آسیا
نشریه داخلی بیمه آسیا شماره ۹۰ فروردین و اردیبهشت ۱۳۸۷

٤

در دو ماه گذشته

بیمه آسیا بیش از ۱۸ میلیارد ریال خسارت پرداخت

۷



انتصاب سرپرست وزارت امور اقتصادی و دارایی و رئیس کل بیمه مرکزی ایران

۲ ٤

برگزاری جلسه آموزشی ـ توجیهی طرح جدید بیمه عمر و پس‌انداز در تهران و شیراز



۸

زیان مالی بزرگترین شرکت بیمه جهان به ۷/۸ میلیارد دلار رسید



اعضای جدید هیئت مدیره بیمه آسیا معرفی شدند

مراسم معارفه محمدابراهیم تحسیری و اسماعیل مهمانی اعضای جدید هیئت مدیره بیمه آسیا با حضور سرپرست بیمه آسیا، معاونان ایشان و مدیران برگزار شد.

در پی پایان یافتن دوره خدمت آقایان حمید احمدزاده و مهدی شاکرین که در اواخر اسفند سال ۱۳۸۶ به افتخار بازنشستگی نائل گردیدند، طی احکامی از سوی وزیر (سابق) امور اقتصادی و دارایی اعضای جدید هیئت‌مدیره معرفی شدند.

در این مراسم سرپرست بیمه آسیا ضمن معرفی اسماعیل مهمانی و محمدابراهیم تحسیری دو عضو جدید هیئت مدیره شرکت، از زحمات شایسته اعضای سابق هیئت مدیره در طول دوره خدمت آنها تقدیر و تشکر کرد و گفت: امیدواریم واگذاری بیمه آسیا به بخش خصوصی و عبور از این مرحله حساس را با همدلی و همفکری اعضای هیئت مدیره، مدیران و کارکنان به انجام برسانیم.

محمدابراهیم تحسیری، سمت‌های مختلفی از جمله معاون بازرسی ویژه وزیر امور اقتصادی و دارایی و معاون دفتر هیئت مدیره بیمه ایران، مشاور مدیرعامل مدیریت امور شعب و نمایندگان، مدیریت بیمه‌های اتومبیل و معاونت مالی و اداری بیمه دانا را عهده‌دار بوده است.

ایشان همچنین مدیریت کل دفتر ارزیابی عملکرد سازمان امور مالیاتی کشور و عضویت هیئت عامل و معاون مالی و اداری سازمان خصوصی سازی را نیز در کارنامه خود دارد.

گفتنی است اسماعیل مهمانی پیش از این مدیریت بخش‌های مختلفی از شرکت را برعهده داشته است و آخرین سمت وی معاونت فنی مدیرعامل در بیمه‌های اشیاء بود.

یادآور می‌شود سرپرست بیمه آسیا در دو حکم جداگانه، تحسیری را به سمت معاون مالی و اداری شرکت منصوب و وظایف و اختیارات خود را در بخش‌های بازرسی، حراست و روابط عمومی به ایشان تفویض کرد.

۲

انتصابات جدید در بیمه آسیا

۸

سهم کشورهای صنعتی از حق بیمه جهانی به ۹۲ درصد رسید

یادداشت

ضرورت نوآوری و تحول در بیمه

خدای سبحان را شاکریم که به ما فرصتی دوباره اعطا فرمود تا در آغاز سال جدید، با انتشار نودمین شماره از خبرنامه آسیا (ویژه فروردین و اردیبهشت ۱۳۸۷) در خدمت همکاران عزیز و گرانمایه‌ای باشیم که با تلاش و همت عالی خود و لطف خداوند متعال، همچون سنوات قبل موجبات توفیق و پیشرفت شرکت را در سال گذشته فراهم آوردند. امیدواریم در سال جاری نیز که از سوی مقام معظم رهبری سال «نوآوری و شکوفایی» نامیده شده است با استعانت ازخداوند متعال، تدبیر مسئولان و تلاش و سعی وافر و بیش از پیش شما همکاران گرامی و سایر دست‌اندرکاران شرکت دست به دست هم داده و با تلاش و انگیزه‌ای دو چندان بتوانیم با ارایه طرح‌ها و خدمت‌رسانی به مردم فهیم و عزیز کشورمان، زمینه توسعه و بسط فرهنگ بیمه و شکوفایی این صنعت را در سطح ملی فراهم آوریم. بر همین اساس به ذکر چند نکته در این رابطه، از باب یادآوری و توجه بیشتر می‌پردازیم.

علمای مدیریت، نوآوری را ترک اصول، فرآیندها و اقدامات سنتی تعریف کرده‌اند و در حقیقت نوآوری، نواندیشی، تحول و تغییر در روش‌های جاری و سنتی با استفاده از علم روز و بهره جستن از تخصص کارشناسان و اساتید فن و پرهیز از هرگونه شعار محوری را به عنوان یک عامل مهم در دستیابی مؤسسات توسعه و پیشرفت در امور می‌دانند. اما نواندیشی، تحول و اجرای روش‌های جدید مستلزم بهره‌وری هر سازمان و حتی شرکت بیمه از پاره‌ای امکانات و پیش‌نیازها می‌باشد. دانش محوری و امکان دسترسی به آمار و اطلاعات به صورت آن‌لاین، مساعدت تمامی‌بخش‌ها به ویژه بخش‌های فنی، مدیریت صحیح منابع انسانی و آموزش به روز و متناسب نیاز کارکنان، سرعت و دقت عمل در کارها و برخورداری از سلامت فکـــر و روان و انعطاف‌پذیری از جمله این عوامل به حساب می‌آیند. از این رو بخش آمار ، انفورماتیک و خدمات ماشینی شرکت‌های بیمه را می‌توان یکی از حیاتی‌ترین بخش‌های آنان در زمینه اجرای سریع و به روز فعالیت‌ها به شمار آورد.

کارشناسان و همکاران محترم در شرکت، می‌توانند با همراهی و همکاری بخش‌های فنی و اطلاعاتی و همچنین ارائه سرویس‌های مطلوب و مؤثر با استفاده از امکانات و ابزار جدید و روش‌های نو در راستای موفقیت شرکت و خدمت مناسب، ســـــریع و مطلوب به بیمه‌گذاران که همانا در راستای خطمشی کلی کیفیت و اجرای الگوهای ارائه شده از سوی سازمان بین‌المللی استاندارد (□□□) می‌باشد، گام بردارند. از جمله امور مهم دیگری که ضرورت توجه بیشتر را در راستای تحول و نوآوری در صنعت بیمه می‌طلبد، بحث اطلاع‌رسانی و فرهنگ‌سازی در جامعه است. با وجود تلاش‌های بسیاری که در زمینه معرفی خدمات بیمه در کشور صورت گرفته است، متأسفانه بنا به دلایلی، هنوز بیمه در ساختار فرهنگی کشور در جایگاه مناسب خود قرار نگرفته است. دست‌اندرکاران این صنعت بایستی با ارائه طرح‌ها و برنامه‌های جدید، بتوانند این ضعف و کاستی را جبران نموده و موجبات رشد و شکوفایی صنعت بیمه را در کشور فراهم آورند.

از سوی دیگر مسئولین و متولیان اصلی صنعت بیمه نیز بایستی حضور و مشارکت هر چه بیشتر نوآوران را در شرکت خود فراهم آورند. توجه به پیشنهادهای ارائه شده از سوی کارشناسان و کارکنان، اعمال مدیریت از نوع مشارکتی و تقویت انگیزه و اعتماد به نفس کارکنان و نـواندیشان، همـه‌جانبه‌نگری و پرهیز از نگاه تک‌بعدی به مسائل، دید و نگاه فراسازمانی به مسائل، تقویت روحیه آینده‌نگری در خود و انتقال آینده‌ای امیدوار به پرسنل، تشویق پیشرفت‌ها و موفقیت‌ها بهره‌برداری از دانش روز دنیا و ارتباط نزدیک با مراکز و مؤسسات علمی و دانشگاهی و بهره‌گیری از دانش و اطلاعات آنها در رشته‌های مختلف و بکارگیری نقطه نظرات مثبت در جهت ارائه روش‌های نو مدیریتی از جمله اموری است که چنانچه به آنها توجه کافی گردد، می‌تواند موجبات توسعه و گسترش خدمات بیمه و در نتیجه رشد و اعتلای فرهنگ بیمه را در سطح ملی فراهم آورد.

در پایان ضمن آرزوی موفقیت برای تمامی مسئولان محترم شرکت، کارشناسان، کارکنان، نمایندگان و تمامی دست‌اندرکاران صنعت بیمه، امیدواریم سال ۱۳۸۷، سالی سرشار از موفقیت و توام با توسعه و اعتلای صنعت بیمه به ویژه بیمه آسیا باشد. ان‌شاءا...

سرپرست بیمه‌آسیا در مراسم ویژه دید و بازدید نوروزی:
سال ۱۳۸۷ حساس و سرنوشت‌ساز است

مراسم ویژه دید و بازدید نوروزی طبق روال هر سال در فروردین ماه سال جاری با حضور سرپرست بیمه آسیا معاونان ایشان، مدیران و جمع کثیری از همکاران در نمازخانه ساختمان مرکزی برگزار شد.

سیدمحمد علیپور، سرپرست بیمه آسیا در این مراسم ضمن تبریک آغاز سال جدید به همکاران و آرزوی سالی توام با موفقیت و سلامتی برای آنها، گفت: نحوه تعامل فرد با محیط کار، می‌تواند در به وجود آوردن صمیمیت و یا جو منفی و بازدارنده، موثر باشد. امیدواریم حلول سال نو سرآغاز تحولی در وجود همه ما باشد.

سرپرست بیمه آسیا ضمن تشکر و قدردانی از زحمات همکاران در کلیه مدیریت‌ها، سرپرستی‌ها و شعب سراسر کشور گفت: امیدواریم که بیمه آسیا در سال ۸۷ همچنان به رشد خود ادامه دهد و سال جدید توام با جلب رضایت‌مندی بیمه‌گذاران باشد.

علیپور در بخش دیگری از سخنان خود به تشریح رویدادهای سال گذشته و برنامه‌های سال جدید پرداخت و اظهار داشت: شاید تغییر مدیریت شرکت در دو ماه پایانی سال گذشته، می‌توانست سبب ایجاد خلایی در فعالیت‌های شرکت شود اما به لطف خداوند متعال و تلاش همکاران، چنین مشکلی به وجود نیامد.

وی افزود: شاید بتوان خصوصی‌سازی را مهم‌ترین برنامه شرکت در سال ۱۳۸۷ دانست که توسط مسئولین پیگیری می‌شود. برای ورود به این مرحله باید دقت لازم را به عمل آورد و به یاد داشت که داشتن آمادگی برای اجرای خصوصی‌سازی و حفظ موقعیت‌های به وجود آمده تنها با برنامه‌ریزی و اعمال راهکارهای مقتضی، یکپارچگی و انسجام توام با همدلی و همکاری میسر است.

