسلیت به خانواده ایشان به ویژه خانم خسروی اصل، از خداوند بزرگ آرزوی صبر و سلامتی برای بازماندگان می‌نماییم.

بیمه آسیا با ۲۸۵ مرکز درمانی در سراسر کشور قرارداد منعقد کرده است



مدیریت بیمه‌های درمانی برای رفاه حال بیمه‌گذاران و همکاران با بیش از ۲۸۵ مرکز درمانی (بیمارستان‌ها، مراکز جراحی محدود، چشم پزشکی، سرپائی و دندانپزشکان) در سراسر کشور، قرارداد منعقد کرده است.
ژیلا رضوی، مدیر بیمه‌های درمانی با اعلام خبر فوق گفت: در حال حاضر تعداد ۶۱ بیمارستان، مراکز جراحی محدود و چشم پزشکی طرف قرارداد بیمه آسیا در تهران وجود دارد که در آنها کلیه اعمال جراحی و پزشکی انجام می‌شود. در سال جدید بیمارستان‌های شهریار، بهارلو و مرکز جراحی برزویه به لیست مذکور اضافه گردید. همچنین با عقد قرارداد شرکت با ۲۵ مرکز سرپائی، همکاران می‌توانند از خدمات این مراکز شامل ام‌آرآی، سونوگرافی، سیتی اسکن، ماموگرافی، انواع نوارها (عصب، چشم)، رادیولوژی و انواع آزمایش عینک، فیزیوتراپی، اکو و ... بهره‌مند شوند.
مدیر بیمه‌های درمانی افزود: به منظور ارائه سرویس درمانی مناسب‌تر به بیمه‌گذاران محترم ۹ مرکز درمانی دیگر به فهرست سال گذشته اضافه شده است که شامل آزمایشگاه کاخ، عینک فروشی بیمارستان نور، عینک فروشی یغمائی، کلینیک قلب، مراکز تصویربرداری پارسیان، کوروش و جام جم، مراکز فیزیوتراپی روحانی و ۱۱۰ از جمله این مراکز می‌شود. همچنین طبق قراردادهای سال جدید، ۲ دندانپزشک عمومی و متخصص لثه و ایمپلنت به فهرست قبلی افزوده شده است.
رضوی تعداد بیمارستان‌ها، مراکز جراحی محدود و چشم پزشکی طرف قرارداد شرکت را در شهرستان‌ها بیش از ۶۷ مورد اعلام و اظهار امیدواری کرد که با تلاش‌های همکاران این مدیریت به زودی شاهد تسویه خسارت‌های درمانی همکاران در حداقل زمان ممکن باشیم.

برگزاری جشن میلاد کوثر در بیمه آسیا



همزمان با بیستم جمادی‌الثانی، سالروز ولادت حضرت فاطمه زهرا (س) و حضرت امام خمینی (ره) مراسم جشن ویژه‌ای با حضور جمع کثیری از خواهران همکار در نمازخانه ساختمان مرکزی برگزار شد.
در این مراسم که با تلاوت آیاتی چند از کلام‌اله مجید آغاز شد قیاسی، یکی از مداحان اهل بیت عصمت و طهارت (ع) به شرح فضایل حضرت زهرا (س) پرداخت و گفت: با ولادت بانوی دو عالم، فرشته وحی بر پیامبر اکرم (ص) نازل شد و سوره کوثر را برای ایشان به ارمغان آورد.
مراسم جشن میلاد کوثر، با مولودی‌خوانی و همنوازی گروه موسیقی، نشاط ویژه‌ای یافت. در ادامه، امینی، یکی از بانوان شاعره کشور، قطعه شعری در بیان مقام و منزلت حضرت زهرا (س) امابیها، قرائت کرد. این مراسم با قرعه‌کشی در میان شرکت کنندگان و اهدای جایزه به برندگان پایان یافت.

انتصابات

اسامی تعدادی از همکارانمان که طی ماه گذشته به سمت‌های جدید منصوب شده اند، به قرار زیر است. برای ایشان در انجام وظایف محوله آرزوی موفقیت داریم.

- آقای محمود کاظمی‌طامه، معاون مدیر بیمه‌های اتکایی
- آقای حسین فتحی‌ادیب، عضو کمیته فنی بیمه‌های اشیاء
- آقای غلامرضا سلیمانی آرمیده، سرپرست شعبه مطهری
- آقای عبدالرسول قنادان، رئیس شعبه گرگان
- آقای حسن سلطان‌محمدی (با حفظ سمت) عضو شورای خسارت سرپرستی شعب منطقه ۱۲ (قم)
- خانم مهناز حسینی‌نسب، رئیس اداره بازیافت بیمه‌های درمانی
- آقای احمد سربخشیان، رئیس اداره خسارت بیمه‌های مسئولیت
- آقای مسعود قاسمی، رئیس اداره آموزش
- خانم ندا تاجیک، رئیس اداره کشتی و هواپیما
- آقای علی حرمتی، رئیس اداره بازیافت و پیگیری مطالبات بیمه‌های مهندسی
- آقای محمدعلی ابوئی‌مهریزی، رئیس اداره ساختمان و تأسیسات
- خانم شیوا شکوهی، رئیس اداره امور شعب و نمایندگان بیمه‌های عمر و حوادث گروهی
- آقای جواد صفدری کهنه‌شهری، رئیس اداره خسارت بدنه شعب و شهرستان
- خانم مرضیه فکور، رئیس اداره حسابداری اسناد
- آقای سیدمحمد امین فقیه، معاون اداره صدور عمر و پس‌انداز
- خانم رضوان توکلی، معاون اداره بازپرداخت عمر و پس‌انداز
- آقای مجتبی جمشیدی، معاون اداره خسارت مالی سرپرستی شعب منطقه ۱۲ (قم)

- آقای علی عفت‌پناه، معاون اداره خسارت بیمه‌های حوادث انفرادی
- خانم معصومه گرشاسبی، معاون اداره صدور بیمه‌های عمر و حوادث انفرادی
- آقای احمد غفاری، معاون اداره کنترل امور شعب و نمایندگان بیمه‌های مسئولیت
- آقای احمد بشیرزاده گرگری، معاون اداره خسارت بدنه شعب و شهرستان
- آقای رضا بابازاده حسینی، معاون اداره حسابداری اسناد
- آقای جواد چاپی‌نوش‌آبادی، معاون مالی شعبه کاشان
- آقای علی عابدینی، معاون فنی شعبه صادقیه
- آقای اصغر پناهی، مسئول دایره کنترل خسارت شعب و نمایندگان تهران
- آقای حمید داوری‌نژاد، مسئول خدمات ماشینی اداره صدور عمر و حوادث گروهی
- آقای معزالدین مسعود صفانور، مسئول دایره صدور بیمه‌های عمر و حوادث انفرادی
- خانم مهرنوش رنجبران‌قلعه، مسئول دایره پیگیری حساب‌ها اداره حسابداری عملیاتی
- خانم زیبا ضربتی، مسئول دایره ثبت دفاتر قانونی اداره حسابداری عملیاتی
- خانم یگانه سیفی، مسئول دایره دریافت اداره حسابداری عمر و حوادث
- آقای وکیل رشیدی، مسئول دایره ارزیابی خسارت بیمه‌های مسئولیت
- آقای مصطفی زندی‌نژاد، مسئول دایره ارزیابی خسارت بیمه‌های آتش‌سوزی غیرصنعتی
- آقای حسین خداکرمی، مسئول دایره پذیرش خسارت اداره خسارت مالی مرکز
- خانم فاطمه خیاط‌جعفری، مسئول خسارت درمانی کارکنان اداره پرداخت‌های کارکنان

اسامی بیمارستان‌ها، چشم‌پزشکی‌ها و مراکز جراحی محدود طرف قرارداد با بیمه‌آسیا در تهران