سرپرست بیمه آسیا افزود: سال ۱۳۸۷ به لحاظ قرار گرفتن در آستانه پنجاهمین سالگرد تاسیس بیمه آسیا، سالی حساس و سرنوشت‌ساز خواهد بود. انتظار ما از همکاران گرامی در سراسر کشور این است که در سال جدید که به عنوان نوآوری و شکوفایی نامگذاری شده است بیـش از گذشته فعالیت‌های محوله را با اهتمام و توجه کافی انجام دهند. در این زمینه مدیران شرکت آماده پذیرش نظرات و پیشنهادات سازنده کلیه همکاران هستند. ان شاء ا... با تلاش‌های بی‌دریغ شما شرکت در مسیر تعالی و توسعه خود بیش از گذشته گام بردارد.



انتصابات جدید در بیمه آسیا

سیدمحمد علیپور، سرپرست بیمه آسیا طی احکام جداگانه‌ای معاون فنی بیمـه‌های اشخـاص و مسئولیت، معـاون برنامه‌ریزی، شعـب و نمایندگی‌ها و همچنین مدیران امور اداری، بیمه‌های باربری، عمروحادثه مهندسی و انواع بیمه، مسئولیت، درمان را منصوب کرد.

بر اساس احکام صادره، علی نصیری‌پور و مصطفی شمس آستانه به ترتیب به عنوان معاون برنامه‌ریزی، شعب و نمایندگی‌ها و معاون فنی در بیمه‌های اشخاص و مسئولیت، همچنین مهدی نوبخت و غلامرضا سرلک به ترتیب به عنوان مدیر امور اداری و مدیر بیمه‌های باربری منصوب شدند.


علی نصیری‌پور


مصطفی شمس آستانه


مهدی نوبخت


مهدی شریفی


ژیلا رضوی


حمید تاجیک باغخواص


غلامرضا سرلک


علی علی‌پور

مصـطفی شمس آستانه پیش از این معاون مدیرعامل در برنامه‌ریزی، شعب و نمایندگی‌ها بود و علی نصیری‌پور نیز مدیریت دفتر بازرسی، ارزیابی عملکرد و پاسخگویی به شکایات بیمه آسیا را به مدت چهار سال برعهده داشت. مهدی نوبخت، مدیر امور اداری پیش از این مدیریت دفتر هماهنگی امور شعب و مناطق و غلامرضا سرلک معاونت بیمه‌های باربری در مسئولیت حمل و نقل را عهده‌دار بودند.

مهدی شریفی، حمید تاجیک باغخواص (با حفظ سمت سرپرستی کمیته فنی بیمه‌های اشیاء)، علی علی‌پور نیز به ترتیب به عنوان مدیر بیمه‌های مسئولیت، مهندسی و انواع بیمه و عمروحادثه منصوب شدند. ژیلا رضوی نیز که پیش از این مدیر بیمه‌های عمروحادثه بود، به سمت مدیر بیمه‌های درمان منصوب شد.

گفتنی است مهدی شریفی پیش از این انتصاب، مدیر بیمه‌های درمان و علی علی‌پور معاون مدیر بیمه‌های مسئولیت بود. این احکام درپی بازنشستگی برخی مدیران شرکت در دو ماه پایانی سال گذشته صادر شده است.

جلسه آموزشی بیمه‌های عمر و پس‌انداز و درمان در شیراز برگزار شد

جلسه آموزشی طرح جدید بیمه‌های عمر و پس‌انداز و بیمه‌های درمان با حضور سیدمحمد علیپور، سرپرست بیمه‌آسیا در سرپرستی منطقه ۸ (شیراز) برگزار شد.

این جلسه با حضور مصطفی شمس معاون فنی مـــدیرعامل در بیمه‌های اشخاص و مسئولیت، عباس اسلامی مدیر بیمه‌های عمر و پس‌انداز، مهدی شریفی مدیر بیمه‌های درمانی و ۷۰ نماینده حقیقی و حقوقی تحت پوشش این سرپرستی از استان‌های فارس بوشهر، کهگیلویه و بویراحمد و رؤسا و معاونان شعب و ادارات این سرپرستی در روزهای ۲۸ و ۲۹ فروردین امسال برگزار شد. در این جلسه بیمه‌نامه جدید عمر و پس‌انداز توسط عباس اسلامی معرفی و در مـورد نحـوه بازاریابی، فـروش و نقـاط ضعف و قوت این بیمه‌نـامه بحث و تبـادل‌نظر شد. سخـنان مدیر بیمه‌های درمانی نیز مبنی بر توسعه، گسترش و فروش بیمه‌های درمانی مورد توجه حاضرین قرار گرفت.

گفتنی است حضور سرپرست بیمه‌آسیا در این جلسه و حمایت وی از طرح‌های جدید، روحیه و انگیزه نمایندگان منطقه را دو چندان کرده بود. همچنین وی به اتفاق مصطفی شمس از ساختمان جدید اداره خسارت و شعبه اشخاص شیراز بازدید کرد.

تقدیر از خدمات اعضای سابق هیئت‌مدیره

سید محمد علیپور، سرپرست بیمه‌آسیا در مراسم معارفه اعضای جدید هیئت مدیره از خدمات شایسته حمید احمدزاده و مهدی شاکرین، دو عضو سابق هیئت‌مدیره شرکت قدردانی کرد.

به گزارش روابط‌عمومی بیمه‌آسیا، با پایان یافتن دوره خدمت اعضای سابق هیئت‌مدیره شرکت در اواخر اسفند ۱۳۸۶، آنها به درجه بازنشستگی نایل آمدند.

گفتنی است حمید احمدزاده، دارای مدرک کارشناسی اقتصاد از دانشگاه شهید بهشتی است و از سال ۱۳۴۸ تاکنون در بیمه‌آسیا عهـــده‌دار سمت‌های مختلف مدیریتی از جمله معاون مدیر مالی، مدیر مالی عضو هیئت مدیره و معاون مالی و اداری بـوده اسـت. همچنـین ایشـان کارشـناس رسمـی دادگسـتری در امـور بیمـه‌ای و هم‌اکنـون مشـاور مالی مدیرعامل است.

مهـدی شـاکرین نیز دارای مـدرک کـارشناسی بیمه‌های بازرگانی است که بیست و هفت سال سابقه مـــــدیریتی در بخش‌های فنی بیمـــــه‌های اشخاص و اشیاء، عضویت هیئت‌مدیره و معاونت فنی بیمه‌آسیا را در کارنامه خود دارد. ایشان کارشناس رسمی دادگستری در بیمه‌های اشیاء و اشخاص و در حال حاضر مشاور مدیرعامل است.





تشکیل جلسه سالانه فرماندهان پایگاه‌های بسیج در بیمه آسیا

جلسه فرماندهان پایگاه‌های تابعه حوزه مقاومت بسیج وزارت امور اقتصادی و دارایی با حضور اعضای شورای مرکزی و جمعی از بسیجیان شرکت، در سالن اجتماعات ساختمان شماره یک بیمه آسیا برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی بیمه آسیا، در این جلسه پرویز خدابخش جانشین فرماندهی حوزه مقاومت بسیج وزارت امور اقتصادی و دارایی در سخنانی به تشریح برنامه‌های این پایگاه در سال ۱۳۸۷ پرداخت، سپس سرهنگ خان‌محمدی، فرمانده مرکز مقاومت بسیج وزارت امور اقتصادی و دارایی، مسائل مهم و روز کشور در سال جدید را که از سوی مقام معظم رهبری با عنوان نوآوری و شکوفایی نامگذاری شده است، تشریح کرد.

محمد اسماعیلی، فرمانده پایگاه بسیج بیمه آسیا نیز گزارشی از عملکرد یکساله این پایگاه، ارائه داد. وی گفت: فعالیت‌های پایگاه بسیج بیمه آسیا در سه شاخه آموزشی، فرهنگی و ورزشی تقسیم‌بندی می‌شوند. برگزاری دوره آموزش نظامی ۹۵ تن از خواهران بسیجی به مدت سه روز و دوره آموزشی تخصصی ویژه اعضای شورا از جمله فعالیت‌های این پایگاه در بخش آموزشی، همچنین اعزام ۱۲۰ تن از بسیجیان برای دیدار با مقام معظم رهبری به مناسبت هفته بسیج برپایی نمایشگاه فعالیت خواهران بسیجی از جمله فعالیت‌های فرهنگی این پایگاه است.

وی در بخش دیگری از سخنان خود به تشریح فعالیت‌های ورزشی در پایگاه بسیج بیمه آسیا پرداخت و هدف از برگزاری آنها را ایجاد انگیزه و بالا بردن توان جسمی کارکنان و بسیجیان شرکت دانست. وی با اشاره به اینکه نیروهای پایگاه بسیج بیمه آسیا به سه دسته عادی، فعال و گردان عاشورا تقسیم می‌شوند، گفت: کلیه خواهران شرکت کننده در دوره سه روزه آموزش نظامی از حالت عادی به فعال تغییر وضعیت داده‌اند.

برگزاری اولین جلسه کمیته راهبردی سیستم مدیریت کیفیت در بیمه‌آسیا

اولین جلسه کمیته راهبردی سیستم مدیریت کیفیت با موضوع توجیه سیستم مدیریت کیفیت در دفتر مدیریت عامل برگزار شد.

در این جلسه که با حضور اعضای هیئت‌مدیره، معاونان مدیرعامل، نماینده مدیریت کیفیت و مدیران مرتبط تشکیل شد، سید محمد علیپور سرپرست بیمه‌آسیا، ضمن بیان اهمیت و حساسیت سیستم مدیریت کیفیت، بر لزوم تمدید گواهی‌نامه ۲۰۰۰-۹۰۰۱ ISO و همکاری کلیه مدیریت‌ها و بخش‌های مختلف شرکت در این زمینه، تأکید کرد.

همچنین علی نصیری‌پور نماینده مدیریت در امور مدیریت کیفیت، بر ادامه عملکرد دفتر تشکیلات و روش‌ها به منظور مستندسازی و استانداردسازی سیستم‌ها و روش‌ها و بهبود آنها تصریح کرد.

لزوم آمادگی مدیران شرکت برای حفظ و نگهداری سیستم مدیریت کیفیت، برگزاری دوره‌های آموزشی برای سطوح مختلف و بازنگری و اصلاح روش‌های اجرایی مدیریت‌های صدور و پشتیبانی و فرصت کم کسب آمادگی‌های لازم، از موارد مطرح شده در این جلسه بود.

انتصابات

اســـامی تعدادی از همکارانمان که طی ماه گذشته به سمت‌های جدید منصوب شده اند، به قرار زیر است. برای ایشان در انجام وظایف محوله آرزوی موفقیت داریم.