ردیف	نام مرکز درمانی	تخصص	نشانی	تلفن
۱	بیمارستان مرکز قلب تهران	قلب	خ کارگر شمالی ، نبش بزرگراه جلال آل احمد ، جنب بیمارستان شریعتی	۸۸۰۲۹۶۰۰ - ۶۹
۲	بیمارستان بقیه الله جماران	قلب	میدان قدس (تجریش) ، خیابان شهید باهنر ، میدان جماران	۲۲۲۹۰۲۰۵ _ ۸
۳	بیمارستان میلاد	سنگ شکن کلیه + عمومی	بزرگراه همت، نرسیده به پل اتوبان چمران، جنب برج میلاد	۸۸۰۶۲۲۱۴_۲۱
۴	بیمارستان ایرانشهر	قلب + عمومی+ سنگ شکن کلیه	خ شریعتی ، سه راه طالقانی ، خیابان شهید کارگر	۷۷۶۰۸۰۶۲ _ ۹
۵	بیمارستان عرفان	قلب + عمومی+ سنگ شکن کلیه	سعادت آباد، بعد از میدان سرو ، خ شهید بخشایش ، نبش کوی ۱۷ غربی	۲۲۳۵۳۹۱۶-۱۸
۶	بیمارستان پارسیان	قلب + عمومی+ سنگ شکن کلیه	سعادت آباد، میدان کاج، سروشرقی، نرسیده به میدان فرهنگ	۲۲۰۶۰۸۱۰
۷	بیمارستان فوق تخصصی ساسان	قلب + عمومی+ سنگ شکن کلیه	بلوارکشاورز، پ ۵۹	۸۸۹۶۵۱۷۰-۸۹
۸	بیمارستان فوق تخصصی نور	چشم	خ ولیعصر ، بالاتر از ظفر ، ابتدای خ اسفندیار ، پلاک ۱۰۶	۸۸۶۵۰۵۲۰-۷
۹	بیمارستان کسری	قلب + عمومی	میدان آرژانتین ، خ الوند	۸۸۷۹۷۶۱۱-۱۹
۱۰	بیمارستان لاله	قلب + عمومی+ سنگ شکن کلیه	شهرک قدس، فازپنج، خیابان سیمای ایران، نبش فلامک جنوبی	۸۸۳۶۹۸۶۲-۶
۱۱	بیمارستان مدائن	قلب + عمومی	خ صبای جنوبی	۶۶۴۰۵۷۰۵-۸
۱۲	بیمارستان جم	عمومی	خ مطهری، خ جم	۸۸۸۲۰۰۹۰-۹
۱۳	بیمارستان طوس	عمومی	خ استاد مطهری، نرسیده به قائم مقام فراهانی	۸۸۷۱۴۸۹۱-۴
۱۴	بیمارستان فوق تخصصی خاتم‌الانبیاء	قلب + عمومی+ سنگ شکن کلیه	خ ولیعصر، بالاتر از میدان ونک ، خ رشید یاسمی	۸۸۷۹۷۷۵۱-۶۰
۱۵	بیمارستان شهید چمران	سنگ شکن کلیه + عمومی	میدان نوبنیاد ، خ شهید لنگری	۲۲۹۳۷۰۳۱
۱۶	بیمارستان بقیه الله العظم	قلب + سنگ شکن کلیه + عمومی+چشم	میدان ونک ، خ ملاصدرا	۲۲۱۵۲۱۵۱
۱۷	بیمارستان مادران	زنان و زایمان	خ شهید بهشتی (عباس آباد)، میدان تختی ، کوچه وطنی پلاک ۲۷	۸۸۷۵۱۴۱۴
۱۸	بیمارستان تهرانپارس	قلب + سنگ شکن کلیه + عمومی	خ تهرانپارس ، نبش فلکه سوم	۷۷۸۸۴۶۸۹ _ ۹۴
۱۹	بیمارستان آتیه	قلب + سنگ شکن کلیه + عمومی	شهرک قدس، تقاطع بزرگراه فرحزاد و پونک باختری	۸۸۰۸۶۰۸۱-۵
۲۰	بیمارستان فوق تخصصی فجر	قلب + سنگ شکن کلیه + عمومی	خ پیروزی ، سه راه سلیمانیه ، جنب مخابرات	۳۳۵۸۶۲۰۳
۲۱	بیمارستان سجاد	قلب + سنگ شکن کلیه + عمومی	خ دکتر فاطمی، میدان جهاد	۸۸۹۵۷۳۹۱-۶
۲۲	بیمارستان مصطفی خمینی	قلب + کبد + عمومی	خ فلسطین ،خ سرپرست شمالی، خ ایتالیا	۸۸۹۶۶۱۳۰-۹
۲۳	بیمارستان کودکان تهران	کودکان	خ طالقانی ، بعد از چهارراه ولیعصر، شماره ۳۱	۶۶۴۶۴۴۲۵
۲۴	بیمارستان شهید دکتر لواسانی	قلب + عمومی	جاده دماوند، سرخه حصار	۷۷۳۱۱۰۱۱-۱۵
۲۵	بیمارستان ابن سینا	عمومی	فلکه دوم صادقیه (آریا شهر)، اول بزرگراه آیت اله کاشانی	۴۴۰۰۱۹۱۰-۱۶
۲۶	بیمارستان آزادی	سنگ شکن کلیه + عمومی	خ آزادی، خ میمنت	۶۶۰۰۱۱۲۶-۲۹
۲۷	بیمارستان عیوض زاده	عمومی	خ جمهوری ، خ شیخ هادی	۶۶۷۰۲۱۲۱ _ ۵
۲۸	بیمارستان اقبال	سنگ شکن کلیه + زنان زایمان + عمومی	خ آذربایجان	۶۶۸۸۱۲۱۷
۲۹	بیمارستان بابک	سنگ شکن کلیه + زنان زایمان + عمومی	خ کارون، بالاتر از چهار راه طوس	۶۶۰۱۴۸۰۲
۳۰	موسسه درمانی شهیدشوریده	سنگ شکن + چشم + اعمال سرپائی	میدان پاستور ، جنب نهاد ریاست جمهوری	۶۶۹۵۶۷۶۳-۹
۳۱	بیمارستان آریا	عمومی	بلوارکشاورز، تقاطع وصال شیرازی	۸۸۹۶۷۱۸۱-۵
۳۲	بیمارستان پارسا	عمومی	خ ولیعصر جنوبی ، امیریه ، ایستگاه دلبخواه ، شماره ۲۷۸	۵۵۳۶۹۷۲۵
۳۳	بیمارستان نجمیه	عمومی + زنان و زایمان	خ حافظ، تقاطع جمهوری	۶۶۷۰۷۰۷۱-۹
۳۴	بیمارستان بازرگانان	عمومی	خ ری، جنب اتوبان شهید محلاتی(آهنگ)	۳۳۵۵۲۰۰۱-۳
۳۵	بیمارستان پاستورنو	عمومی	خ بهشتی، خ احمد قصیر، شماره ۲۷	۸۸۷۳۴۵۵۱-۷
۳۶	بیمارستان پاسارگاد	زنان و زایمان + عمومی	خ شریعتی، نرسیده به سه راه طالقانی	۷۷۵۰۲۶۵۸
۳۷	بیمارستان الوند	عمومی	خ حافظ، جنب بهداری ارتش	۶۶۷۰۴۰۵۱-۶
۳۸	بیمارستان آبان	عمومی	خ آبان، شماره ۸۶	۸۸۹۰۲۷۸۵-۹
۳۹	بیمارستان آپادانا	عمومی	خ سپهبد قرنی، نرسیده به پل کریمخان	۸۸۸۲۷۰۴۵-۹
۴۰	بیمارستان کیان	عمومی	خ شریعتی، دوراهی قلهک	۲۲۲۶۳۸۳۸
۴۱	بیمارستان رسالت	عمومی	سیدخندان، خ ابوذر غفاری	۲۲۸۶۹۶۴۷ _ ۵۲
۴۲	بیمارستان امید	عمومی	خ نوفل لوشاتو (فرانسه) ، شماره ۶۷	۶۶۷۰۶۱۶۱ _ ۴
۴۳	بیمارستان بهارلو	سنگ شکن کلیه + عمومی	میدان راه‌آهن، خیابان بهداری	۵۵۶۵۸۵۰۰ _ ۴
۴۴	بیمارستان و زایشگاه شهریار	عمومی+ زنان و زایمان	خیابان آذربایجان، نبش کارون	۶۶۸۷۵۳۶۱
۴۵	بیمارستان پیامبران	چشم + عمومی+ سنگ شکن کلیه	فلکه دوم صادقیه، بزرگراه آیت الله کاشانی، خ پیامبر	۴۴۰۷۹۱۳۱-۹
۴۶	مرکز چشم سلامت غرب	چشم	میدان آزادی، نرسیده به شهرک اکباتان، خ شهید فلسفی(بیمه چهار)، پ ۱۲۷	۴۴۶۳۰۲۶۴ _ ۷۴
۴۷	چشم پزشکی رازی	چشم	جمالزاده شمالی ، نرسیده به بلوار کشاورز، خیابان نیلوفر	۶۶۴۳۶۳۴۰
۴۸	چشم پزشکی نگاه	چشم	الف ـ خ شریعتی، سه راه ضرابخانه، خ گل نبی ب ـ میرداماد جنب برج آرین	۲۲۲۷۷۴۱۲
۴۹	کلینیک نور	چشم + دی کلینیک	خ مطهری،خ یوسفیان، پلاک ۴۲	۸۸۴۲۸۲۳۲-۴
۵۰	کلینیک‌تخصصی‌وفوق‌تخصصی‌چشم‌ونک	چشم	میدان ونک ، خ شهید حقانی، نرسیده به چهار راه جهان کودک، پلاک ۴۱	۸۸۷۷۴۱۴۳
۵۱	کلینیک مرکزی شهر	چشم	بالاتر از میدان ونک، خ والی نژاد، پلاک ۲۱ و ۲۹	۸۸۸۸۴۴۲۵
۵۲	چشم پزشکی هلال ایران	چشم	تهرانپارس، خ جشنواره	۷۷۳۳۶۰۰۶-۸
۵۳	مجتمع چشم پزشکی نوین دیدگان	چشم	خ بخارست، کوچه پنجم ، پلاک ۸	۸۸۸۷۱۷۶۰
۵۴	مرکز جراحی محدود برزویه	عمومی+ چشم	خ ولیعصر، بالاتر از میدان ونک ، خ لیدا ، شماره ۴۹	۸۸۷۹۷۸۰۲ _ ۵
۵۵	مرکز جراحی محدود سینا شمیران	عمومی	میدان قدس، کوچه ماهروزاده ، پلاک ۶	۲۲۷۴۱۷۹۰-۷
۵۶	مرکز جراحی محدود بهگرتوان	عمومی	خ آزادی، مقابل زمزم، خ شهید باغبان	۶۶۰۳۵۰۱۹
۵۷	مرکز جراحی محدود میرداماد	عمومی	خ میرداماد، جنب ساختمان اسکان ، پلاک ۳۵۳	۸۸۷۸۴۵۵۸-۹
۵۸	مرکز جراحی محدود صدرا	عمومی	خ ونک، انتهای خ آفتاب، خ آرارات، نرسیده به کردستان	۸۸۰۶۰۱۳۰-۹
۵۹	مرکز جراحی محدود مهر	عمومی	بزرگراه همت، بعد از خ جنت آباد، تقاطع همت، کوهسار جنوبی، نبش میدان الغدیر	۴۴۳۳۱۸۶۰

شاگردان ممتاز

علیرضا ساجدی
فرزند خانم زهره طباطبایی
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۲۰

فاطمه سادات علیپور یزدی
فرزند آقای سیدمحمدعلی علیپور یزدی
پایه اول دبیرستان
معدل ۱۸/۹۵

عرفان انتظاری
فرزند خانم مهناز سیحون
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

محمدصدرا مظفرخرمی
فرزند آقای محمد مظفرخرمی
پایه سوم ابتدایی
معدل ۲۰

امیرپویا مظفرخرمی
فرزند آقای محمد مظفرخرمی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

محمدرضا نجفی
فرزند آقای صادق نجفی
پایه دوم ابتدایی
معدل ۱۸/۹۵

علی لشنی
فرزند آقای محمود لشنی
پایه اول ابتدایی
معدل ۱۹/۹۴

علیرضا حصارکی
فرزند آقای علی حصارکی
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۲۰

رضوان عباسی
فرزند خانم محبوبه حبیبی کرهرودی
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

زهرا عباسی
فرزند خانم محبوبه حبیبی کرهرودی
پایه دوم ابتدایی
معدل ۱۹/۸۹

مهرنوش معنوی خامنه
فرزند خانم حمیده حبیب زاده
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۲۰

سهیل ابوترابی
فرزند آقای اصغر ابوترابی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

امیرحسین مبارزی
فرزند آقای علیرضا مبارزی
پایه سوم ابتدایی
معدل ۱۹/۹۳

محدثه سلیمانی
فرزند آقای محمد سلیمانی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

مهدیه اسمعیل پور
فرزند خانم فاطمه عسگری
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

علیرضا اسمعیل پور
فرزند خانم فاطمه عسگری
پایه سوم ابتدایی
معدل ۲۰

روناک رحیمی
فرزند خانم فیروزه هاشمی
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۲۰

مریم قیصری
فرزند آقای داود قیصری
پایه پنجم ابتدایی
معدل ۱۹/۷۵

امیرمهدی جودکی
فرزند آقای مجید جودکی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

مبیناسادات شریعتی
فرزند خانم فرحناز ایاززاده شیرازی
پایه سوم ابتدایی
معدل ۲۰

ساینا سلطانی فر
فرزند آقای چنگیز سلطانی فر
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