- آقای علیرضا حجتی، معاون مدیر بیمه‌های باربری در صدور
- آقای بهنام نصیری‌علیائی، معاون مدیر دفتر حراست
- آقای علیرضا بنی‌اسدی، معاون مـــدیر دفتر بازرسی، ارزیابی عملکـرد و پاسخگویی به شکایات
- آقای سیروس ترابی، معاون مدیر دفتر تشکیلات و روش‌ها
- خانم مریم حسینی، رئیس اداره کیفیت و بهینه‌سازی سیستم‌ها و روش‌ها
- آقای مرتضی بدیعی‌نیا، رئیس شعبه میر اصفهان
- آقای محسن قاضی‌زاده هاشمی، معاون اداره امور شعب و مناطق
- خانم محبوبه ابراهیم‌خانی، معاون اداره حسابداری پرداخت‌های کارکنان
- خانم معصومه تاجیک، معاون اداره حسابداری محاسبه و پرداخت
- آقای حسین لشگری، معاون امور مالی شعبه تهران‌نو
- خانم مریم شفائی، مسئول دایره بیمه‌های مسئولیت شعبه صادقیه
- آقای ابوالقاسم مسعودنیا، مسئول دبیرخانه مدیریت دفتر حقوقی

بازنشستگان

چند تن از کارکنان پرتلاش بیمه آسیا پس از سالها خدمت به افتخار بازنشستگی نایل شده اند، ضمن تقدیر از زحمات بی دریغشان اسامی آنها به شرح زیر اعلام می شود:

- آقای محمد اخوان (از تاریخ ۱۳۸۶/۱۲/۲۵)
- آقای خسرو فرشچیان (از تاریخ ۱۳۸۶/۱۲/۲۵)
- آقای نادر لطفی‌نیا (از تاریخ ۱۳۸۶/۱۲/۲۵)
- آقای نورالله شریعتی‌راد (از تاریخ ۱۳۸۶/۱۲/۲۵)
- آقای قاسم قنبری (از تاریخ ۱۳۸۶/۱۲/۲۰)
- خانم زهرا قیطانی (از تاریخ ۱۳۸۶/۱۲/۲۵)
- خانم فاطمه ظریف ساده‌لوح (از تاریخ ۱۳۸۶/۱۲/۲۵)
- آقای رمضانعلی امیرفخری (از تاریخ ۱۳۸۶/۱۲/۲۵)
- آقای سیدمحمود امیرشنوا (از تاریخ ۱۳۸۶/۱۲/۲۵)
- خانم فاطمه شاهی‌سوندی‌شیرازی (از تاریخ ۱۳۸۶/۱۲/۲۵)

اخبار کوتاه

پوشش بیمه‌ای تماشاگران بازی فوتبال

تماشاگران بازی فوتبال استقلال و ابومسلم تحت پوشش بیمه حوادث قرار گرفتند.

براساس توافق هیات فوتبال استان خراسان رضوی و بیمه آسیا ۲۰ هزار تماشاگر دیدار تیم‌های استقلال تهران و ابومسلم خراسان در محوطه ورزشگاه ثامن الائمه مشهد تحت پوشش بیمه حوادث قرار گرفتند. مطابق این بیمه‌نامه تماشاگران تا سقف ۵۴۰ میلیون ریال تحت پوشش بیمه فوت و نقص عضو و ۱۰ میلیون ریال تحت پوشش جبران هزینه‌های پزشکی ناشی از حادثه بیمه آسیا قرار داشتند.

پوشش بیمه‌ای مسافران نوروزی منطقه آزاد ارس

بیمه آسیا مسافران نوروزی منطقه آزاد ارس را تحت پوشش بیمه حوادث گروهی قرار داد.

به گزارش رسیده از سرپرستی شعب منطقه چهار (تبریز)، سازمان منطقه آزاد تجاری ارس با عقد قراردادی با بیمه آسیا، میهمانان بازدید کننده از این منطقه را که ۹۰ هزار نفر برآورد شده بودند، به صورت رایگان تحت پوشش بیمه حوادث گروهی قرار داد.

براساس این بیمه‌نامه بازدیدکنندگان تا سقف ده میلیون ریال بابت فوت و نقص عضو و یک میلیون ریال برای جبران هزینه‌های پزشکی تحت پوشش بیمه‌آسیا قرار داشتند.

تغییر مکان معاونت برنامه‌ریزی، شعب و نمایندگی‌ها

محل استقرار دفتر معاونت برنامه‌ریزی، شعب و نمایندگی‌ها تغییر یافت.

براساس گزارش این دفتر معاونت مذکور در خیابان طالقانی ساختمان مرکزی بیمه آسیا، طبقه هشتم مستقر شده و همکاران می‌توانند با شماره تلفن ۸۸۹۵۰۹۵ و دورنگار ۸۸۹۱۶۶۸۵ با این دفتر تماس حاصل نمایند.

اعلام نشانی و شماره تلفن

شماره تلفن مدیریت دفتر تشکیلات و روش‌ها اعلام شد.

این مدیریت شامل دو اداره کیفیت و بهینه‌سازی سیستم‌ها و روش‌ها و اداره ممیزی و تشکیلات و برنامه‌ریزی نیروی انسانی است و در ساختمان شماره چهار بیمه آسیا واقع در خیابان سپهبد قرنی، نرسیده به تقاطع طالقانی، بن‌بست صدر، شماره ۱۳۳، طبقه ششم استقرار دارد. همکاران می‌توانند از طریق شماره تلفن‌های ۸۸۳۱۰۱۷۶ و دورنگار ۸۸۳۱۰۱۷۸ با این مـــدیریت تماس بگیرند. همچنین شماره ۸۸۴۶۳۸۶ به اداره کیفیت و بهینه سازی سیستم‌ها و روش‌ها اختصاص یافته است.

برگزاری جلسه آموزشی امور مالیاتی در سرپرستی منطقه شش

جلسه آموزشی امور مالیاتی موضـــوع بند «ب» ماده ۹۵، در سرپرستی شعب منطقه شش برگزار شد.

در این جلسه محمود ذاکری رئیس امور مالیاتی استان گیلان گفت: با توجه به این نکته که نمایندگان صنعت بیمه مشمول بند «ب» ماده ۹۵ قانون مالیات‌های مستقیم هستند، بنابراین دقت در تنظیم و ارائه اظهارنامه و دفاتر، سبب استرداد وجوه بستانکاری آنها خواهد شد. همچنین اکبر شفیع‌پور، رئیس گروه مالیاتی شهرستان رشت، در خصوص موارد جریمه و بخشودگی مالیاتی، حالات سه گانه ارائه اظهارنامه و دفاتر قانونی، ارائه اظهارنامه و عدم ارائه دفاتر قانونی و عدم ارائه اظهارنامه مالیاتی و دفاتر قانونی را تشریح کرد.

بازخوانی یک پرونده (۲۵)

معنایی فراتر از یک واژه

علاقه وافری به ورزش به ویژه رشته بدنسازی داشت. او اعتقاد داشت ورزش، علاوه بر بالا بردن توان فیزیکی انسان، به نشاط روح نیز کمک می‌کند.
پوسترهای ورزشکاران پرورش اندام را بر روی دیوار می‌چسباند البته در تصویر، سر ورزشکار را جدا می‌کرد و عکس خود را قرار می‌داد. این علاقه به ورزش سبب شد تا کارگاه قدیمی و فرسوده پدر را با تعمیرات اساسی و قرار دادن وسایل ورزشی، به سالن بدنسازی تبدیل کند.
هر روز به هنگام رانندگی به پیام‌های رادیویی و برنامه‌های مختلف آن گوش می‌داد. روزی، توجه‌اش به این پیام‌ها: «مسئولیت خود را در قبال اشخاص ثالث تحت پوشش بیمه مسئولیت درآورید» و «بیمه مسئولیت، چتر محافظ شما در قبال خطرات وارده به اشخاص ثالث» جلب شد، لحظه‌ای به فکر فرو رفت. همیشه خطر در کمین است. حادثه در چند قدمی انسان قرار دارد. برای تأمین امنیت ورزشکاران، باید تمهیداتی می‌اندیشید.
برای یافتن نشانی سایت شرکت بیمه در اینترنت جستجو کرد. تصمیم جدی برای دریافت بیمه‌نامه مسئولیت گرفته بود. مدارک مورد نیاز را آماده کرد و به شرکت بیمه مراجعه نمود. با تشریح فعالیت‌های سالن بدنسازی در فرم مربوطه و انجام مراحل اداری بیمه‌نامه مسئولیت را دریافت کرد.
۸ ماه بعد ...
طی این مدت، فعالیت‌هایش در سالن بدنسازی، رونق بیشتری یافته بود. توجه به ورزش نوجوانان را در اولویت قرار داده بود.
در یکی از روزهای پایانی تابستان، در دفترش نشسته بود که صدای فریادی شنید. سریع برخاست و به سمت سالن دوید. وزنه بر روی پای پسر پانزده ساله‌ای افتاده بود. او از درد به خود می‌پیچید و فریاد می‌زد. فورا به مرکز اورژانس تلفن کرد و در این ضمن سعی می‌کرد پای مصدوم را بی‌حرکت نگه دارد و او را آرام کند. اورژانس، مصدوم را به بیمارستان منتقل کرد. در بیمارستان، پزشک متخصص ارتوپدی، با تشخیص شکستگی استخوان، انجام عمل جراحی را ضروری دانست. پس از انجام کارهای اولیه بستری، تلفنی خانواده بیمار را مطلع کرد. با حضور خانواده‌اش در بیمارستان و رضایت آنها برای انجام جراحی، مصدوم به اتاق عمل انتقال یافت. پشت در اتاق جراحی، زیر لب دعا می‌کرد و منتظر نتیجه عمل شد.
۳ ساعت بعد، بیمار را به ریکاوری، سپس به بخش منتقل کردند. او همچنان درد می‌کشید. پس از هوشیاری کامل بیمار او به منزل بازگشت.
کمی که خیالش به لحاظ روحی آرام شد، پیام‌های رادیویی شنیده شده از رادیو از ذهنش گذشت. با به یاد آوردن داشتن پوشش بیمه مسئولیت، آرامش خاطر گرفت.
روز بعد تلفنی وقوع حادثه را به کارشناس شرکت بیمه اطلاع داد و متذکر شد که مصدوم در بیمارستان بستری و تحت عمل جراحی قرار گرفته است. مراجعه به شرکت بیمه را در اولویت قرار داد. با استفاده از آسانسور به طبقه هفتم ساختمان شرکت و اداره خسارت بیمه‌های مسئولیت رفت. کارشناس، مراحل تشکیل پرونده، مدارک لازم و نحوه پیگیری را توضیح داد. او گفت: به دلیل برخورداری بیمه‌نامه شما از شرط بدون رای دادگاه، صدور رای دادگاه الزامی نیست. تنها با تکمیل پرونده و گزارش کارشناس شرکت، خسارت در چارچوب مقررات مندرج در بیمه‌نامه، برآورد و پرداخت می‌شود. سپس فهرستی از مدارک خواسته شده را به دستش داد. مقرر شد کارشناس شرکت با مراجعه به بیمارستان گزارشی از وضعیت مصدوم و نحوه وقوع حادثه تهیه و درون پرونده قرار دهد.
چند روز بعد، پس از پرداخت کامل هزینه‌های بیمارستانی، مصدوم مرخص شد.
هفته بعد، صورت حساب بیمارستان، کپی پرونده پزشکی، کپی شناسنامه مصدوم و ... را به کارشناس تحویل داد. اکنون پرونده خسارتش برای رسیدگی و اعمال نقطه نظرات کارشناسی آماده بود. پیگیری‌ها و تماس‌های تلفنی او سرانجام به صدور چک خسارت انجامید.
وقتی که برای دریافت چک به شرکت بیمه مراجعه کرد، مبلغ آن را دور از انتظار ندید.
به نظرش بیمه، کالا و خدمت ناملموسی نبود. حال بیمه را معنایی فراتر از یک واژه می‌دانست و به آن باور و اعتقاد یافته بود. بیمه مترادف امنیت خاطر و آرامش به تمام معنا بود. پس از صدور چک خسارت، تصمیم گرفت کارکنان و مربیان سالن بدنسازی را نیز تحت پوشش بیمه حوادث گروهی قرار دهد.

در دو ماه گذشته
بیمه آسیا بیش از ۱۸ میلیارد ریال خسارت پرداخت

بیمه آسیا در شش حادثه هوایی، آتش‌سوزی و جاده‌ای بیش از ۱۸ میلیارد ریال خسارت پرداخت.

اسماعیل مهمانی، عضو هیات مدیره بیمه آسیا، با اعلام این خبر گفت: هواپیمای ایرباس ۳۲۰ A متعلق به شرکت هواپیمایی ماهان بر اثر ورود پرنده به داخل موتور آن (FOD) دچار حادثه گردید که برای انجام تعمیرات به شرکت لوفت‌هانزا تحویل شد. این هواپیما به ارزش ۲۶ میلیون دلار و با فرانشیز ۱۰۰ هزار دلاری تحت پوشش بیمه بدنه بیمه آسیا قرار داشت.
عضو هیئت مدیره بیمه آسیا افزود: به دلیل برخورداری این بیمه‌نامه از پوشش اتکایی، برآورد خسارت این گونه حوادث باید توسط شرکت‌های بین‌المللی ارزیابی خسارت انجام می‌شد، بنابراین طبق نظر کارشناسان داخلی و خارجی مبلغ خسارت ۹۳۵۳۲۹/۹۴ دلار تعیین و مورد تایید بیمه‌گران اتکایی قرار گرفت.
وی ادامه داد: خسارت شرکت هواپیمایی ماهان پس از کسر فرانشیز به مبلغ ۸۳۵۳۲۹/۹۴ دلار (بیش از ۷/۶ میلیارد ریال) پرداخت شد. از سوی دیگر موسسه کارگزاری خارجی در حال جمع آوری سهم خسارت بیمه‌گران اتکایی و پرداخت آن به بیمه آسیا است.
عضو هیئت مدیره بیمه آسیا درباره پرداخت سه فقره خسارت آتش سوزی اظهار داشت: بارش سنگین برف و کاهش شدید دمای هوا در دی ماه سال گذشته موجب بروز خسارت‌های عمده در ساختمان، ماشین آلات و موجودی شرکت‌های امید شالیزار بندر رشت، تعاونی مرغ گوشتی خزر و کشاورزی قطره طلایی نوشهر شد که پس از بازدید کارشناسان مدیریت آتش‌سوزی از محل و تطبیق خسارت‌های وارده با موارد بیمه شده، در مجموع بیش از ۳/۹۵ میلیارد ریال خسارت به این واحدهای تولیدی پرداخت شد.
مهمانی همچنین با اشاره به وقوع دو حادثه رانندگی در محورهای مشهد و هراز گفت: یکی از این حوادث به دلیل انحراف به چپ اتوبوس و برخورد آن با کامیون بنز در سه راه آبعلی رخ داد که متاسفانه منجر به جان باختن ۱۹ نفر از هموطنان و مجروح شدن ۱۵ نفر دیگر شد. همچنین در حادثه دیگری بی‌توجهی راننده کشنده ماک به جلو و عدم نصب علائم ترافیکی و هشداردهنده از سوی شرکت راهسازی مسئول انجام تعمیرات در طول جاده مشهد منجر به واژگونی کشنده ماک و بروز خسارت سنگینی شد که در مجموع بیش از ۶/۵ میلیارد ریال به زیاندیدگان این دو حادثه پرداخت گردید.

برگزاری جلسه آموزشی ـ توجیهی طرح جدید بیمه عمر و پس انداز

جلسه آموزشی ـ توجیهی طرح جدید بیمه عمروپس‌انداز با حضور سرپرست بیمه‌آسیا، مصطفی شمس معاون مدیرعامل در بیمه‌های اشخاص و مسئولیت محمدابراهیم تحسیری معاون مالی و اداری، عباس اسلامی مدیر بیمه‌های عمر و پس‌انداز و مسئولان صدور بیمه‌های اشخاص سرپرستی‌ها و شعب مستقل در سالن اجتماعات ساخ‌تمان شماره یک شرکت برگزار شد.

در ابتدای این جلسه مصطفی شمس، معاون مدیرعامل در بیمه‌های اشخاص و مسئولیت در سخنانی با بیان ویژگی‌های طرح جدید بیمه‌های عمر و پس‌انداز شرکت، خواستار توجه هرچه بیشتر روسای شعب و مسئولان صدور بیمه‌های اشخاص در رسیدگی و تسریع امور بیمه‌گذاران شد.
همچنین سیدمحمد علیپور، سرپرست بیمه آسیا ضمن معرفی محمد ابراهیم تحسیری، عضو جدید هیئت‌مدیره و معاون مالی و اداری شرکت به بیان تاریخچه‌ای مختصر از بیمه‌های عمروپس‌انداز در کشور پرداخت و گفت: هنگامی که هیچ یک از شرکت‌های بیمه کشور فعالیتی در رشته بیمه‌های عمروپس‌انداز نداشت، بیمه‌آسیا با شناسایی نیاز اقشار مختلف جامعه و ورود به این عرصه، طرحی بنیادی را پایه‌ریزی کرد.
علیپور افزود: متاسفانه مسائل حاکم بر صنعت بیمه سبب رکود این رشته در دو سال اخیر شد اما این مشکل با عزم جدی مدیریت بیمه‌های عمروپس‌انداز و طراحی سیستم نرم افزاری پیشرفته توسط همکارانمان در مدیریت خدمات ماشینی، برطرف شد. حال در نقطه آغاز عرضه این بیمه‌نامه قرار داریم و تنها با مدیریت زمان قادر به شناسایی نواقص و رفع ایرادات این بیمه‌نامه خواهیم بود.
سرپرست بیمه‌آسیا در بخش دیگری از سخنان خود اظهار داشت: عملکرد همکاران در قالب کار گروهی و دسته جمعی، صرفنظر از اهمیت فعالیت انفرادی آنها، تجلی می‌یابد، بنابراین از تمام کارکنان شرکت انتظار داریم تا با هماهنگی، آگاهی نسبت به وظایف محوله خود و مجموعه، شناسایی اهداف و ماموریت‌ها و بکارگیری توانی مضاعف، در پیشبرد و توسعه روزافزون فعالیت‌های جاری و از پیش تعیین شده، بکوشند. در این صورت بیمه‌آسیا می‌تواند به شعار اصلی‌اش که «مبتکر طرح‌های نوین در صنعت بیمه» است، جامه عمل بپوشاند و بیشترین سهم را در توسعه و گسترش رشته‌های مختلف بیمه‌ای در کشور داشته باشد.
تشریح جزئیات و نحوه صدور طرح جدید بیمه‌های عمر و پس‌انداز از سوی عباس اسلامی، مدیر بیمه‌های عمر و پس‌انداز و پاسخگویی به سوال‌های حاضرین، از دیگر بخش‌های این جلسه بود.

کانون بازنشستگان بیمه آسیا تشکیل شد

کانون بازنشستگان بیمه آسیا با هدف ارتقاء شخصیت و منزلت اجتماعی و جایگاه صنفی بازنشستگان بیمه آسیا و استیفای حقوق مادی و معنوی آنان تشکیل و اعضای هیئت مدیره این کانون تعیین شدند.

مجمع عمومی کانون بازنشستگان بیمه آسیا در روز چهاردهم اسفندماه سال ۱۳۸۶ تشکیل و بهروز نیرومندراد، علی ساعتی، ابراهیم طهماسب میرزا، حسن فیروز فلاح‌راد، ابراهیم نصیری به عنوان اعضای اصلی هیئت مدیره، عباس استادمحمدعلی و علی اصغر مطیعی به عنوان اعضای علی‌البدل، مادلن زمانی به عنوان بازرس اصلی و رحمان‌علی قره‌گوزلو به عنوان بازرس علی‌البدل برگزیده شدند.
نخستین جلسه هیئت مدیره این کانون نیز در روز بیست و یکم فروردین ماه امسال تشکیل و از بین اعضا علی ساعتی، بهروز نیرومنداراد و ابراهیم نصیری به ترتیب به عنوان رئیس، نایب رئیس هیئت مدیره و خزانه‌دار تعیین شدند.
کانون بازنشستگان بیمه آسیا دارای هیئت مدیره‌ای مرکب از پنج نفر عضو اصلی و دو نفر عضو علی‌البدل می‌باشد که از میان اعضای اصلی به مدت سه سال انتخاب می‌شوند.
تمامی بازنشستگان بیمه آسیا می‌توانند با تصویب هیئت مدیره و رعایت شرایط مندرج در اساسنامه به عضویت این کانون درآیند.

انا لله و انا الیه راجعون

با کمال تأسف مطلع شدیم چند تن از همکارانمان در غم فراق عزیزانشان به سوگ نشسته‌اند. برای عزیزان از دست رفته آمرزش و مغفرت و برای بازماندگان آنها صبر و سلامت آرزو می‌کنیم.
- آقای منصور بی‌نظیر (مدیر حسابرسی) در غم فقدان خواهر
- آقای احمد چشم عاقل (امور شعب و مناطق) در غم فقدان مادر
- آقای هادی تجلی (شعبه مشهد) در غم فقدان پدر
- آقای اسماعیل مرادی مزرعه نو (شعبه یزد) در غم فقدان پدر
- آقای محمدرضا کریمی جاوید (مدیریت دفتر حراست) در غم فقدان همسر
- آقای اسماعیل زشیرزاده (شعبه اصفهان) در غم فقدان مادر
- خانم‌ها نرگس قشقایی (شعبه آبادان) و توران قشقایی (شعبه اصفهان) در غم فقدان خواهر
- آقای کیوان آقایی (شعبه لاهیجان) در غم فقدان مادر
- آقای مجید زلفی گل (اداره کارشناسی اتومبیل) در غم فقدان مادر
- آقای غلامعلی مهیار (اداره دبیرخانه) در غم فقدان پدر
- آقای حسین ابراهیم‌خواه (سرپرستی منطقه ۶) در غم فقدان پدر
- آقای حسین جیرانی (معاون سرپرستی اهواز) در غم فقدان مادر

■ ■ ■

با نهایت تأسف و تأثر درگذشت همکار بازنشسته **آقای سیداحمد موسوی هریس** را به خانواده محترم و همچنین فرزندان آن مرحوم خانم سیده اکرم و آقای سیدعلی موسوی تسلیت عرض می‌گوئیم. سلامتی و بقای عمر بازماندگان را از خداوند متعال خواستاریم.