صبا افشاری
فرزند آقای محمود افشاری
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

زهرا آقائی
فرزند آقای مهدی آقائی
پایه سوم ابتدایی
معدل ۱۹/۴۳

آرزو برجی
فرزند خانم اعظم کلهران
پایه اول راهنمایی
معدل ۱۹/۵۰

متین باذرجانی
فرزند خانم مریم نیرورنگ
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

علی کرمی
فرزند آقای حمید کرمی
پایه پنجم ابتدایی
معدل ۱۹/۹۰

آرین هجران
فرزند خانم مهناز بهمنی
پایه دوم راهنمایی
معدل ۱۹/۹۸

ارغوان هجران
فرزند خانم مهناز بهمنی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

سیدمصطفی نقیبی اونجی
فرزند خانم فرشته مهاجر
پایه اول ابتدایی
معدل ۱۹/۸۳

فاطمه کرمی
فرزند آقای حمید کرمی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

دانیال یحیی زاده شورابی
فرزند خانم فریبا دستجردی
پایه سوم ابتدایی
معدل ۲۰

حانیه نباتی کلور
فرزند آقای مسافر نباتی کلور
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

امیرعلی شیراوند
فرزند خانم لیدا نمازعلیزاده
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۱۹/۴۲

علیرضا مرادی نراقی
فرزند خانم سهیلا عابدینی
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۱۹/۱۳

مبینا آقاجانی منجیلی
فرزند آقای علیرضا آقاجانی منجیلی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

علیرضا نباتی کلور
فرزند آقای مسافر نباتی کلور
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۲۰

فاطمه قنائی
فرزند آقای رضا قنائی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

شاگردان ممتاز

فاطمه نظری
فرزند آقای یعقوب نظری
پایه سوم ابتدایی
معدل ۱۹/۹۳

شروین مجیدی
فرزند آقای شهروز مجیدی
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

نفیسه وروانی فراهانی
فرزند آقای غلامحسین وروانی فراهانی
پایه سوم راهنمایی
معدل ۱۹/۸۹

نگین حسن پور
فرزند خانم فرشته پازوکی
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

خورشید خانی
فرزند آقای کورش خانی
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

آتنا عدالت پور
فرزند آقای اصغر عدالت پور
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

آیدا طاهرپوراصل
فرزند آقای احمد طاهرپور اصل
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

زینب روان خواه
فرزند آقای علیرضا روان خواه
پایه اول ابتدایی
معدل ۱۹/۹۷

یاسمین رحمانی
فرزند خانم عاطفه غفاری
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۲۰

ارغوان رحمانی
فرزند خانم عاطفه غفاری
پایه اول راهنمایی
معدل ۱۹/۸۵

رامیار مفاخری
فرزند آقای حبیب اله مفاخری
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۱۹/۸۷

سیدعلیرضامیرحسینی
فرزند آقای سیدمحمود میرحسینی
پایه سوم ابتدایی
معدل ۲۰

سیده درسا میربهاء
فرزند خانم کیاندخت نجم عراقی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

امیرمحمد ناطقی کاجانی
فرزند آقای مجید ناطقی کاجانی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

مهسا رحمتیان
فرزند آقای مهران رحمتیان
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۲۰

عرشیا صادقی
فرزند آقای وحید صادقی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

سعید عامریان
فرزند آقای عباس عامریان
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

مژگان متقی ثابت
فرزند آقای محمود متقی ثابت
پایه دوم ابتدایی
معدل ۱۹/۹۳

غزل محمدی
فرزند آقای عباس محمدی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

امیرسالار مصوری
فرزند خانم زهرا زبیری دیلمانی
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۱۹/۹۶

فاطمه موسوی ابربکوه
فرزند آقای میریداله موسوی ابربکوه
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

حدیثه نباتی کلور
فرزند آقای اسرافیل نباتی کلور
پایه اول راهنمایی
معدل ۱۸/۶۸

حمیدرضا جلوخانی
فرزند آقای مهدی جلوخانی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

دانیال کمانی
فرزند آقای داود کمانی
پایه اول راهنمایی
معدل ۱۹/۸۸

سیداحمد تاج آبادی فراهانی
فرزند آقای سیدحسین تاج آبادی فراهانی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

عباس احسانی چیمه
فرزند آقای علی احسانی چیمه
پایه چهارم ابتدایی
معدل ۱۹/۶۹

سارا طارمی
فرزند آقای حسین طارمی
پایه پنجم ابتدایی
معدل ۱۹/۸۱

ساحل طارمی
فرزند آقای حسین طارمی
پایه دوم ابتدایی
معدل ۱۹/۸۷

فرهاد نجفی اسفتانی
فرزند آقای مهدی نجفی اسفتانی
پایه اول دبیرستان
معدل ۱۹/۰۹

زینب شهروی
فرزند آقای علی شهروی
پایه اول ابتدایی
معدل ۲۰

مهتاب نوری
فرزند خانم مهناز دولتشاهی
پایه دوم ابتدایی
معدل ۲۰

ستاره خرمی قره بلاغ
فرزند آقای علی خرمی قره بلاغ
پایه اول راهنمایی
معدل ۱۹/۲۵

فاطمه سادات هاشمی نسب
فرزند آقای سیدیعقوب هاشمی نسب
پایه سوم راهنمایی
معدل ۱۹/۹۲

محمد حسین دامن افشان
فرزند آقای علیرضا دامن افشان
پایه سوم ابتدایی
معدل ۲۰

شادی کبودوندی
فرزند آقای محمدجعفر کبودوندی
پایه دوم راهنمایی
معدل ۱۹/۸۹

محمدکبودوندی
فرزند آقای محمدجعفر کبودوندی
پایه دوم ابتدایی
معدل ۱۹/۴۱

امیرحسین محمدپور
فرزند آقای محمد محمدپور
پایه سوم ابتدایی
معدل ۲۰

راهکارهای صرفه‌جویی در مصرف برق

کشور ما با داشتن حدود ۱درصد جمعیت جهان، ۲ درصد از انرژی جهان را مصرف می‌کند. به دلیل شرایط سیاسی و اقتصادی جهان بهای انرژی (نفت، برق و گاز) به صورت مداوم درحال تغییر است، در این میان انرژی برق بسیار پرهزینه است. بیش از یک سوم مصرف انرژی نهایی ما مربوط به مصارف خانگی است که بخش زیادی از آن را می‌توان صرفه جویی کرد. بنابراین مدیریت مصرف برق در منزل و صرفه‌جویی آن باید جدی تلقی شود. راهکارهای ذیل را برای کاهش مصرف برق که در نتیجه به افزایش توان شبکه انرژی برق در کشور و توسعه اقتصادی می‌انجامد به کار بندید.



۱ـ با انتخاب رنگ‌های روشن برای دیوارهای داخلی منزل و نصب پرده‌های تاشو در مقابل پنجره‌ها که امکان ورود حداکثر نور را می‌دهد از روشنایی روز بیشترین استفاده را ببرید. همچنین استفاده از سرامیک ویا موکت‌های رنگ روشن برای پوشش کف منزل به بازتاب نور کمک می‌کند.

۲ ـ در ساعات اوج مصرف برق با حداقل چراغ روشن، نور مناسب داخل منزل را تنظیم کنید.

۳ ـ از یک نور عمومی ملایم و یا متمرکز(چراغ مطالعه) استفاده کرده و لامپ‌های اضافی را خاموش نمایید.

۴ـ وسایل برقی پرمصرف مانند سماور برقی، اتو، چرخ گوشت آب میوه گیری و ماشین لباسشویی را در ساعات اوج مصرف روشن ننمایید. استفاده زیاد از وسایل برقی در ساعات اوج بار سبب اختلال در شبکه، خاموشی و یا صدمه دیدن وسایل برقی می‌گردد.

کاهش برق لوازم خانگی

محققان دریافته‌اند که نیمی از استفاده کنندگان از وسایل صوتی تصویری، تلویزیون خود را درحالت آماده به کار (Stand by)نگه می‌دارند. این کار سبب اتلاف مقادیر زیادی انرژی الکتریکی می‌شود، بنابراین توصیه می‌گردد از کلید خاموش استفاده شود و در زمان‌های طولانی، تلویزیون را در حالت آماده به کار قرار ندهید.

امروزه تقریباً بیشتر وسایل خانگی با برق کار می‌کنند. برخی از آنها به ویژه دستگاه‌های قدیمی (یخچال‌ها، ماشین لباسشویی خشک‌کن و . . .) معمولاً برق زیادی را مصرف می‌کنند، ولی این باعث نمی‌شود که فکر کنیم دستگاه‌های جدید کم مصرف هستند. تفاوت مصرف برق میان مدل‌های مختلف بسیار زیاد است، به همین دلیل قبل از خرید وسایل جدید حتماً از چگونگی مصرف برق و کارآیی آن از طریق برچسب انرژی و اینکه آیا دستگاه مورد نظر برای شرایط آب و هوایی محل سکونت شما مناسب است یا خیر، کسب اطلاع نمایید. به هنگام خرید وسایل خانگی برقی مانند یخچال و فریزر، ماشین لباسشویی، خشک‌کن و ماشین ظرفشویی ضمن توجه به برچسب انرژی دستگاه، آنها را متناسب با نیاز خانواده انتخاب کنید.

یخچال و فریزر تقریباً یک پنجم انرژی منزل را مصرف می‌نمایند. مصرف انرژی این وسایل تا حد زیادی به این بستگی دارد که چه مقدار گرما به درون آنها نفوذ می‌کند.

ـ حجم یخچال و فریزر باید با توجه به نیاز و تعداد افراد خانواده انتخاب شود. به طور مثال یک یخچال – فریزر ۱۴ فوتی برای یک خانواده ۲ تا ۴ نفره کافی می‌باشد.

ـ یخچال و فریزر را برروی سطح تراز و صاف قرار دهید تا درب یخچال به طور کامل بسته شده و به خوبی کار کند.

ـ حتی الامکان یخچال و فریزر را در مکانی دور از گرما قرار دهید. دقت شود که یخچال و فریزر نزدیک اجاق و اجسام گرم و یا در معرض تابش مستقیم خورشید قرار نگیرند .

ـ نوار لاستیکی درب یخچال و فریزر را کنترل کنید و در صورت کوچکترین نشتی هوا بلافاصله آنها را تعویض نمایید .

ـ مراقب باشید که لوله‌های پشت یخچال و فریزر که مسیر هدایت گرما به بیرون هستند، به خوبی در معرض جریان هوا قرار داشته و حداقل ۲۰ سانتی متر با دیوار فاصله داشته باشند.