یادگیری موسیقی در کودکان

کودکان عاشق موسیقی هستند. آن را با تمام وجود احساس می‌کنند. شاید بارها و بارها با کودکانی که در حال بازی یا نقاشی در حال آواز خواندن هستند، مواجه شده‌اید. همه کودکان در برابر صدای موسیقی عکس‌العمل نشان می‌دهند و حتی حرکات موزون انجام می‌دهند.



کـــودکان گـــاهی خود را مانند فرشتگان، یا پرندگان و یا فیل‌های قوی هیکل تصور می‌کنند و با آهنگ مـــوسیقی می‌رقصند، راه می‌روند و یا تنها آن را گوش می‌کنند. آنها از شنیدن موسیقی لذت می‌برند. نگاه جذاب کودکان به هنگام شنیدن قطعه موسیقی که توسط نوازنده‌ای نواخته می‌شود، تماشایی است. کودکان سرودهای دسته جمعی را دوست دارند. آنها گاهی اوقات اشعار آهنگینی را برای دوستان خود یا والدین می‌خوانند. اگر قصد ثبت نام فرزند خود در کلاس موسیقی را دارید، مطلب زیر را به دقت بخوانید.

انتخاب ساز

اولین سوال برای هنرآموز موسیقی یا والدین او این است که کدام ساز را بیاموزد و آیا به خوانندگی بپردازد یا خیر؟ کارشناسان آموزش موسیقی معتقد هستند که نوع ساز به هیچ وجه مهم نیست، نباید انتظار داشته باشید که فرزند شما مانند فلان موسیقیدان مهـــارت ساز زدن پیدا کرده و الگوهای قدیمی را دنبال کند. مهم آن است که فرزند شما بتواند با ساز انتخابی ارتباط برقرار کند و بتواند نوآوری‌های جدیدی در نواختن یا استفاده از ساز داشته باشد. در این صورت فرزندتان در موسیقی موفقیت کسب کرده است.

امروزه اغلب کودکان کار را با سازهایی مانند ویلن ریکوردر و یا پیانو در شاخه غربی و یا سازهایی چون سه‌تار و سنتور در شاخه ایرانی آغـــاز می‌کنند. اما نکته مهم آن است که بتوان در مدت یادگیری، تشخیص داد که آیا کودک با ساز خود ارتباط لازم را برقرار کرده یا خیر؟ اگر کودک شما بی‌صبرانه منتظر فرارسیدن زمان کلاس خود می‌باشد و یا اغلب با ساز خود خلوت می‌کند شک نکنید که انتخاب درستی انجام داده‌اید.

تعیین علاقه کودک

آشنا شدن کودک با سازهای ملی و جهانی سبب می‌شود تا او با توجه به علاقه و استعداد خود به طور آگاهانه و با نظر مربی اقدام به انتخاب ساز تخصصی کند. آموزش پیانو هنگامی آغاز می‌شود که کودک به ساز تسلط نسبی داشته باشد. برای دریافتن این نکته که کودک شما به چه سازی علاقه دارد و یا از چه سبک موسیقی بیشتر لذت می‌برد راهکارهای زیر می‌تواند مفید باشد.

۱ـ امکان گوش دادن و مشاهده نحوه نواختن انواع سازهای ممکن را برای او فراهم نمایید بدون آنکه او متوجه شود شما از این کار هدف خاصی را دنبال می‌کنید.

۲ـ هنگامی که به اتفاق یکدیگر به موسیقی پخش شده از رادیو گوش می‌دهید و یا به کنسرت رفته‌اید، درباره سبک موسیقی، کلاسیک اصیل، پاپ و ... با او صحبت کنید.

۳ـ تنها به انتخاب ساز فکر نکنید، موارد دیگر نیز مهم هستند. به عنوان مثال هنرجویان کودک گیتار به مراتب کمتر از هنرجویان کودک فلوت یا ریکوردر هستند. ممکن است با فرستادن فرزند خود به کلاس گیتار، ذوق موسیقی در او کمرنگ شود حال آنکه اگر در کلاس فلوت شرکت می‌کرد به علت حضور بیشتر همسن و سالان علاقه وی به موسیقی متبلور می‌گشت.

۴ـ اطلاع از بهای ساز مورد علاقه فرزندتان قبل از آنکه به او قول خریدن آن را بدهید بسیار مهم است.

۵ـ به احتمال زیاد فرزندتان در ابتدای کار از دشوار بودن یادگیری شکایت خواهد کرد، در این مورد فقط به تشویق او بپردازید.

۶ـ تجربه نشان داده است که سازهایی مانند ریکوردر یا پیانو برای شروع کار کودکان مناسب‌تر هستند و برعکس سازهای مضرابی دشوارترند، بنابراین سعی نکنید این قانون را زیر پا بگذارید. پس از چند سال تمرین و آشنایی با موسیقی، فرزندتان قادر به انتخاب ساز اصلی خواهد بود.

۷ـ علاوه بر همه موارد بالا باید دقت کنید که آیا در منزل خود فضای نگهداری ساز را دارید یا خیر؟ سر و صدایی که این ساز ایجاد خواهد کرد ممکن است مزاحم همسایگان باشد که این موضوع می‌تواند مانع تمرین و پیشرفت فرزندتان شود.

اهداف آموزش موسیقی کودکان

از مهم‌ترین اهداف آموزش موسیقی برای کودکان می‌توان به موارد زیر اشاره کرد :

ـ تقویت حس همکاری در کار گروهی که باعث می‌شود رفتار کودک در زندگی اجتماعی جهت مثبتی بیابد.

ـ شکوفا شدن خلاقیت کودکان در زمینه موسیقی .

ـ پایه‌گذاری اصولی و زیر بنایی علم موسیقی در کودکان.

ـ بالا بردن شناخت و توانایی کودکان در زمینه موسیقی .

ـ اجرای قطعات موسیقی به صورت گروهی حس همکاری و انجام وظیفه محوله را بالا می‌برد.

ـ آموزش خوب شنیدن و ارتقاء زبان گفتاری در کودکان.

ـ ایجاد درکی قوی از موسیقی از سوی کودک و نوجوان .

نقش گردو در کاهش چربی‌های خون

گـــردو درخت زیبایی است که ارتفاع آن به ۲۰ متر نیز می‌رسد. مغز گردو حاوی پروتئین، قند، آب، ویتامین‌ها، املاح معدنی و چربی است. مقدار فسفر موجود در گردو با ماهی، برنج و حتی تخم‌مرغ برابر است. برگ و پوست گردو مقوی و تصفیه کننده خون است. برگ و پوست آن به دلیل دارا بودن تانن در درمان بیماری‌های پوستی مفید است. گردو مانند سایر مغزها سرشار از کالری است. کالری موجود در گردو به دلیل مقادیر بالای پروتئین و چربی موجود در آن است. در هر ۳۰ گرم گردو، حدود ۲/۵ گرم اسیدهای چرب امگا-۳ وجود دارد در حالی که در سایر مغزها این مقدار حدود ۰/۵ گرم است.



هر ۱۰۰ گرم گردو حاوی ۱۴/۴ گرم پروتئین است که این پروتئین دارای کیفیت خوبی است و به آسانی جذب می‌شود. گردو دارای اسیدهای آمینه‌ای است که بدن انسان قادر به ساختن آنها نیست.

گردو حاوی مواد معدنی و ویتامین‌های گوناگون است. ویتامین‌های محلول در چربی مانند A و E و همچنین ویتامین‌های محلول در آب از قبیل B۱ ، C ، B۱۲ ، اسید فولیک، اسید پانتوتنیک و نیاسین در گردو وجود دارد. گردو دارای آهن،روی، مس، منیزیم و فسفر است. در میان مواد معدنی سدیم به مقدار کمی در گردو یافت می‌شود. در هر ۱۰۰ گرم گردو فقط ۱۰ میلی‌گرم سدیم وجود دارد. گردو قابلیت پایین آوردن سطح کلسترول خون را دارد. این خواص با مطالعات مختلفی به اثبات رسیده است. مصرف گردو نه تنها برای کاهش سطح کلسترول خون مفید است، بلکه نقش گردو در کاهش خطر بیماری‌های قلبی و عروقی به خوبی مشاهده شده است. به دلیل اینکه گردو حاوی مقادیر بالای اسیدهای چرب امگا ـ ۳ (به خصوص اسید آلفا لینولئیک) و فیتو استرول‌هاست برای قلب بسیار مفید می‌باشد. اسیدهای چرب امگا ـ ۳ از طریق افزایش سطح HDL و کاهش سطح LDL باعث کاهش سطح تری‌گلیسرید و کاهش تشکیل پلاک‌های آتروواسکلروتیکی در سرخرگ‌ها می‌شوند. در حقیقت گردو در مقایسه با سایر مغزها حاوی مقادیر بیشتری از اسیدهای چرب امگا ـ ۳ است. نتایج تحقیقات بیانگر آن است که مصرف ۴۵ گرم گردو به عنوان بخشی از رژیم کم کلسترول به شرط اینکه کالری دریافتی افزایش نیابد، سبب کاهش خطر بیماری‌های قلبی ـ عروقی می‌شود. مطالعات انجام گرفته در دانشگاه هاروارد نشان می‌دهد که مصرف مقادیر بالای مغزها خطر مرگ قلبی ناگهانی را کاهش می‌دهد. علاوه براین، بسیاری ازمطالعات حاکی از آن است که مصرف این مواد (مواد حاوی اسیدهای چرب امگا-۳) خطر انسداد سرخرگ‌ها را تا ۷۰ درصد پایین می‌آورد.

نکته های خواندنی درباره انیشتین (بخش دوم)

پیش از این بخش اول زندگی‌نامه آلبرت انیشتین به خوانندگان محترم ارائه شد. اینک بخش پایانی این مطالب را با هم می‌خوانیم.

دوران دانشجویی

آلبرت در امتحان ورودی مدرسه دارالفنون سوئیس در شهر زوریخ پذیرفته نشد. اما به دلیل دارابودن اطلاعات وسیع در زمینه ریاضیات موفق به تحصیل در مدرسه ممتاز شهر آرائو شد. شوق آموختن در وجودش شعله‌ور بود، بنابراین آثار استادان فیزیک نظری از قبیل بولتزمان، ماکسول و هرتز را با حـــرص عجیبی مطالعه می‌کرد. بیشتر اوقات خـــود را با مطالعه این کتـاب‌ها می‌گذراند. با خاتمه قرن ۱۹ تحصیلات خود راپایان داد. از آنجا که آلبرت نتوانست در مدرسه پلی‌تکنیک به تدریس بپردازد، چنین شغلی را در مدرسه متوسطه‌ای جستجو کرد. اما خیلی زود از این کار دلـزده شد و شغلش را ترک کرد. پس از مدتی در دفتر ثبت اختراعات مشغول به کار شد و به شهر برن انتقال یافت. انیشتین به قوانین کلی فیزیک علاقه داشت. در اواخر سال ۱۹۱۰ به تایید آنتون لامپا، فیزیکدان برجسته، بر کرسی استادی دانشگاه پراگ نشست.