ـ تنظیم صحیح ترموستات یخچال و فریزر نقش بسیار مهمی درکاهش مصرف انرژی این وسایل خواهد داشت. ترموستات فریزر را بین ۱۵ تا ۱۸ درجه سانتی گراد زیر صفر و درجه ترموستات یخچال را بین ۳ تا ۴ درجه بالای صفر تنظیم کنید.

ـ چیدن مواد به صورت مرتب ودر جای مخصوص خود درون یخچال و فریزر، سبب می‌شود که دسترسی به آنها آسان‌تر بوده و به هنگام گذاشتن یا برداشتن، مدت زمان کمتری درب آنها باز مانده و از نفوذ هوای گرم و مرطوب جلوگیری شود.

ـ مواد غذایی گرم را ابتدا سرد نموده و سپس درون یخچال قرار دهید .

ـ مواد غذایی را در فریزر دسته‌بندی کنید و آنها را طوری در کیسه‌های فریزر قرار دهید که هوای اضافی داخل آن وجود نداشته باشد.

ـ از قراردادن ظرف‌های حجیم داخل یخچال خودداری کنید چرا که فضای بی مورد اشغال کرده و به تبع آن سبب افزایش مصرف انرژی خواهد شد.

ـ آب موجود در موادغذایی ویا بخار هوای درون یخچال و فریزر باعث ایجاد برفک می‌شود که خود سبب افزایش مصرف انرژی می‌گردد، بنابراین برفک‌ها را به طور منظم و در دوره‌های زمانی مناسب پاک نمایید.

ـ باز وبسته کردن بیهوده درب یخچال و فریزر باعث افزایش مصرف انرژی می‌شود.

ـ پس ازهر بار شستشوی داخل یخچال (مخلوط آب نیم گرم و جوش شیرین) برای یکنواخت شدن دمای داخل آن باید چند ساعت با در بسته کار کنند.

ـ ماشین لباسشویی را باید با ظرفیت کامل بکار گرفت. هرچند بعضی از مدل‌های جدید دارای سیستم کنترل آب و مصرف برق متناسب با مقدار لباس‌ها هستند، ولی استفاده از ظرفیت کامل، با صرفه‌تر است.

ـ در زمان انتخاب و خرید، توجه داشته باشید که ماشین لباسشویی مجهز به سیستم خودکار تعیین مقدار مناسب آب به ازای حجم لباس باشد.

ـ استفاده از لوله کشی آب گرم در ماشین لباسشویی درکاهش مصرف انرژی بسیار مفید است.

ـ سرعت سانتریفوژ اگر چه در قیمت تاثیر دارد ولی در مصرف برق تاثیری ندارد، لذا چنانچه پس از شستشو به یک خشک‌کن نیاز دارید، لازم است ماشینی با سرعت بیشتر از ۸۰۰ دور در دقیقه را انتخاب کنید.

ـ بعضی ازماشین‌های لباسشویی به برنامه زمانی شروع برنامه شستشو بعد از زمان اوج بار مجهزند. چنانچه ماشین لباسشویی شما این امکان را ندارد، به منظور عدم آسیب‌رسانی به دستگاه و کمک به شبکه سعی نمایید در ساعات غیراوج بار از دستگاه استفاده نمایید .

ـ حتی الامکان بجای استفاده از خشک‌کن ماشین لباسشویی از هوای آزاد برای خشک کردن استفاده کنید.

ـ به هنگام انتخاب ماشین ظرفشویی، به شاخص‌های مصرف انرژی از جمله به نسبت تعداد ظرف و دوره شستشو و نیز لیتر آب مصرفی توجه نمایید.

ـ اگر به آب گرم دسترسی دارید ماشین ظرفشویی را به شبکه آب گرم متصل نمایید (دمای آب گرم از ۵۵ درجه سانتیگراد بالاتر نرود) .

ـ ظرفیت برودتی کولرها باید متناسب با فضای مورد استفاده و شرایط آب و هوایی (از لحاظ دما و رطوبت) باشد و کولرهای بزرگتر تنها منجر به اتلاف انرژی الکتریکی می‌شوند.

ـ از کولرهای آبی برای مناطق معتدل و از کولرهای گازی برای مناطق گرم و مرطوب استفاده کنید.

ـ کانال کشی کولرها را از کوتاهترین مسیر انجام داده و به وسیله عایق کاری با پشم شیشه یا دیگر عایق‌ها از هدر رفتن سرما در مسیر انتقال، جلوگیری کنید.

ـ هرساله پیش از فصل گرما، پوشال‌های کولر را تعویض و سرویس مورد نیاز را انجام دهید.

ـ نصب سایبان برروی کولرها در پشت بام‌ها در صرفه‌جویی انرژی موثر است .

ـ از روشن نگه داشتن دائم کولر خودداری کنید.

ـ در صورت امکان از سرمایش موضعی استفاده کنید، یعنی دریچه فضاهایی که مورد نیاز نیستند را مسدود کنید.

ـ کولرهای گازی از پرمصرف‌ترین وسایل خانگی هستند، در صورت عدم ضرورت، از آنها استفاده ننمایید و یا در صورت امکان زمان استفاده از آن را به ساعات غیراوج بار برق منتقل نمایید.

ـ نصب کندانسورهای گازی در سایه سبب جلوگیری از اتلاف مقدار قابل توجهی انرژی خواهد شد.

ـ درصورت امکان کولرهای گازی را در مسیر باد نصب کنید زیرا باعث کاهش فشار بر کولر و افزایش بازدهی و کاهش مصرف انرژی خواهد شد.

ـ برای جلوگیری از خروج سرما، اطراف پنجره‌ها و درها را با نوارهای درزگیری عایق نمایید.

خانم‌های باردار از تلفن همراه استفاده نکنند

محققان آمریکایی خطر استفاده از تلفن همراه در دوران بارداری را با خطرهای مصرف دخانیات و الکل برابر دانسته‌اند.

محققان دریافته‌اند که استفاده از تلفن همراه توسط خانم‌های باردار سبب بروز مشکلات رفتاری و احساسی در کودکان آنها می‌شود.

محققان آمریکایی با مطالعه بر روی ۱۳ هزار خانم باردار دانمارکی نشان داده‌اندکه جنین مادرانی که از تلفن همراه استفاده می‌کنند ۵۴ درصد بیشتر از جنین سایر مادران، دچار مشکلات رفتاری و احساسی می‌شوند.

با توجه به اینکه این محققان خطر استفاده از تلفن همراه در دوران بارداری را با خطرهای مصرف دخانیات و الکل مقایسه کرده و برابر دانسته‌اند اما محققان استرالیایی و نیوزیلندی احتمال خطرناک بودن تلفن همراه بر روی جنین را دور از ذهن می‌پندارند و در این خصوص با محققان آمریکایی اختلاف نظر دارند.



در این رابطه محققان دانشگاه کالیفرنیا نیز معتقدند کودکانی که قبل و بعد از تولد در معرض تشعشعات تلفن همراه قرار گرفته‌اند ۲۵ درصد بیشتر با مشکلات احساسی، ۲۴ درصد بیشتر با مشکلات ارتباطی ۳۵ درصد بیشتر با مشکلات عدم فعالیت‌های فوق برنامه و ۴۹ درصد بیشتر با مشکلات رفتاری مواجه هستند.

بهره‌وری

بهره‌وری عبارت است از استفاده موثرتر از منابع اعم از نیروی کار، سرمایه‌های فیزیکی، زمان، انرژی، تجهیزات اطلاعات و غیره در فرآیند تولید کالا یا خدمات، به عبارت دیگر بهره‌وری را می‌توان استفاده بهتر و کارآتر از منابع تعریف نمود. اهمیت موضوع بهره‌وری به این دلیل است که منابع همواره محدود می‌باشند.

موضوع بهره‌وری را می‌توان در دو بعد فردی و سازمانی بررسی کرد. اگرچه بهره‌وری فردی را از بهره‌وری سازمانی تفکیک می‌کنیم، ولی هنگام بررسی بهره‌وری در سطح سازمان نتایج این دو قابل تفکیک نیستند، چرا که افزایش بهره‌وری در سطح فردی، علاوه بر افزایش بهره‌وری سازمان موجب افزایش بهره‌وری ملی شده و آن نیز به بالا رفتن خرید مردم، رونق اقتصادی، افزایش درآمد ملی، کاهش تورم و همچنین افزایش اشتغال در درازمدت خواهد انجامید.

پس از آشنایی با تعریف و اهمیت بهـــره‌وری، باید دید چگونه می‌توان در یک سازمان به بهره‌وری بیشتری رسید و آن را ارتقاء داد. برای این منظور باید بدانیم سطح بهره‌وری سازمان در کجا قرار دارد. نقطه مطلوب بهره‌وری سازمان کجاست و برای رسیدن به هدف و مقصود که همان بهره‌وری مطلوب سازمان است، چه راهکارهایی مناسب‌تر است.

فـــرهنگ بهره‌وری، به عنوان فلسفه محوری سازمان‌ها، به رفتار ارزش‌ها و الگوهای کار شکل می‌دهد و هدف سازمان را برای ایجاد ارزش بیشتر از منابع در دسترس، تأمین نیازهای مشتریان، توسعه روابط کاری، هماهنگی بین مدیریت و نیروی کار و سهیم شدن عادلانه در دستاوردهای توسعه بهره‌وری بین مشتریان، کارکنان، مدیران و سرمایه‌گذاران تأمین می‌کند. لذا هدف نهایی بهره‌وری، بهبود کیفیت زندگی افراد می‌باشد و این هدف را باید با مـــدیریت صحیح و حساب شده و برنامه‌ریزی شده به دست آورد. بهره‌وری باید در ارتباط با اهدافی برنامه‌ریزی شود که جامعه به آن پایبند باشد و بدین لحاظ ابتدا باید شناخت کاملی از وضعیت مـــوجود به دست آورد، سپس جهت افزایش بهره‌وری برنامه‌ریزی نمود.



راهکارهای فردی افزایش بهره‌وری

آرایش مجدد، بازآفرینی، قاطعیت و سرعت عمل را می‌توان به عنوان راهکارهای فردی افزایش بهره‌وری مطرح نمود.

آرایش مجدد: پیوسته در پی یافتن راه‌هایی باشید که وقت و امکاناتتان را بر مسائلی که بیشترین ارزش را برای رشد و تعالی شما دارند، متمرکز کند.

بازآفرینی: همواره در پی یافتن راه‌هایی باشید که عملکرد شما را کاملا متحول کند؛ به گونه‌ای که فعالیت‌هایتان با اهداف بلندمدت شما بیشتر هماهنگ شود.

قاطعیت: تردید و دودلی از عوامل مهم اتلاف وقت است. در ۸۰ درصد موارد باید وقتی ایده‌ای خاص به ذهنتان می‌رسد، در مورد اجرا یا عدم اجرای آن قاطعانه تصمیم بگیرید.

سرعت عمل: سرعت عمل در کار، شرط اساسی موفقیت است. شور و شوق عملکرد سریع را در خود پرورش دهید.

پیشرفت و ترقی از آن افرادی است که ســـرعت عمل دارند. اگر می‌خواهید از پیشتازان حرفه و فعالیت خود باشید، باید در کار خود به داشتن ســـرعت و قابل اعتماد بودن مشهورشوید و تردید و دودلی را، مگر در موارد ابهام، از خود دور سازید. حضـــرت امـــام علی(ع) می‌فرماید: «اگر از چیزی ترسیدی به سمت آن حرکت کن.» این اصل از اصول ریسک‌پذیری است. مراد از ترس در این جا، بیشتر واهمه ذهنی و ترس خیالی است و حضرت امیر (ع) بر سرعت عمل و از دست ندادن فرصت‌ها تأکید می‌ورزد.

راهکارهای سازمانی افزایش بهره‌وری

با توجه به اینکه راه‌های افـــزایش بهره‌وری در سازمان‌های مختلف متفاوت می‌باشند ولی برخی از رویکردهایی که در اغلب سازمان‌ها مشترک هستند عبارتند از: نظم و انضباط، ایجاد تعهد در کارکنان توجه به کارکنان، استفاده از استعدادها، ایجاد انگیزه، صرفه‌جویی و کاهش ضایعات.

نظم و انضباط: اطاعت و تعهد در برابر زمان، فرصت، قوانین و مقررات و برنامه‌ها از شاخص‌های مهم بهره‌وری است.

توجه به کارکنان: همواره سعی کنید به کارکنان خود توجه داشته باشید. تجربه نشان داده است که توجه به کارکنان از مهمترین عوامل موفقیت سازمان محسوب می‌شود. سازمان‌های نیک‌اندیش و مدیران موفق افرادی هستند که با توجه ویژه به کارکنان خود در بهبود کیفیت محصول و خدمات تلاش نموده و زمینه افزایش بهره‌وری را فراهم می‌آورند. ارتقاء شغلی افراد و سپردن کارهای مهم به افراد تواناتر، از جمله مواردی است که توجه مدیران به افراد شایسته را نشان داده و باعث می‌شود در آنها انگیزه ایجاد شود و یک کارمند با انگیزه و توانا مطمئناً باعث انجام بهتر کارها شده و بهره‌وری را افزایش می‌دهد.

استفاده از استعدادها: یکی دیگر از راه‌هایی که مدیران می‌توانند از طریق آن بهره‌وری را افزایش دهند، شناسایی استعدادهای افراد مستعد می‌باشد. یک مدیر موفق می‌تواند با شناسایی اینگونه افراد و استفاده از استعدادهای آنها، سازمان‌ها را برای رسیدن سریع‌تر به اهدافشان یاری دهند.

ایجاد انگیزه: دیگر راه‌های افزایش بهره‌وری ایجاد انگیزه در کارکنان می‌باشد. تمایل فرد برای وارد شدن به فعالیت‌های جهت‌دار و ضروری، انگیزه نام دارد. انگیزه از ایمان و احساس تعهد در برابر هدف‌ها مایه می‌گیرد. هر چه مشارکت افراد در تصمیم‌گیری‌ها و هدف‌گذاری‌ها بیشتر باشد، به همان نسبت انگیزه‌ها قوی‌تر خواهند شد. البته لازمه این مشارکت، نظام ارتباطی مناسب است که می‌تواند آگاهی از اهداف و برنامه‌ها را فزونی بخشد. انگیزه را می‌توان از طرق دیگری نیز فراهم نمود، از طریق حقوق و دستمزد و یا از طریق سهیم دانستن آنها در منافع شرکت و امثال اینها. تغییر نیز یکی دیگر از راه‌های افزایش بهره‌وری و همچنین حفظ توان رقابتی سازمان‌هاست.

صرفه‌جویی و کاهش زباله‌ها و ضـــایعات: آخـــرین عاملی که می‌توان به آن اشاره نمود، کاهش زباله‌ها و ضایعات است که به ویژه در واحدهای تولیدی دیده می‌شود. کاهش زباله‌ها و دورسازی ضایعات اجتناب‌ناپذیر، به دلیل حجم بالای منابع تولیدی تلف شده و خسارت محیطی بالقوه، از اهمیت خاصی برخوردار است. لذا با کاهش ضایعات و در نتیجه کاهش هزینه‌ها، سود بیشتری عاید سازمان شده که بخشی از آن نیز به عنوان بهره‌وری به کارگران و کارکنان پرداخت می‌شود. در نتیجه آنها نیز می‌توانند با داشتن درآمد بیشتر زندگی بهتـــری را برای خود، خانواده و در نتیجه افراد جامعه فراهم آورند. از این رو، تولید بهتر و با ضایعات کمتر علاوه بر آنکه سطح زندگی کارگران را بهبود می‌بخشد، موجب شکوفایی اقتصاد مملکت نیز می‌شود. ذکر این نکته ضروری است که چرخه بهبود بهره‌وری باید به طور مداوم و همیشگی در سازمان فعال بوده و با پیگیری مستمر موضوع و استقرار این چرخه در سازمان، زمینه را از طریق نهادینه کردن بهره‌وری در اندیشه، نهادینه کردن صرفه‌جویی در کل سازمان، طراحی نظام‌های بهره‌ور و استقرار نظام تحقیقات بهره‌وری و توسعه منابع انسانی جهت بهبود بهره‌وری فراهم آورد.

آموزش برای یادگیری

ترجمه و تلخیص : احمد ابراهیمی، مدیر دفتر تحقیقات، آمار و آموزش بیمه آسیا

یکی از مباحث مهم برای رشد و توسعه سازمانی، بالا بردن سطح فرهنگ و آموزش کارکنان آن مجموعه می‌باشد.

آموزش‌های عمومی، حین خدمت، تخصصی، سمینارهای تخصصی و آموزش‌های راه دور می‌توانند نقشی اساسی در کارآمدی کارکنان سازمان‌ها ایفا نمایند. یک مجموعه فعال و تأثیرگذار نیازمند نیروی انسانی با روحیه، آموزش‌دیده و مجرب جهت پیشبرد اهداف خود می‌باشد.

شرکت‌های کارآمد آموزش را سرمایه‌گذاری بلندمدت برای خود و کارکنان می‌دانند و از هزینه کردن برای پرسنل دریغ نمی‌نمایند. ولی واقعیت این است که اغلب شـــرکت‌ها و سازمان‌ها اهمیت زیادی به مبحث آموزش نمی‌دهند که این امر باتبعات منفی خود مانند حضور کارکنان ناکارآمد و عدم توسعه سازمانی و فرهنگی نمود پیدا می‌کند. کتاب آموزش برای یادگیری نوشته دیوید بولتون (David Boulton)، به ضـرورت و حساسیت مبحث آموزش برای افراد و شرکت‌ها پرداخته است و به ضرورت آموختن جهت یادگیری بیشتر هر شخص می‌پردازد، خصوصاً اینکه مـدارس به عنوان پایه‌گذار روش‌های آموزشی صحیح برای هر فرد، از شیوه‌های جدید و مناسب استفاده نمایند و سازمان‌ها نیز در این راه نهایت تلاش خود را بنمایند.

با توجه به نظر نویسنده طی دهه (۱۹۹۲ ـ ۲۰۰۲) شرکت‌هایی که علاقمند به سرنوشت و ادامه حیات خود هستند، برای انتخاب بهترین و باصلاحیت‌ترین افراد در پست‌های سازمانی کاندیداهای در نظر گرفته شده را به * LCAS اداره یا خدمات سنجش توانایی یادگیری معرفی می‌نمایند، این واحدهای خدماتی وظیفه دارند کاندیداها را در موقعیت‌های مشابه اطلاعاتی، روابط بین اشخاص و همکاری‌هایی جهت فعالیت در شرکت که مشخص گردیده است آزمایش نمایند و نکته مهم آن است که ابتدا چطور یاد گرفتن را به کاندیداها می‌آموزند و افق‌های فکری جدید یادگیری را معرفی می‌نمایند.

نکته اصلی این است که کاندیداها در موقعیت‌های شغلی که باید فعالیت نمایند شبیه‌سازی می‌شوند، قابل توجه است که در شبیه‌سازی‌ها برآورد و ارزیابی دانش ملاک اصلی نیست بلکه در عوض مشاهده نمودن کاندیدا در موقعیت‌هایی که برای یادگیری لازم است بسیار مهم می‌باشد.

تقریبا بار اول LCAS کاندیداها را از نظر دانستن مناسب چگونگی بررسی توصیه‌ها و اینکه چقدر هر کاندیدا می‌تواند یادگیری و فراگیری آموزشی خود را گسترش دهد، ارزیابی می‌کنند.

حساسیت سازمان‌هایی که در جهت رشد و یادگیری حـرکت می‌نمایند، تعیین و انتخاب پرسنل همیشه همراه با یک روش اصولی می‌باشد. سازمان‌هایی که نیازمند حضور رقابتی در اقتصاد جهانی می‌باشند نیاز به کارکنان آموزش‌دیده دارند. در حقیقت این گروه آموزش‌دیده هستند که هدایت سازمان را به عهده دارند. اگر رشد یادگیری آنها متوقف شود و یا در جهت یادگیری، توسعه پیدا نکنند عقب خواهند ماند و این نگران‌کننده است و برخلاف تحول در یادگیری می‌باشد و هشداری ترسناک برای سازمان‌های یادگیرنده می‌باشد. به همین دلیل است که معمولاً سازمان‌های تحول یافته در پی انتخاب آموزش‌دیده‌ها و چگونگی انتخاب آموزش‌دیده‌ها خواهند بود و به صورت مداوم در حال یادگیری می‌باشند.

آنچه که برای نویسنده کتاب نگران‌کننده است این است که انتخاب افـــراد آموزش‌دیده و ورزیده در بین سازمان‌ها و شرکت‌ها و جذب آنها به صورت یک تجارت درآمده است.

به هر حال فرایند یادگیری از نیازهای اصلی برای هر شخص یا ســـازمان می‌باشد، وقتی ما به آمـــوزش اهمیت ندهیم، یاد می‌گیریم که بی‌اهمیت به بعضی از مطالب باشیم و درباره آن چیزی یاد نخواهیم گرفت. ما خودمان هستیم که از ظرفیت یادگیری خودمان استفاده نمی‌کنیم، وقتی ما آگاهی کامل به نیازهای اصلی در جهت رشد شخصی و رشد سازمانی به دست آوریم به صورت خودکار توسعه یک حس جدید یادگیری را آغاز خواهیم کرد.