عزیمت از پراگ

آلبـــرت در مدت تدریس در پراگ، نظریه جدید خود را درباره کوانتوم نو توسعه داد. با این وجود، در تابستان ۱۹۱۲ این دانشگاه را ترک کرد. عزیمت ناگهانی انیشتین به زوریخ، موجی از شایعات را به همراه داشت. شهرت انیشتین به تدریج فراگیر شد تا آنجایی که بسیاری از مؤسسات و سازمان‌های علمی جهان برای همکاری با او ابراز علاقه کردند. در این راستا مقام‌های آلمانی تلاش بسیاری از خود نشان دادند.

فعالیت اصلی او در برلین بحث و گفتگو با همکاران و دانشجویان رشته فیزیک درباره کارهای علمی بود. آلبرت آنها را در تهیه برنامه جستجوی علمی راهنمایی می‌کرد.

انیشتین و جنگ جهانی اول

پس از گذشت یکسال از زمان اقامت آلبرت در برلین، جنگ جهانی اول در اوت ۱۹۱۴ آغاز شد. در این ایام بود که انیشتین با دختر عمه خود، الزا که زنی مهربان بود و از شوهر مرحوم سابقش دو دختر داشت، ازدواج کرد.

در مدت جنگ، انیشتین با پشتکار وصف ناپذیری بر روی نظریه ثقل کار می‌کرد. او در سال ۱۹۱۶ نظریه‌ای برای ثقل و جاذبه عمومی بنیان نهاد که مورد تأیید و توجه دانشمندان قرار گرفت.

مسافرت‌های انیشتین

تبلیغات منفی که علیه انیشتین در دنیا رواج یافته بود، سبب جلب توجّه عموم مردم به سوی نظریه‌های او جلب شد. انیشتین در این زمان سفرهای خود را آغاز کرد. او به کشورهای هلند، چک و اسلواکی، اسپانیا، فرانسه، روسیه، اتریش، انگلیس، آمریکا، چین ژاپن و فلسطین سفر کرد.

آخرین سالهای زندگی انیشتین

موج حملات و تبلیغات مخالفان بر انیشتین و نظریه‌هایی که آنها را بیان افکار قوم یهود و فاشیسم می‌دانستند، شدت بیشتری یافت. به این دلیل، او به پرینستون آمریکا مهاجرت کرد. در سال ۱۹۳۶ همسرش الزا از دنیا رفت و خواهر انیشتین که در فلورانس اقامت داشت، به شهر پرینستون نزد برادرش آمد. انیشتین تابعیت کشور آمریکا را پذیرفت. انیشتین در سال ۱۹۴۵ بازنشسته شد و کرسی استادی مؤسسه مطالعات عالی پرینستون را ترک کرد.

ده سال آخر زندگی انیشتین مصادف با آغاز عصر بمب اتم بود. سرانجام آلبرت انیشتین در روز هجدهم آوریل ۱۹۵۵ در پرینستون آمریکا درگذشت.

خلاقیت و نوآوری در مدیریت(۲)

در بخش پیشین، مطالبی را در خصوص خلاقیت و نوآوری در مدیریت بیان کردیم. ترس از انتقاد و شکست، عدم اعتماد به نفس، تمایل به همرنگی و همگونی و عدم تمرکز ذهن را به عنوان موانع خلاقیت برشمردیم و گفتیم که انسدادهای ادراکی از قبیل ثبات، تعهد، تراکم و بی‌خیالی از دیگر موانع ذهنی خلاقیت هستند که افراد را در حل خلاقانه مشکل دچار زحمت می‌کنند. در این شماره از خبرنامه مطالبی را در خصوص رفع انسدادهای ادراکی، حل خلاقانه مشکل و مراحل خلاقیت، ارائه می‌کنیم.



رفع انسدادهای ادراکی

چنانکه گفتیم انسدادهای ادراکی ، افراد را از حل مشکلات به گونه‌ای خلاق بازمی‌دارد. این انسدادها، دامنه تعریف مشکل را تنگ می‌کنند، توجه به راه حل‌های جایگزین را محدود می‌کنند و انتخاب یک راه حل بهینه را مـــانع می شوند. به سختی می‌توان بر انسدادهای ادراکی غلبه کرد، زیرا بیشتر آنها نتیجه سال‌ها فرآیند ذهنی شکل گیری عادات هستند. چیره شدن بر آنها مستلزم تمـــرین در اندیشیدن به طرق مختلف، طی دوره زمانی طولانی است. ازسوی دیگر، با آگاهی از انسدادهای ادراکی خود و اجرای روش‌های مخصوص می‌توانیم مهارت‌های خلاقانه حل مسئله را افزایش دهیم.

مراحل تفکر خلاق

اولین مرحله غلبه بر انسدادهای ادراکی، درک این نکته است که حل خلاقانه مشکل مهارتی است که می‌تواند پرورش یابد. به کارگیری خلاقیت درحل مسئله کیفیتی نیست که گروهی دارای آن و گروهی فاقد آن باشند. همانگونه که «دائو» در این زمینه می‌گوید: «نتایج پژوهش‌ها نشان می‌دهد که پرورش خلاقیت مسئله افزایش توانایی فرد درکسب امتیاز بالا در آزمون ضریب هوشی نیست بلکه موضوع بهبود نگرش‌های ذهنی فرد و عادات و پرورش مهارت‌های خلاقی است که از زمان بچگی به صورت غیرفعال در گوشه‌ای پنهان شده است». پژوهشگران به طور کلی هم رأی هستند که حل خلاقانه مشکل چهار مرحله دارد:

۱) آمادگی: این مرحله شامل جمع‌آوری اطلاعات، تعریف مشکل، ایجاد راه حل‌های جایگزین و بررسی آگاهانه تمام اطلاعات دردسترس است. تفاوت اصلی میان حل خلاقانه مشکل به صورت ماهرانه و حل عقلایی مشکل این است که چگونه با اولین مرحله برخورد می‌شود. حل‌کنندگان مشکل به صورت خلاق در جمع‌آوری اطلاعات وتعریف مشکل، ایجاد جایگزین و بررسی گزینه‌ها انعطاف پذیرتر و روان‌تر هستند. درحقیقت در این مرحله است که آموزش می‌تواند به میزان قابل توجهی در حل خلاق مسئله موثر باشد.

۲) تکوین: شامل فعالیت ذهنی ناآگاهانه‌ای است که در آن ذهن، افکار غیرمرتبط را به دنبال یک راه حل با هم ترکیب می‌کند و تلاش آگاهانه وجود ندارد.

۳) روشنگری: زمانی رخ می‌دهد که با بینش موجود، یک راه خلاق به صورت رسا بیان شود.

۴) تایید: مرحله آخر که شامل ارزیابی راه حل خلاق نسبت به بـــرخی از ستانده‌های قابل قبول می‌شود.

مراحل ایجاد خلاقیت

ایجاد یا کسب خلاقیت شامل شش مرحله زیر است که عبارتند از :

۱) کسب دیدگاه و نگرش موافق نسبت به فکرهای نوین (ترک ترس و وحشت از شکست و انتقاد)

۲) داشتن حساسیت نسبت به موضوع‌ها، جمع‌آوری اطلاعات در رابطه با هر موضوع و کسب دانش

۳) آمادگی برای خلاقیت ازطریق کسب موادخام (نظم بخشیدن به کارها برای رسیدن به هدف و رفع انواع موانع خلاقیت در شناسایی و رسیدن به هدف که در این راه باید از اطلاعات دیگران و پیش فرض‌ها استفاده کرد.)

۴) سلامت فکر: جمع‌آوری ایده‌های مختلف و اطلاعات به صورت متمرکز. در این مرحله باید پس از اتمام تراوش افکار نوین، به ارزیابی آنها پرداخت. در این راه باید ایده‌ها و فکرهای جدید را که به نظـــرمان می‌رسد درهمـان لحظه ارزیابی نکنیم، زیرا باعث قطع شدن تراوش فکـــرهای جدید می‌شویم. باید آن را ابتدا یادداشت کرد و سپس به ارزیابی تمام افکار تولیدشده نشست.

۵) فعالیت ضمیر ناخودآگاه: این مرحله را مرحله «خواب یا تأمل بر روی مسئله» نیز گویند. یعنی در این مرحله، چون ایده‌های جدید را جمع‌آوری کرده‌ایم و می‌خواهیم از این ایده‌ها فکر جدید بسازیم نباید به ذهن فشار آوریم، بلکه باید بر روی موضوع تمرکز یابیم.

۶) درخشش ناگهانی فکر جدید و پاسخ.

اصول مدیریت برای پرورش نوآوری

آزادکردن خلاقیت بالقوه خودتان، البته برای ساختن یک مدیر موفق از شما کافی نیست، چراکه چالش عمده کمک به آزادکردن خلاقیت بالقوه در دیگران است. پرورش نوآوری و خلاقیت میان افرادی که با آنها کار می‌کنیم، درهرحال مانند افزایش خلاقیت خودمان چالش بزرگی است. به طورکلی و صرف نظر از تعاریف پراکنده، پرورش نوآوری شامل سه اصل اساسی زیر است که این سه اصل به خودی خود از اصول مدیریتی هستند:

۱) افراد را از یکدیگر جدا و سپس آنها را با هم جور کنید.

مثال: اجازه دهید افراد به تنهایی و همین طور با گروه‌ها و گروه‌های ضربت کار کنند. گروه‌ها یا گروه‌های فرعی رقیب را جدا کنید.

۲) نظارت و گوشزد کنید.

مثال: با مشتریان صحبت کنید و عوامل برانگیزنده را به کار بندید.

۳) نقش‌های چندگانه را پاداش دهید. (پاداش به افرادی که چندین نقش را ایفا می‌کنند)

نتیجه‌گیری

همه سازمان‌ها برای بقا نیازمند اندیشه‌های نو و نظرات بدیع و تازه هستند. خلاقیت و نوآوری چنان به هم درآمیخته‌اند که ارائه تعریف مستقلی از هرکدام دشوار است. خلاقیت، پیدایی و تولید یک اندیشه و فکر نو است، درحالی که نوآوری عملی، ساختن آن اندیشه و فکر است.