* Learning Capability Assessment Services

بازخوانی یک پرونده (۲۶)

صدای تلفن همراه

او به تازگی در یک شـــرکت ســـاختمانی به عنوان مهندس ناظر مشغول بکار شده بود. این شرکت در شهرهای شمالی کشور ساخت و ساز می‌کرد، بنابراین او تنها پایان هفته به نزد خانواده‌اش در تهران می‌آمد. پنج شنبه شـــب پس از بارش باران، هوای سرد مه‌آلودی حکمفرما شـــده بود. ســـاعت پنج صبح پس از ادای نماز به سوی تهران روانه شد. جنگل خوفناک را گذراند و وارد جاده اصلی شد. روشنایی صبح دیرهنگام به نظر می‌رسید.

پنج ماه قبل با دریافـــت وام بانکی یک پژو ۲۰۶ خریداری کرده و همزمان بیمه‌نامه شـــخص ثالث و بدنه کامل آن را از شرکت بیمه دریافته نموده بود. تردد کامیون‌ها و اتوبوس‌های مسافربری، جاده آمل را شلوغ کرده بود. شتاب و عجله برخی راننده‌ها، بر استرس او می‌افزود. زنگ تلفن همراهش چند بار به صدا درآمد ولی نتوانست پاســـخ بدهد. رفتار پرخطر راننده یک خودروی سمند، برای دیگر رانندگان دردسرساز شده بود، لحظه‌ای اهمال و عدم دقت می‌توانست به حـادثه‌ای منجـر گردد. زنگ تلفن همـــراه بی وقفـه به صدا درمی‌آمد. مجبور بود پاســـخ بدهد. دســـت چپش را از روی فرمان برداشت و در جیب شلوارش به دنبال تلفن گشت. تمرکز حواس بر انجام دو کار مشکل بود. مادرش بود. او گفت: به محض رسیدن به تهران، لیســـت خریدهای منزل را انجام دهد. هنوز صحبتش تمام نشده بود که ناگاه با ماشین پراید تصادف کرد. گویی این تلفن همراه بود که حواسش را کاملاً مختل و منجر به وقوع حادثه شد. فشار و کشیدگی کمربند ایمنی پوست بدنش را قرمز کرد. مات و مبهوت در حالی که نمی‌دانست باید چه کار کند. از ماشین پیاده شد. خوشبختانه برای سرنشینان پراید حادثه جانی رخ نداده بود. پلیس راه، همیار و همراه رانندگان در جاده، به زودی خود را به صحنه تصادف رساند. از شلوغی جاده کاســـته شده بود. افســـر نیروی انتظامی ضمن کنترل مـــدارک هر دو طرف حادثه و ترســـیم کروکی حادثه کوپن بیمه‌نامه شـــخص ثالث او را جدا نمود و به راننده پراید تحویل داد. قرار شد روز شنبه هر دو طرف حادثه یعنی مقصر و زیاندیده به شـــرکت بیمه مراجعه کنند. وقتی به منزل و نزد خانواده‌اش رســـید، خسته و عصبانی بود. لیست خریدهای مادر را فراموش کرده بود. مادر سوال‌هایی پرسید و او تنها به شرح مختصر حادثه پرداخت. ســـعی می‌کرد با مشغول کردن خود تصادف را از ذهن خود پاک کند. طی تماس تلفنی با شـــرکت، درخواست چند روز مرخصی کرد که با موافقت رئیس مربوطه مواجه شد.

روز اول هفتـــه به اتفاق زیاندیده (راننده پراید) به شـــرکت بیمه مراجعه و پرونده خسارت تشکیل داد. کارشناس، فرم مربوطه را در اختیارش قرار داد. شـــرح کامل وقوع حادثه، محل و زمان و ... را به طور کامل نوشت. قرار شد از ماشین او بازدید انجام شود. سعی می‌کرد مدارک درخواستی کارشناس بیمه را در چند روز مرخصی تهیه و ارائه کند. پرونده خسارت شخص ثالث زیاندیده در بخش دیگری از اداره خسرت تشکیل شد. مدارک زیاندیده و مقصر حادثه هر دو توسط کارشناسان بیمه بررسی گردید. ماشین او نیز توسط کارشناس ارزیاب خسارت بازدید شد. به دلیل تکمیل بودن پرونده چک خسارت زیاندیده در همان روز صادر شد. راننده پراید از این بابت بسیار خوشحال بود، چرا که می‌توانست ماشین خود را خیلی سریع تعمیر کند. با پایین یافتن مرخصی‌اش مجبور بود به شرکت بازگردد. از برادرش درخواســـت کرد ضمن بردن ماشـــین او به تعمیرگاه، پیگیری‌های لازم را در شرکت بیمه انجام دهد.

چند هفته بعد، یعنی زمان دریافت چک خســـارت ماشینش، مبلغ دریافتی به نظرش کم بود. از کارشناس در این باره پرسید. او ۱۰ درصد فرانشیز اعمال شده را دلیل این امر دانست.

کـارشـــناس فرانشـــیز را اینگونه توضیح داد: فرانشیز به مبلغی از خسارت گفته می‌شود که بر طبق شرایط بیمه‌نامه به عهده بیمه‌گذار بوده و بی‌مه‌گر نسبت به آن تعهدی ندارد، به عبارت دیگر فرانشیز مشـــارکت بیمه‌گذار با بیمه‌گر در جبران خسارات وارده می‌باشد. درصد فرانشیز اعمال شده را در برابر آسایش و امنیت خاطری که بیمه برایش به همراه داشت، به فراموشی سپرد.

کمک ویژه دولت برای گسترش فرهنگ بیمه

حق بیمه اجباری موتورسیکلت ۴۰درصد کاهش یافت

هیئت وزیران علاوه بر بخشودگی جریمه نپرداختن حق بیمه در گذشته، با کاهش ۴۰ درصدی حق بیمه اجباری مسئولیت مدنی دارندگان وسایل نقلیه موتوری زمینی در مقابل شخص ثالث برای انواع مـــوتورسیکلت نسبت به حق بیمه‌های دریافتی شرکت‌های بیمه، موافقت کرد.



به گزارش خبرگزاری فارس به نقل از پایگاه اطلاع رسانی دولت، هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۷/۴/۱۲ خود بنا به پیشنهاد بیمه مرکزی ایران در راستای ترویج استفاده از بیمه در جامعه و نهادینه کردن آن، با کاهش حق بیمه اجباری مسئولیت مدنی دارندگان وسایل نقلیه موتوری زمینی در مقابل شخص ثالث برای انواع موتورسیکلت نسبت به حق بیمه‌های دریافتی شرکت‌های بیمه، موافقت کرد.

همچنین بر اساس مصوبه فوق، آن دسته از دارندگان وسایل نقلیه موتوری زمینی که فاقد بیمه‌نامه اجباری شخص ثالث هستند، چنانچه ظرف شش ماه از تاریخ لازم‌الاجرا شدن این تصویب‌نامه نسبت به خرید بیمه‌نامه مذکور اقدام کنند، از پرداخت جریمه موضوع بند «ب» ماده (۱) آئین‌نامه منابع درآمد صندوق تأمین خسارت‌های بدنی، معاف خواهند بود.

بر اساس بند«ب» ماده (۱) آئین‌نامه منابع درآمد صندوق تأمین خسارت‌های بدنی، دارندگان وسایل نقلیه موتوری زمینی، در صورت عدم پرداخت حق بیمه شخص ثالث وسیله خود، مشمول پرداخت جریمه‌ای معادل حق پرداخت نشده بیمه هر وسیله نقلیه موتوری زمینی برای آن مدتی که از اول تیر ماه ۱۳۴۸ درزمان اجرای قانون مشمول بیمه بوده و بیمه نشده و یا نشود، خواهد شد که البته حداکثر این جریمه از معادل حق بیمه یکسال وسیله نقلیه موتوری تجاوز نخواهد کرد.

پیش از این نیز هیات وزیران به منظور کاهش خسارات انسانی و مالی و همچنین گسترش فرهنگ بیمه، کلیه دارندگان وسایل نقلیه موتوری را ملزم کرده بود تا هرچه سریعتر نسبت به پرداخت حق بیمه اجباری مسئولیت مدنی در مقابل شخص ثالث اقدام کنند.

این مصوبه در تاریخ ۱۳۸۷/۴/۱۶ از سوی پرویز داودی، معاون اول رئیس جمهور برای اجرا ابلاغ شده است.

تعیین حق بیمه خودروها
با توجه به ضریب ایمنی آنها در مقابل سرقت

براساس توافق نیروی انتظامی با بیمه مرکزی ایران از این پس حق بیمه خودروها با توجه به ضریب ایمنی آنها در مقابل سرقت تعیین خواهد شد.

سرهنگ محمدرضا مقیمی، معاون مبارزه با سرقت پلیس آگاهی ناجا ضمن اعلام این خبر افزود: در سال ۸۶ بر اساس توافقنامه میان نیروی انتظامی و مسئولان بیمه مرکزی، مقرر شد نوع ضریب امنیت خودروها در قیمت بیمه خودروها مؤثر باشد، یعنی بعضی از خودروها که ضریب ایمنی پایین‌تری در مقابل سرقت دارند و ریسک پذیری برای سارقان پایین است باید حق بیمه بیشتری بپردازند.

معاون مبارزه با سرقت پلیس آگاهی ناجا ادامه داد: خودروهایی که ضریب ایمنی آنها در مقابل سرقت بیشتر و ریسک پذیری برای سارقان بالا است، باید برای این خودروها حق بیمه کمتری دریافت شود. بنابراین مقرر شده در حق بیمه این دو نوع خودروها بازنگری شود و تعیین حق بیمه خودروها براساس ضریب ایمنی آنها مشخص شود.

مقیمی گفت: تعیین میزان بیمه با توجه به ضریب ایمنی خودروها از سوی بیمه‌گران یکی از راهکارهای تشویق خودروسازان جهت رفع ضعف‌های ایمنی و امنیتی محصولات تولیدی است.

کارت سوخت خودروهای فاقد بیمه شخص ثالث به زودی غیرفعال می شود

غیرفعال کردن کارت سوخت خودروهای فاقد بیمه نامه شخص ثالث به زودی اجرایی می‌شود.

حبیب میرزایی، مدیر طرح و برنامه بیمه مرکزی ایران در گفت‌وگو با خبرنگار اقتصادی فارس درباره چگونگی اجرای مصوبه عدم ارائه بنزین با کارت سوخت برای خودروهای فاقد بیمه شخص ثالث گفت: در تاریخ ۲۰ بهمن سال گذشته هیئت دولت مصوبه‌ای به تصویب رساند که دارای ۱۱ بند بود که طبق بند چهار آن، ستاد مدیریت حمل و نقل و سوخت موظف شد از ارایه سوخت به خودروهای فاقد بیمه‌نامه شخص ثالث خودداری کند.

بر اساس این مصوبه، بیمه مرکزی ایران باید با همکاری ستاد مدیریت حمل و نقل، اطلاعات خودروهای دارای بیمه‌نامه و فاقد بیمه‌نامه را ارایه کند. همچنین کارگروهی از ستاد مدیریت حمل و نقل و بیمه مرکزی به منظور تعیین راهکارهای اجرایی این بند تشکیل شد که در اجرای آن دقت بیشتری صورت گیرد تا مشکلی برای مردم ایجاد نشود. تصمیم گرفته شد صرفا کسانی که بیمه‌نامه خریداری نکرده‌اند و اطلاعات آنها در بانک اطلاعات موجود است، کارت سوخت آنها به طور موقت غیرفعال شود.

میرزایی در پاسخ به این سوال که آیا امکان قطع موقت کارت سوخت خودروهای فاقد بیمه‌نامه شخص ثالث وجود دارد یا نه؟ گفت: یکی از مشکـلاتی که در مسیـــر بررسـی به آن بـرخورد کرده‌ایم این است که سامانه مدیریت کارت سوخت اعلام کرده امکـان غیرفعال کردن کـارت سوخت به صورت موقت در حال حـاضر وجود ندارد و باید امکـان آن در سـامانه کارت سوخت فراهم شود.

وی درباره زمان اجرای این تصمیم گفت: نمی‌توان تاریخ دقیقی درباره اجرای این تصمیم اعلام کرد زیرا موضوع در حال بررسی است و به زودی اجرایی می‌شود. به طور کلی با ابطال کارت سوخت، موافق نیستیم زیرا روند ابطال و دریافت کارت مجدد طولانی بوده و از سویی ممکن است کارت سوخت فردی امروز ابطال شود و مالک خودرو فردای آن روز اقدام به خرید بیمه‌نامه کند. بنابراین باید این امکان فراهم شود که پس از ارایه بیمه‌نامه دارندگان خودرو، کارت سوخت آنها فعال شود.

در بیست و یکمین اجلاس هیئت مدیره فیر

سهم بیمه مرکزی ایران در سندیکای بیمه نفت و انرژی فیر افزایش یافت

با تایید هیئت مدیره فنی سندیکای بیمه نفت و انرژی فیر، سهم بیمه مرکزی ایران در موسسه بیمه‌ای آسیایی آفریقایی (فیر) از ۵ واحد به ۱۰ واحد افزایش یافت.

بیست و یکمین اجلاس هیئت مدیره فنی سندیکای بیمه نفت و انرژی فیر که با شرکت نمایندگان بیمه مرکزی ایران و شرکت‌های بیمه اتکایی مالزی، بیمه اتکایی الجزایر، شرکت بیمه مصر و شرکت تراست بحرین در منامه برگزار شد، پس از ارائه گزارش‌های مدیریت سندیکا و حسابرسان، افزایش سهم بیمه مرکزی از ۵ به ۱۰ واحد تایید شد.

به گزارش روابط‌عمومی بیمه مرکزی ایران، افزایش سهم شرکت بیمه یورواشیای قزاقستان از ۱ واحد به ۲ واحد تایید و افزایش سهم شرکت بیمه مصر از ۵ به ۱۰ واحد تصویب شد.

مینا صدیق نوحی، سرپرست معاونت اتکایی بیمه مرکزی ایران و عضو هیئت مدیره فنی سندیکای بیمه نفت و انرژی فیر گفت: بیمه مرکزی ایران با داشتن ۱۰ واحد سهم از کل ۱۱۹واحد سهم سندیکای نفت و انرژی فیر، نقش زیادی در این سندیکای بیمه‌ای دارد. این سندیکا علاوه بر ایجاد ظرفیت اتکایی برای بازار بیمه نفت و انرژی کشور، سودآوری مناسبی نیز ایجاد می‌کند.

براساس گزارش‌های ارائه شده در اجلاس بحرین، حق بیمه تولیدی ناخالص سندیکای نفت و انرژی فیر در سال ۲۰۰۷ معادل ۶ میلیون و ۱۰۵ هزار و ۱۳۵ دلار، حق بیمه واگذار شده از سوی سندیکا ۴ میلیون و ۱۷ هزار و ۲۴۵ دلار، خسارت پرداختی ۵۸۴ هزار و ۶۷۸ دلار و سود خالص ۲ میلیون و ۶۵۸ هزار و ۵۹۰ دلار بوده است. این در حالی است که ذخایر فنی ۱ میلیون و ۲۲۴ هزار و ۷۱۱ دلار و ذخیره خسارت‌های واقع شده ولی اعلام نشده نیز ۲۵۰ هزار دلار پیشنهاد شده است.

براساس مصوبات فدراسیون بیمه‌گران و بیمه‌گران اتکایی آفریقایی و آسیایی(فیر)، سندیکای بیمه نفت و انرژی فیر، به منظور خدمت‌رسانی به اعضای فیر و سایر شرکت‌های بیمه و بیمه اتکایی در منطقه آسیا و آفریقا در اکتبر سال ۱۹۹۹ فعالیت خود را در بحرین آغاز کرد. مدیریت این سندیکا با شرکت بیمه تراست بحرین است و بیمه مرکزی ایران از اعضای اصلی هیئت مدیره فنی آن به شمار می‌آید.

طبق برآورد بانک جهانی:

خسارات سالانه حوادث رانندگی در ایران چهار هزار میلیارد تومان است

بانک جهانی خسارات سالانه حوادث رانندگی در ایران را بالغ بر چهار هزار میلیارد تومان یا حدود چهار درصد تولید ناخالص داخلی برآورد کرده است.

گزارش وزارت بهداشت که با استناد به آمارهای سازمان پزشکی قانونی منتشر شده، نشان می‌دهد که در ۷ سال منتهی به ۱۳۸۳ ۱۴۰ هزار و ۹۳۳ تن از هموطنان در حوادث رانندگی جان خود را از دست داده‌اند، همچنین این حوادث در این دوره، ۱۲ میلیون مصدوم و ۵۰۰ هزار نفر معلول مادم‌العمر را به همراه داشته است. این آمار حاکی از آن است که حوادث جاده‌ای پس از بیماری‌های قلبی و عروقی بیشترین تلفات را در ایران به خود اختصاص داده است.

دکتر پیرموذن، عضو کمیسیون بهداشت و درمان مجلس در این‌باره می‌گوید: براساس آمار بیماری‌های قلب و عروق روزانه جان ۳۰۰ نفر و سالانه ۱۱۰ هزار نفر، حوادث جاده‌ای روزانه به طور متوسط جان بین ۹۶ تا ۱۰۲ نفر و سالانه ۳۷ هزار نفر و سرطان نیز به ترتیب روزانه جان ۸۰ نفر و سالانه ۲۹ هزار نفر را می‌گیرد.

این در حالی است که هر ساله در دنیا بیش از ۵۰ میلیون نفر در اثر حوادث رانندگی مجروح و ۲/۱ میلیون نفر کشته می‌شوند و با وجود اینکه ایران کمتر از یک صدم جمعیت جهان را در خود دارد بیش از یک چهلم حوادث رانندگی در آن رخ می‌دهد. عدم رعایت حق تقدم توسط رانندگان ایرانی مهم‌ترین علت حوادث جاده‌ای شناخته شده است.

وزارت بهداشت مهمترین علت مرگ افراد در گروه‌های سنی یک ماهه تا ۵۰ ساله را حوادث رانندگی ذکر می‌کند. بیش از ۵۰ درصد متوفیان ناشی از این حوادث را افراد ۱۵ تا ۴۴ سال تشکیل می‌دهند.

سازمان بهداشت جهانی نیز در گزارش خود، جاده‌های ایران را از نظر تعداد کشته‌ها خطرناک‌ترین راه‌های دنیا معرفی کرده است.



سرپرست دفتر روابط عمومی وزارت امور اقتصادی و دارایی منصوب شد

دکتر حسین صمصامی، سرپرست وزارت امور اقتصادی و دارایی در حکمی سیدمجتبی علوی را به عنوان سرپرست دفتر روابط عمومی این وزارتخانه منصوب کرد.

در حکم سرپرست وزارت امور اقتصادی و دارایی آمده است: نظر به تعهد، تجارب و توانمندی‌های ارزنده جنابعالی، به عنوان سرپرست دفترروابط عمومی وزارتخانه منصوب می‌شوید. امید است با اتکال به خداوند متعال و رعایت عدالت، توفیق خدمت به بندگان خدا را مغتنم شمرده و در جهت کسب رضایت الهی گام بردارید.

سیدمجتبی علوی دارای دکترای مدیریت تبلیغات چندرسانه‌ای بوده و ۲۰ سال سابقه روزنامه‌نگاری، تهیه‌کنندگی در صدا و سیما پژوهش و تحقیقات علمی در روابط عمومی را در کارنامه فعالیت خود دارد.

وی پیش از این، مشاور معاونت برنامه‌ریزی و نظارت صدا و سیما کارشناس ارزیاب سیمای استان‌ها، مشاور عالی و رئیس شورای سیاستگذاری کنفدراسیون روابط‌عمومی کشورهای اسلامی و رئیس شورای سیاستگذاری و سردبیر روزنامه آرمان روابط‌عمومی بوده است.

همچنین طی حکمی از طرف سرپرست وزارت امور اقتصادی و دارایی مرتضی کیشانی به عنوان مدیر دفتر مرکزی حراست این وزارتخانه تعیین و از خدمات محمدحسین معرف مدیر قبلی این دفتر قدردانی شد.

۳۵

سیدنی. جی. هریس

برندگان و بازندگان

تصویرساز : نیکول هولندر

مترجمان : مینو پرنیانی - پروین مصطفوی

بازنده:
رفتارهای خود را براساس قصد و نیت خویش
و رفتارهای دیگران را
براساس نتایج آنها ارزیابی می‌کند

برنده:
سعی می‌کند که رفتارهای خود را
براساس نتایج منطقی آنها قضاوت کند
و رفتارهای دیگران را
براساس قصد و نیت آنها ارزیابی کند

A loser:
Gives himself all the best of it
by judging his own acts
by his intentions,
and the acts of others by
their consequences

A winner:
Tries to judge his own acts
by their consequences,
and other people's acts
by their intentions



زلزله «سی چوان» پایه های سست صنعت بیمه چین را لرزاند



تنها ۵ درصد از خسارات ناشی از زلزله منطقه سی‌چوان چین تحت پوشش شرکت‌های بیمه قرار داشت.

زلزله اخیر چین که شدیدترین زلزله از سال ۱۹۵۰ به شمار می‌آید پایه‌های سست صنعت بیمه چین را لرزاند. حال آنکه براساس آخرین محاسبه‌های اعلام شده توسط مقام‌های کمیسیون بیمه چین خسارت مالی این زلزله بیش از ۲۰ میلیارد دلار تخمین زده شده است. از سوی دیگر با وجود آنکه در ایالات متحده آمریکا وقوع توفان کاترینا ۱۲۰ میلیارد دلار خسارت به بار آورد، بیش از نیمی از خسارات یاد شده توسط شرکت‌های بیمه جبران شد.