برای آنکه ایده جدیدی خلق شده و توسعه یابد، باید نیروهای پیش برنده بر نیروهای بازدارنده غلبه کنند و شرایط به گونه‌ای باشد که نیروهای پیش برنده ما را به سوی نظر و شیوه جدید رهنمون سازند. در زمینه فنون و تکنیک‌های خلاقیت و نوآوری شیوه‌های متنوعی مانند تحرک مغزی ارتباط اجباری، تجزیه و تحلیل مورفولوژیک، گردش تخیلی، سوالات ایده برانگیز و تفکر موازی مدنظر بوده که عمده این روش‌ها در راستای رفع انسدادهای ادراکی و پرورش نوآوری نقش تسهیل‌کننده‌ای دارند.

شاید یکی از مهم‌ترین عوامل تسهیل و تقویت توان خلاقیت و نوآوری در سازمان ساختار مناسب و تشکیلات متناسب با اهداف موردنظر است. طبق آخرین دستاوردهای علمی، عوامل موثر در خلاقیت و نوآوری به چهار دسته تقسیم شده، که این عوامل عبارتند از:

۱) به کارگیری و جذب نیروهای خلاق و نوآور در سازمان

۲) امکانات مناسب تحقیقاتی ومالی برای کوشش‌های نوآورانه

۳) آزادی عمل کافی در انجام فعالیت‌ها و تلاش‌های خلاق، همچنین به کارگیری نتایج حاصل از فعالیت‌های خلاق

۴) اعطای پاداش مناسب به افراد خلاق

در خاتمه ذکر این نکته ضروری است که تبادل فرهنگی میان سازمان‌ها و در کنار هم قراردادن افراد محافظه کار و سنتی با افراد نوجو و ایجاد محیطی که در آن اطلاعات و نظرات به سهـــولت مبادله می‌گردند، سبب می‌شود مجموعه سازمانی به سوی نوآوری و خلاقیت سوق یابد.

صمصامی سرپرست وزارت امور اقتصادی و دارایی شد



دکتر محمود احمدی‌نژاد، رئیس جمهور، حسین صمصامی را به عنوان سرپرست وزارت امور اقتصادی و دارایی منصوب کرد.

دکتر پرویز داودی، معاون اول رئیس جمهوری در مراسم تودیع و معارفه وزیر سابق امـــور اقتصادی و دارایی و سرپرست جدید این وزارتخانه گفت: دولت از میان سیاست‌های پیش رو برای مدیریت اقتصاد کشور و کاهش مشکلات آن، سیاست‌های کاهش نرخ بیکاری، گسترش عدالت و توزیع همه جانبه‌نگرتر ثروت را انتخاب کرده است.

معاون اول رئیس جمهوری افزود: تحقق دسته‌ای از اهداف سند چشم انداز مانند عدالت گستری که از شعارهای دولت است در گرو تسـریع تکمیل پروژه‌های نیمه تمام و تعریف پروژه‌های عمرانی مختلف در سراسر کشور است که تحقق این هدف مستلزم افزایش بودجه‌های عمرانی است

حسین صمصامی، نیز در سخنانی، اجرای برنامه‌های تحول بنیادین در صنعت بیمه و نظام بانکی را از سرفصل‌های عمده سیاست‌های این وزارتخانه خواند و گفت: به عقیده من اجـــرای این برنامه‌ها می‌تواند در حکم نوآوری در حـــوزه سیاست‌های اقتصادی کشور و راه برون رفت از چالش‌های فعلی باشد که باید با جدیت پیگیری شود.

سرپرست وزارت امور اقتصادی و دارایی در مورد سیاست‌های اصل ۴۴ قانون اساسی گفت: ابلاغ این سیاست‌ها از سوی مقام معظم رهبری در واقع سرآغاز انقلاب اقتصادی و تحول در ساختار کشور به حساب می‌آید، بنابراین وزارت اقتصاد در سال‌های پیش رو سعی می‌کند با تقویت بازار سرمایه توزیع سهام عدالت و شفافیت در عرصه اطلاع‌رسانی، به پیشبرد هرچه سریعتر سیاست‌های اصل ۴۴ کمک کند.

حسین صمصامی مزرعه آخوند، دارای مدرک دکترا از دانشکده اقتصاد دانشگاه شهید بهشتی و استاد این دانشگاه است. وی در سال ۱۳۸۵ پایان‌نامه دکترای خود را با عنوان «الگویی برای محاسبه نرخ مناسب ارز در دوران اصلاح ساختار ایران» به راهنمایی دکتر محمد ناصر شرافت جهرمی (رئیس دانشکده اقتصاد دانشگاه شهید بهشتی) ارائه داد.

فرشباف جایگزین کهزادی شد

دکتر جواد فرشباف ماهریان به عنوان رییس کل بیمه مرکزی ایران منصوب شد.

دکتر داود دانش جعفری وزیر (سابق) امور اقتصادی و دارایی در مراسم معارفه رییس کل جدید بیمه مرکزی ایران، با اشاره به سند چشم انداز ۲۰ ساله کشور و واگذاری سهام بنگاه‌های دولتی گفت: شرکت‌های بیمه در افزایش تولید و تسهیل تصمیم‌های اقتصادی و سرمایه‌گذاری‌های جـــدید نقشی بی‌بدیل دارند. بنابراین نظارت بر عملکرد این شرکت‌ها به ویژه در بخش خصوصی، وظیفه اصلی بیمه مرکزی ایران است که باید به طور دقیق انجام شود.

دکتر جواد فرشباف نیز در سخنانی مهمترین اولویت برنامه خود را در صنعت بیمه، اجرای سیاست‌های اجرایی اصل ۴۴ قانون اساسی که توسط مقام معظم رهبری ابلاغ شد، و نیز اجرای فرمان ۱۰ ماده‌ای رئیس جمهوری برشمرد و گفت: دستور العمل ۱۰ ماده‌ای رئیس جمهور، برنامه تحول در صنعت بیمه کشور را مشخص و به دنبال آن دستورالعمل کمیته‌های راهبردی، چالش‌های پیش روی صنعت بیمه را استخراج کرده است. بنابراین تنظیم برنامه‌هایی که بتوانند این فرمان را تحقق بخشند در دستور کار بیمه مرکزی قرار دارد.

گفتنی است این انتصاب به دنبال بازنشستگی دکتر نوروز کهزادی انجام شده است.

دکتر جواد فرشباف ماهریان، دارای مدارک کارشناسی ارشد بـــرنامه‌ریزی و توسعه اقتصادی از دانشکده اقتصاد دانشگاه تهران و دکترای مدیریت استراتژیک از دانشگاه دفاع ملی است. وی مـدیریت کل و معاونت پشتیبانی سازمان مـــدیریت و برنامه‌ریزی کل کشور، ریاست سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان تهران معاونت برنامه‌ریزی و توسعه سرمایه انسانی وزارت کار و امور اجتماعی و عضویت شورای عالی بیمه را در کارنامه خود دارد.



سالنامه آماری سال ۱۳۸۵صنعت بیمه کشور منتشر شد

گزارش آماری سال ۱۳۸۵صنعت بیمه کشور در شش فصل از سوی بیمه مرکزی ایران انتشار یافت.

این سالنامه آماری به منظور تامین نیازهای آماری سیاستگذاران برنامه‌ریزان و پژوهشگران و براساس آمار عملکرد شرکت‌های بیمه کشور در قالب مجموعه‌ای از اطلاعات، جدول‌های آماری نمودارهای مختلف و آمار توصیفی ـ تحلیلی منتشر شده است.

از جمله مهمترین تغییرات محتوایی سالنامه آماری سال ۱۳۸۵ رویکرد مختصر نویسی متون و در عین حال بسط هرچه بیشتر جداول و نمودارها با هدف ارایه جزئیات بیشتر است.

بخش اول گزارش آماری صنعت بیمه به بررسی جایگاه منطقه‌ای صنعت بیمه ایران پرداخته که بر این اساس بیمه‌های بازرگانی کشور از لحاظ تولید حق بیمه در میان کشورهای خاورمیانه، رتبه نخست را به خود اختصاص داده‌اند.

در این گزارش آمده است سرانه حق بیمه‌های بازرگانی ایران (حدود ۴۱ دلار در سال ۱۳۸۵) طی سال‌های اخیر روند صعودی داشته است به نحوی که در بین ۲۵ کشور برتر آسیایی در مکان هفدهم قرار دارد.

بررسی روند تغییرات عملکرد شرکت‌ها و بازار بیمه کشور در سال ۱۳۸۵ ، تعیین سهم بخش‌های دولتی و خصوصی صنعت بیمه رشد حق بیمه‌های تولیدی و کاهش ضریب خسارت به میزان ۳/۵ واحد و رسیدن به سطح ۷۵ درصد، از مباحث فصل دوم این گزارش است.

همچنین در بررسی آمار مربوط به رشته‌های بیمه و آمار شبکه فروش صنعت بیمه کشور به تجزیه و تحلیل بازار بیمه کشور در سال ۱۳۸۵ پرداخته شده است.

فصل پنجم گزارش شامل بررسی آمار عملکرد بیمه در استان‌های کشور می‌شود که نشان می‌دهد طی پنج سال اخیر بیشترین سهم از حق بیمه‌ها و خسارت‌های کشور متعلق به استان‌های تهران خراسان و اصفهان می‌باشد.

فصل پایانی این گزارش به بررسی وضعیت نیروی انسانی شرکت‌های بیمه در قالب جدول‌ها و نمودارهای ترسیمی اختصاص یافته است. این نمودارها نشان می‌دهند که ۴/۹ درصد کارکنان شرکت‌های بیمه دارای مدرک فوق لیسانس و بالاتر، ۴۳/۱ درصد لیسانس، ۷/۱ درصد دارای فوق دیپلم و ۴۴/۹ درصد دیپلم و زیر دیپلم هستند.

۳۴

سیدنی. جی. هریس

برندگان و بازندگان

تصویرساز : نیکول هولندر

مترجمان : مینو پرنیانی - پروین مصطفوی

بازنده:

آنچه را که ضرورت دارد، با حالتی اعتراض‌آمیز انجام می‌دهد و هیچ توان و نیرویی را برای گرفتن تصمیمات اخلاقی (مهم) باقی نمی‌گذارد

برنده:

آنچه را که ضرورت دارد، با متانت لازم انجام می‌دهد و توان خود را برای راه حل‌هایی ذخیره می‌کند که در آنها از حق انتخاب برخوردار است

A loser:
Does what is necessary under protest
and has no energy left
for moral decisions

A winner:
Does what is necessary
with good grace
saving his energy
for situations where he has a choice



سهم کشورهای صنعتی از حق بیمه جهانی به ۹۲درصد رسید

رقم حق بیمه تولید شده جهان در سال ۲۰۰۶ بالغ بر ۳۷۲۳ میلیارد دلار بوده است که از این رقم ۲۲۰۹ میلیارد دلار مربوط به رشته بیمه‌های عمر و ۱۴۱۴ میلیارد دلار آن مربوط به سایر رشته‌ها بوده است. این آمار نشان‌دهنده رشد ۵ درصدی حق بیمه‌ها است.

بر این اساس نرخ رشد بیمه‌های عمر ۷/۷درصد و در سایر رشته‌ها ۱/۵درصد بوده است. سرعت رشد ۷/۷درصدی بازار بیمه‌نامه‌های عمر در سال ۲۰۰۶ که بیشترین رشد را در پنج سال اخیر داشته، نسبت به سایر فعالیت‌های اقتصادی کشورهای جهان به استثنای ژاپن بیشتر بوده است. افزایش تقاضا برای برخورداری از مزایای بازنشستگی در کشورهای مختلف، با پیر شدن جمعیت و تلاش دولت‌ها برای تغییر برنامه‌های حقوق و مزایای بازنشستگی از بخش دولتی به خصوصی سبب افزایش تقاضای بیمه‌های عمر شده است.

در بازارهای کشورهای نوظهور، توسعه سریع اقتصادی و پوشش اجباری برخی بیمه‌نامه‌ها مانند بیمه شخص ثالث و بیمه درمانی کلید اصلی رشد اقتصادی بوده است.

اقتصاد کشورهای پیشرفته آسیایی مانند هنگ‌کنگ، سنگاپور، تایوان و کره جنوبی، مجددا طبقه‌بندی شده‌اند و این مساله سبب افزایش سهم بیمه کشورهای صنعتی از ۸۷ درصد به ۹۲درصد شده است. با این حال چشم‌انداز این صنعت در سال ۲۰۰۸ تصویر شفافی ندارد پیش بینی می‌شود روند رو به رشد بیمه‌های زندگی و رکود بیمه‌های غیرزندگی ادامه داشته باشد.

متوسط رشد ۷/۷درصدی فروش بیمه‌نامه‌های زندگی (عمر) در سال ۲۰۰۶ نسبت به نرخ رشد ۵/۲درصدی سال ۲۰۰۵، ارزش آن را به ۲۲۰۹میلیارد دلار در جهان رسانده است. اروپای غربی که بیشترین رشد را به خود اختصاص داده است، نرخ رشدی در حدود ۱۲درصد داشته است که توسعه بازارهای بزرگ منطقه‌ای مانند انگلیس فرانسه و آلمان دلیل عمده آن است. در قاره آسیا ۳/۶درصد فروش بیمه‌نامه‌های عمر مربوط به اقتصاد قوی کره‌جنوبی، هنگ‌کنگ چین و هندوستان است. اگرچه قدری از این رشد مثبت، توسط کاهش شدید فروش بیمه‌های عمر در ژاپن خنثی شده است.

نرخ رشد فروش بیمه‌های عمر در آمریکا ۴/۲درصد، در آفریقا ۲۲ درصد و در مرکز و شرق اروپا ۲۲درصد بوده است. نرخ رشد فروش بیمه‌های عمر در خاورمیانه و آسیای مرکزی در سال ۲۰۰۶ نسبت به ۲۰۰۵ با اندکی رشد در حد همان ۵ درصد باقی‌مانده است. شاید بتوان تغییر قوانین مالیاتی، رشد بازار سرمایه، رشد بازار مسکن و افزایش بیمه سپرده‌گذاری را از دلایل رشد بیمه‌های عمر دانست.

در سه ماه اول سال ۲۰۰۸ زیان مالی بزرگترین شرکت بیمه جهان به ۷/۸ میلیارد دلار رسید

شرکت بیمه امریکن اینترنشنال گروپ (AIG) از زیان ۷/۸ میلیارد دلاری خود در سه ماهه اول سال ۲۰۰۸ خبر داد.

شرکت بیمه AIG در گزارشی رکود اقتصادی و بحران مسکن در آمریکا را از دلایل عمده، زیان مالی ۷/۸ میلیارد دلاری خود عنوان کرده است.

این در حالی است که شرکت بیمه AIG در مدت مشابه سال گذشته، یعنی سه ماهه اول سال ۲۰۰۷ بیش از ۴ میلیارد و ۱۳۰ میلیون دلار درآمد کسب کرده بود.

با اعلام این زیان که دومین زیان پیاپی این شرکت است، ارزش محصولات AIG بیش از ۹/۱۱ میلیارد دلار کاهش یافت، به گونه‌ای که شرکت مجبور به تغییر مدیر مالی خود شد.

کارشناسان اقتصادی، کل خسارت شرکت‌های مالی جهان به دلیل تداوم بحران مسکن در آمریکا را بیش از ۳۰۰ میلیارد دلار برآورد کرده‌اند.

همچنین شبکه تلویزیونی سی‌ان‌ان در بررسی این موضوع چنین عنوان کرده است: بخش اعظم زیان‌دهی شرکت بیمه AIG، به این دلیل است که AIG با شرکت‌های مالی دیگر قراردادهایی برای تضمین سرمایه‌گذاری‌ها منعقد کرده است. این وضع سبب شده مسئولان شرکت، از سرمایه‌گذاران خود درخواست کنند بودجه ۱۲/۵ میلیارد دلاری را به AIG تزریق کنند تا این شرکت بتواند تراز مالی خود را حفظ کند.

بنابراین عدم تزریق این اعتبار، سبب شده این شرکت ۷/۸ میلیارد دلار زیان دهد و سهام آن ۸ درصد کاهش یابد.

دولت چین بیمه قایق های المپیک را تضمین کرد

فدراسیون جهانی قایقرانی کانو با عقد قراردادی با برگزارکنندگان المپیک، درباره بیمه قایق‌ها تضمینی را از دولت چین گرفت.

فدراسیون بین‌المللی قایقرانی کانو با مقامات برگزارکننده المپیک پکن قراردادی در سه ماده منعقد کرد.

در ماده نخست این قرارداد، تمامی قایق‌ها و تجهیزات جانبی که به هزینه فدراسیون جهانی تهیه شده است، باید بیمه شوند. شرکت بیمه طرف قرارداد یک شرکت چینی بین‌المللی مستقر در پکن است که سابقه فعالیت با فدراسیون قایقرانی در سال‌های قبل را نیز دارد.

ماده دوم شامل قرارداد با سه شرکت کشتیرانی بزرگ است که وظیفه حمل این قایق‌ها را تحت بیمه این شرکت دارند. بار این کشتی‌ها شامل مقررات گمرکی نخواهد شد. پس از ورود به چین سریعاً و زیر نظر بازرسان کمیته بین‌المللی المپیک تا محل مسابقات حمل خواهند شد.

در ماده سوم این قرارداد آمده، مقامات برگزارکننده المپیک متعهد شده‌اندکه هرگونه خسارت به قایق‌ها، پیگیری امور بیمه و رفع مشکل، برعهده دولت چین خـــواهد بود. این مسئله در سایر رشته‌های ورزشی نیز در نظر گرفته شده است.

بیمه تلفن‌های همراه LG در هند

گروه الکترونیکی ال‌جی، یکی از بزرگترین سازندگان گوشی تلفن همراه ، به منظور حضور جدی در بازار تجاری هند، قصد دارد تلفن‌های همراه را با پوشش بیمه سرقت ارائه دهد.

این شرکت برای فراهم کردن این سرویس جدید با شرکت بیمه هند همکاری می‌کند. بر این اساس ال‌جی تمام گوشی‌های GSM را که از اول آوریل ۲۰۰۸ و بعد از آن خریداری می‌شوند به مدت یک سال تحت پوشش بیمه سرقت درمی‌آورد.

رئیس گروه تجاری ال جی در این خصوص گفت: از دست دادن گوشی تلفن همراه به دلیل سرقت یکی از بزرگترین نگرانی‌های خریداران است. به دلیل اینکه خریداران، هـــزینه زیادی پرداخت می‌کنند و از دست دادن گوشی تلفن همراه برای آنها خسارت زیادی محسوب می‌شود، به همین دلیل ال‌جی با همکاری شرکت بیمه هند طرح بیمه سرقت گوشی‌های تلفن همراه را اجرا می‌کند.



کلام معصوم

حضرت علی (ع) فرمود:
خوبی و حسن خلق در گرو سه چیز است:
دوری از حرام
جستجوی روزی حلال
و آسان‌گیری بر خانواده

بحارالانوار، ج ۷۱، ص ۳۹۴

نکسوس جایزه سال ۲۰۰۸ بیمه خاورمیانه را از آن خود کرد

شرکت بیمه نکسوس (NEXUS) لوح و جایزه کارگزار اول بیمه‌های اشخاص منطقه خاورمیانه در سال ۲۰۰۸ را به خود اختصاص داد.

در مراسمی که به همین مناسبت در هتل رافائل دوبی و با حضور فعالان بیمه‌ای برگزار شده بود، از مسئولان نکسوس که دارای جایگاه عالی‌رتبه مستقل مالی و سرمایه‌گذاری در دوبی هستند تقدیر به عمل آمد.

داوران این مسابقه، نکسوس را در منطقه موفق دانستند و اعلام کردند که متعاقب توسعه و گسترش فعالیت‌های این شرکت در ابعاد منطقه‌ای و بین‌المللی، این نام تجاری جایگاه ویژه‌ای در خاورمیانه پیدا کرده است.

محمود نجومی، بنیان‌گذار و رییس هیئت مدیره این شرکت، در زمان دریافت این جایزه اعلام کرد: ما به دریافت چنین جایزه‌ای افتخار می‌کنیم و آن را نشانه‌ای از تلاش عالی جمعی برای تامین نیازهای مشتریان نکسوس می‌دانیم.

به گفته نجومی علاوه بر این موارد شرکت توانسته است با گروهی از ارائه‌دهندگان محلی و بین‌المللی به توافقاتی برسد و تمهیداتی در خصوص معـــرفی تعدادی از پوشش‌های «تکافل» جدید و بیمه‌های متعارف و معمولی به بازار بیندیشد.

او ادامه داد: نکسوس همکاری‌های خوبی با انستیتو عالی بیمه (CII) دارد که مساعدت آنها به این شرکت سبب بهبود استانداردهای حرفه‌ای و عرضه گواهی‌های کیفی ویژه خاورمیانه شده است.

گفتنی است: برنده جایزه بروکر خاورمیانه هر سال با دریافت نظـــرات شرکت‌های مختلف در کشورهای اردن، ایران، مصر لبنان، یمن، سوریه و برخی از کشورهای حوزه خلیج فارس به داوری کارگروه بین‌المللی کارشناسان حرفه‌ای صنعت بیمه تعیین می‌شود.

آسیا
نام نشریه : آسیا
صاحب امتیاز : شرکت سهامی بیمه آسیا
مدیر مسئول : اسماعیل مهمانی
تحریریه : محمود افشاری، محمد مظفرخرمی
سعید نجفی، اصغر ابوترابی، محمد رودبارانی
آرزو قدیانی
عکاس : صمد بیگی
صفحه آرایی : اداره انتشارات
لیتوگرافی : پارت گرافیک
چاپ : کوثر
نشانی: تهران، خیابان طالقانی، تقاطع قره نی
ساختمان شماره ۱۰۴ ، روابط عمومی بیمه آسیا
تلفن : ۷۷-۸۸۹۰۰۰۷۶ نمابر : ۸۸۹۰۰۰۷۸