شرکت بیمه عمر چاینا لایف که بزرگ‌ترین شرکت بیمه فعال در چین است، اعلام کرد که از جمعیت ۱/۳ میلیارد نفری چین، تنها ۴ درصد تحت پوشش بیمه عمر قرار دارند در صورتی که ۷۷ درصد جمعیت آمریکا از این نوع بیمه بهره‌مند هستند.

در این رابطه مایکل اسپرانگر، محقق مؤسسه زلزله‌شناسی مونیخ‌ری در هنگ‌کنگ می‌گوید: اگر فاجعه زلزله چین در اروپا یا آمریکا رخ داده بود به طور قطع شرایط خیلی با آنچه امروز در چین شاهد آن هستیم متفاوت بود. چراکه توان جبران خسارات ناشی از بلایای طبیعی در کشورهای آسیایی یک رقمی است.

همچنین کلارس وونگ، رئیس بخش اقتصادی مؤسسه مطالعاتی زلزله سوئیس‌ری که بزرگ‌ترین مرکز تحقیقاتی زلزله در جهان به شمار می‌آید درخصوص ضعف جبران خسارات بلایای طبیعی در قاره آسیا می‌گوید: حتی در ژاپن پس از وقوع زلزله نیگاتا در ماه جولای سال ۲۰۰۷ که منجر به خسارت ۳ میلیارد دلاری شد، تنها ۱۰ درصد خسارت یاد شده توسط شرکت‌های بیمه جبران شد.

زلزله اخیر چین تقریباً ۴ ماه پس از وقوع توفان شدید برفی که منجر به انتقال ۱ میلیون نفر و تخریب حداقل یک میلیون واحد مسکونی شد، اتفاق افتاد که این امر خود نشان دهنده بلاخیز بودن سرزمین چین است. در چنین شرایطی پیش‌بینی می‌شود که با وقوع زلزله اخیر تحول‌های قابل ملاحظه‌ای در سیاست‌های بیمه‌ای چین در مناطق روستایی رخ دهد، چرا که از ابتدای سال تاکنون شاخص CS/۳۰۰ چین در صنعت بیمه به طور متوسط ۲۶ درصد افت را تجربه کرده است.

در خصوص بحرانی بودن صنعت بیمه عمر در چین باید گفت درآمد خالص شرکت بیمه چاینا لایف در سه ماهه اول سال ۲۰۰۸ در مقایسه با مدت مشابه سال قبل، ۶۱ درصد کاهش داشته است که این افت سود از آغاز فعالیت شرکت مذکور در سال ۲۰۰۴ بزرگ‌ترین ضربه مالی به آن محسوب می‌شود.

همچنین زمین‌لرزه اخیر چین به سقوط ارزش سهام شرکت‌های بیمه چینی در بازارهای بورس آسیا منجر گردید.

نگرانی سرمایه‌گذاران در بازارهای بورس آسیا از وارد آمدن فشار مالی شدید بر شرکت بیمه چاینا لایف و چند شرکت بیمه چینی دیگر، سبب فروش بیش از حد سهام این شرکت‌ها و به دنبال آن سقوط ارزش سهام شرکت‌های بیمه چینی در بازارهای بورس آسیا از جمله بازار بورس هنگ‌کنگ شد.

نگرانی دیگر سرمایه‌گذاران ناشی از فشارهای مالی است که به علت خسارات وارده به خانه‌ها و جاده‌ها بر اثر بارش شدید برف در زمستان گذشته در چین به شرکت‌های بیمه این کشور وارد آمده است. هم اکنون شرکت‌های بیمه در حال پرداخت خسارات برآوردشده به بیمه‌گذاران خود هستند.

مجمع سهامداران شرکت بیمه اتکایی آسیایی ایشین‌ری برگزار شد

در دومین مجمع سهامداران شرکت بیمه اتکایی آسیایی ایشین‌ری (Asian Re) بیمه مرکزی ایران به عضویت هیئت مدیره شرکت بیمه اتکایی آسیایی درآمد.

نشست‌های هیئت مدیره و دومین اجلاس مجمع سهامداران شرکت بیمه اتکایی آسیایی به ریاست دکتر عبدالناصر همتی در ۴ تا ۶ ژوئن ۲۰۰۸ (مصادف با پانزدهم تا هفدم خرداد ۱۳۸۷) در بانکوک پایتخت تایلند برگزار شد و حساب‌های مالی سال ۲۰۰۷ را تصویب کرد.

هفت شرکت بیمه و بیمه اتکایی به عنوان اعضای وابسته، به شرکت ایشین‌ری پیوسته‌اند و ۶۶/۵ درصد از سهام شرکت را به خود اختصاص داده‌اند. بیمه مرکزی ایران ۲۱/۳۴ درصد از سهام را به خود اختصاص داده است و دکتر جواد فرشباف ماهریان، رئیس کل بیمه مرکزی ایران به عنوان یکی از اعضای هیئت مدیره انتخاب شد.

در سال ۲۰۰۷ حق بیمه ناخالص شرکت رشدی معادل ۱۹/۶ درصد داشت و به مبلغ ۳۲/۶ میلیون دلار رسید و حق بیمه خالص رشدی معادل ۶/۱۹ درصد داشت و مبلغ ۱۹/۱۶ میلیون دلار را نشان می‌داد.

افـزایش درآمد سرمایه‌گذاری این شرکت در سال ۲۰۰۷ ، معادل ۷۲ درصد بوده است. سود عملیاتی خالص در این سال معادل ۳/۲ میلیون دلار بوده که افزایش ۷/۸ درصدی نسبت به سال گذشته را نشان می‌دهد.

کل دارایی‌های شرکت در پایان سال ۲۰۰۷ معادل مبلغ ۷۷/۲ میلیون دلار است که این رقم در سال قبل از آن معادل ۵۶/۹ میلیون دلار بوده است. سود قابل تخصیص رشدی معادل ۵۲/۶ درصد را نشان می‌دهد. ایشین‌ری از نظر موسسه رتبه‌بندی ای.ام بست (A.M.Best) در جایگاه B^{++} (خوب) قرار دارد.

سرمایه ایشین‌ری در حال حاضر معادل ۵۱/۵ میلیون دلار است و این شرکت تصمیم دارد ارزش سهام خود را تا سال ۲۰۱۰ به ۱۰۰ میلیون دلار افزایش دهد.

کاهش سود خالص گروه بانکی و بیمه‌ای آی‌ان‌جی هلند



گروه بانکی و خدمات بیمه‌ای آی‌ان‌جی (ING) هلند از کاهش حدود ۲۰ درصدی سود خالص خود در سه ماهه نخست سال ۲۰۰۸ میلادی خبر داد.

گروه آی‌ان‌جی اعلام کرد سود خالص این گروه طی سه ماهه نخست سال میلادی جدید کاهش یافته است ولی برخلاف بسیاری از رقبا، بحران وام‌های رهنی آمریکا تأثیر اندکی بر این گروه داشته است.

آی‌ان‌جی افزود: سود خالص این شرکت در این مدت با کاهش ۱۸/۷ درصدی به ۱ میلیارد و ۵۴۰ میلیون یورو رسید.

همچنین این گروه بانکی در بیانیه خود آورده است هرچند تأثیر مستقیم بحران مالی آمریکا بر فعالیت این گروه محدود بوده، ولی فراز و نشیب‌های بازارهای مالی در این مدت به شدت افزایش یافته است.

کلام معصوم

امام کاظم (ع):

کسی که دو روزش مساوی باشد مقبون است
و کسی که دومین روزش بدتر از روز اولش باشد ملعون است
و کسی که در خود افزایش نبیند در نقصان است
و کسی که در نقصان است مرگ برای او بهتر از زندگی است

بحارالانوار، ج ۷۸، ص ۳۲۷

با مشارکت سنگاپور و مالزی بزرگ ترین شرکت بیمه اتکایی اسلامی در دبی افتتاح شد

شرکت خدمات مالی دبی‌گروپ که از زیرمجموعه‌های هولدینگ دبی است، بزرگ‌ترین بیمه اتکایی اسلامی جهان را با سرمایه ۱ میلیارد درهم (۲۶۰میلیون دلار) در شهر دبی راه اندازی کرد.

این شرکت جدید از سرمایه‌گذاری مشترک شرکت‌های دبی گروپ، خزانه ناسیونال، که یک شرکت سرمایه‌گذاری دولتی مالزیایی است و همچنین شرکت بیمه اتکایی سنگاپوری ACR تشکیل شده است. تمرکز عمده بیمه اتکایی ACR بر بیمه‌های غیرزندگی و غیردوره‌ای و ریسک‌های بـــزرگ به ویـــژه در زیرساخت‌ها و صنایع حمل ونقل هوایی، دریایی، انرژی و مهندسی است که به هدایت ریسک‌های سنتی از بازارهای متداول به شرکت‌های‌تکافل مبتنی بر شریعت اسلامی منجر خواهد شد.

محمد عبدالله ال جرجاوی، وزیر امور پارلمانی و رییس هولدینگ دبی اعلام کرد که مشارکت با شرکای مالزیایی و سنگاپوری سبب تقویت حضور این شرکت در بازارهای آسیایی می‌شود.

وی در این رابطه گفت: موفقیت این شرکت ناشی از بالابودن سطح دانش و نیازسنجی مردم منطقه به ویژه در بخش‌های مالی اسلامی است. به طور کلی سرمایه‌گذاری‌های استراتژیک در بازار بیمه اتکایی منطقه‌ای و جهانی از اهداف ویژه هولدینگ دبی به شمار می‌آید.

گفتنی است گروه بانکداری دبی در موسسات مالی اسلامی در امارات متحده عربی و بانک اسلامی مالزی رقمی در حدود ۱۰ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری کرده است.

آسیا
نام نشریه : آسیا
صاحب امتیاز : شرکت سهامی بیمه آسیا
مدیر مسئول : اسماعیل مهمانی
تحریریه : محمود افشاری، محمد مظفرخرمی
سعید نجفی، اصغر ابوترابی، محمد رودبارانی
آرزو قدیانی
عکاس : صمد بیگی
صفحه آرایی : اداره انتشارات
لیتوگرافی : پارت گرافیک
چاپ : کوثر
نشانی: تهران، خیابان طالقانی، تقاطع قره نی
ساختمان شماره ۱۰۴ ، روابط عمومی بیمه آسیا
تلفن : ۷۷-۸۸۹۰۰۰۷۶ نمابر : ۸۸۹۰۰۰۷۸